

# Business analytik

Business Analytik analyzuje, dokumentuje a navrhuje optimalizaci (popř. zlepšení a automatizaci) podnikových procesů v kontextu informačních a komunikačních technologií. Zajišťuje implementaci standardizovaného podnikového software a navrhuje jeho přizpůsobení podnikovým procesům.

<b>Odborný směr:</b>	Informační technologie
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Alternativní názvy:</b>	Analytik informačních a komunikačních technologií, Návrhář podnikových procesů, Business konzultant, Znalostní inženýr, Informační broker, Pracovník competitive intelligence, Byznys konzultant
<b>Nadřízené povolání:</b>	Analytik IT
<b>Příbuzné specializace:</b>	Návrhář databází, Návrhář software
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Analýza, návrh, dokumentace, standardizace a optimalizace podnikových procesů, včetně identifikace kritických míst.
- Příprava struktury dokumentace podnikových procesů.
- Spolupráce na návrhu a řešení aplikační architektury v podniku.
- Analýzy uživatelských požadavků a jednání se zákazníky/uživateli.
- Návrh informatických služeb podporujících podnikové procesy.
- Specifikace požadavků na softwarové aplikace a nasazování či přizpůsobení (customizace) standardního software.
- Specifikace nároků a spolupráce na řešení integračních úloh (zejména integrace aplikací a dat).
- Sledování trendů, standardů a zákonných požadavků v oblasti bezpečnosti dat.
- Analýza rizik IS/ICT, zajišťování podkladů pro řízení kontinuity činností organizace (business continuity) v případě výpadku IS/ICT.
- Řízení kvality informačního systému v kontextu mezinárodních norem.

## CZ-ISCO

- 25110 - Systémoví analytici
- 2511 - Systémoví analytici

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

### Systémoví analytici (CZ-ISCO 2511)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	51 213 Kč	90 650 Kč	153 966 Kč	39 654 Kč	53 646 Kč	76 279 Kč
Středočeský kraj	60 957 Kč	96 700 Kč	133 844 Kč	35 848 Kč	44 094 Kč	57 795 Kč
Jihočeský kraj	49 105 Kč	81 845 Kč	131 865 Kč	32 141 Kč	43 400 Kč	59 627 Kč
Plzeňský kraj	44 468 Kč	70 802 Kč	123 651 Kč	38 906 Kč	55 901 Kč	106 021 Kč
Ústecký kraj	47 409 Kč	83 257 Kč	141 263 Kč	31 555 Kč	41 157 Kč	55 587 Kč
Liberecký kraj	35 286 Kč	65 437 Kč	91 652 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 600 Kč	80 926 Kč	121 070 Kč	34 001 Kč	43 214 Kč	54 578 Kč
Pardubický kraj	48 436 Kč	75 613 Kč	113 537 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 892 Kč	74 532 Kč	125 318 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	46 986 Kč	79 840 Kč	132 159 Kč	34 530 Kč	44 849 Kč	66 607 Kč

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.2	101874

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	34 797 Kč	63 943 Kč	109 595 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	51 297 Kč	87 095 Kč	131 934 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	35 025 Kč	62 960 Kč	109 615 Kč	32 248 Kč	46 417 Kč	69 703 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2511	Systémoví analytici	85 726 Kč	50 046 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2511	Systémoví analytici	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2511">http://data.europa.eu/esco/isco/C2511</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Informační technologie	26-47-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikované vědy v inženýrství	3901R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.6214	Metodické stanovování cílů	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2503	Příprava reportu o projektu a jeho prezentace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.C.1011	Provádění konzultačních služeb a metodického řízení uživatelů aplikací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.2019	Specifikace očekávaných efektů, jejich argumentace a komunikace se zadavateli a uživateli navrženého nebo implementovaného řešení IS/ICT	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1011	Schopnost rychlé orientace v podnikových procesech z oboru zákazníka	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.6123	Analyzování procesů, legislativních a technických podmínek a požadavků uživatelů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1059	Identifikace vhodných modelovacích nástrojů/prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1060	Vytváření formální specifikace modelů softwarových systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1061	Vytváření analytického a logického/fyzického modelu systému	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1062	Používání metodiky pro modelování informačních toků, rozhraní, uživatele (UML, CASE)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1063	Implementace CASE nástrojů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.3441	Zajištění bezpečnosti a ochrany dat včetně jejich zálohování	5	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0024	projektový management	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0064	systemové inženýrství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0023	projektování informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0027	metodika modelování informačních toků a rozhraní	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0026	související právní předpisy a základní pojmy z oblasti ICT	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0045	management průmyslových procesů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0042	management velkých podniků a společností	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0001	management obecně	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0003	zásady vedení porad	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i54._.0023	management kvality	5	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	4
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	4
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.