# Business analytik

Business Analytik analyzuje, dokumentuje a navrhuje optimalizaci (popř. zlepšení a automatizaci) podnikových procesů v kontextu informačních a komunikačních technologií. Zajišťuje implementaci standardizovaného podnikového software a navrhuje jeho přizpůsobení podnikovým procesům.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Informační technologie |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Analytik informačních a komunikačních technologií, Návrhář podnikových procesů, Business konzultant, Znalostní inženýr, Informační broker, Pracovník competitive inteligence, Byznys konzultant |
| **Nadřízené povolání:** | Analytik IT |
| **Příbuzné specializace:** | Návrhář databází, Návrhář software, Business analytik, Návrhář software |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Analýza, návrh, dokumentace, standardizace a optimalizace podnikových procesů, včetně identifikace kritických míst.
* Příprava struktury dokumentace podnikových procesů.
* Spolupráce na návrhu a řešení aplikační architektury v podniku.
* Analýzy uživatelských požadavků a jednání se zákazníky/uživateli.
* Návrh informatických služeb podporujících podnikové procesy.
* Specifikace požadavků na softwarové aplikace a nasazování či přizpůsobení (customizace) standardního software.
* Specifikace nároků a spolupráce na řešení integračních úloh (zejména integrace aplikací a dat).
* Sledování trendů, standardů a zákonných požadavků v oblasti bezpečnosti dat.
* Analýza rizik IS/ICT, zajišťování podkladů pro řízení kontinuity činností organizace (business continuity) v případě výpadku IS/ICT.
* Řízení kvality informačního systému v kontextu mezinárodních norem.

## CZ-ISCO

* Systémoví analytici
* Systémoví analytici

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Systémoví analytici (CZ-ISCO 2511)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 51 213 Kč | 90 650 Kč | 153 966 Kč | 39 654 Kč | 53 646 Kč | 76 279 Kč |
| Středočeský kraj | 60 957 Kč | 96 700 Kč | 133 844 Kč | 35 848 Kč | 44 094 Kč | 57 795 Kč |
| Jihočeský kraj | 49 105 Kč | 81 845 Kč | 131 865 Kč | 32 141 Kč | 43 400 Kč | 59 627 Kč |
| Plzeňský kraj | 44 468 Kč | 70 802 Kč | 123 651 Kč | 38 906 Kč | 55 901 Kč | 106 021 Kč |
| Ústecký kraj | 47 409 Kč | 83 257 Kč | 141 263 Kč | 31 555 Kč | 41 157 Kč | 55 587 Kč |
| Liberecký kraj | 35 286 Kč | 65 437 Kč | 91 652 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 42 600 Kč | 80 926 Kč | 121 070 Kč | 34 001 Kč | 43 214 Kč | 54 578 Kč |
| Pardubický kraj | 48 436 Kč | 75 613 Kč | 113 537 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 34 892 Kč | 74 532 Kč | 125 318 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 46 986 Kč | 79 840 Kč | 132 159 Kč | 34 530 Kč | 44 849 Kč | 66 607 Kč |
| Olomoucký kraj | 34 797 Kč | 63 943 Kč | 109 595 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 51 297 Kč | 87 095 Kč | 131 934 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 35 025 Kč | 62 960 Kč | 109 615 Kč | 32 248 Kč | 46 417 Kč | 69 703 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2511 | Systémoví analytici | 50 046 Kč | 85 726 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2511 | Systémoví analytici | http://data.europa.eu/esco/isco/C2511 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba koncepce informačních a komunikačních systémů. | 12 |
| Projekční řízení informačních systémů s rozsáhlou hierarchickou strukturou a vazbami na jiné informační systémy, s rozsáhlou databází popřípadě s celostátní topologií, tj. metodické, analytické, normotvorné a jiné odborné činnosti a projektování informačních systémů. | 12 |
| Systémové specializované práce spojené s projekty vývoje systémů informačních a komunikačních technologií, programového vybavení nebo informačních služeb, které jsou nezávislé na jiných informačních systémech nebo mají na ně omezené vazby, případně jsou kombinované s dalším externím nákupem a zavedením informačního systému nebo rozvojem jejich provozu a údržby. | 12 |
| Systémové práce spojené s vývojem projektů změn provozu a údržby systémů informačních a komunikačních technologií, programového vybavení nebo informačních služeb, například definování modelů a výstupů, analýza systémových požadavků (funkcí a schopností, uživatelských a bezpečnostních požadavků, požadavků na rozhraní, provoz a údržbu), navrhování architektury systémů informačních a komunikačních technologií a integrace jeho složek s jinými systémy, kvalifikační testování, instalace, přezkoumávání a ověřování jejich funkce. | 11 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru aplikovaná informatika | 1802R |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika | 6209R |
| RVP | Informační technologie | 26-47-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru inženýrská informatika | 3902R |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru aplikované vědy v inženýrství | 3901R |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.6214 | Metodické stanovování cílů | 5 | Nutné |
| i51.D.2503 | Příprava reportu o projektu a jeho prezentace | 6 | Nutné |
| j21.C.1011 | Provádění konzultačních služeb a metodického řízení uživatelů aplikací | 6 | Nutné |
| j21.D.2019 | Specifikace očekávaných efektů, jejich argumentace a komunikace se zadavateli a uživateli navrženého nebo implementovaného řešení IS/ICT | 7 | Nutné |
| i51.D.1011 | Schopnost rychlé orientace v podnikových procesech z oboru zákazníka | 6 | Nutné |
| j21.D.6123 | Analyzování procesů, legislativních a technických podmínek a požadavků uživatelů | 6 | Nutné |
| j21.D.1059 | Identifikace vhodných modelovacích nástrojů/prostředí | 6 | Nutné |
| j21.D.1060 | Vytváření formální specifikace modelů softwarových systémů | 6 | Nutné |
| j21.D.1061 | Vytváření analytického a logického/fyzického modelu systému | 6 | Nutné |
| j21.D.1062 | Používání metodiky pro modelování informačních toků, rozhraní, uživatele (UML, CASE) | 6 | Nutné |
| j21.D.1063 | Implementace CASE nástrojů | 6 | Nutné |
| j21.D.3441 | Zajištění bezpečnosti a ochrany dat včetně jejich zálohování | 5 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0024 | projektový management | 6 | Nutné |
| i51.\_.0044 | management rizik | 6 | Nutné |
| i53.\_.0064 | systémové inženýrství | 6 | Nutné |
| j21.\_.0022 | analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí | 6 | Nutné |
| j21.\_.0021 | vlastnosti informačních systémů | 6 | Nutné |
| j21.\_.0023 | projektování informačních systémů | 6 | Nutné |
| j21.\_.0027 | metodika modelování infomačních toků a rozhraní | 6 | Nutné |
| j21.\_.0026 | související právní předpisy a základní pojmy z oblasti ICT | 5 | Nutné |
| i53.\_.0045 | management průmyslových procesů | 6 | Nutné |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 5 | Nutné |
| i51.\_.0042 | management velkých podniků a společností | 5 | Nutné |
| i51.\_.0001 | management obecně | 5 | Výhodné |
| i51.\_.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 5 | Výhodné |
| i51.\_.0003 | zásady vedení porad | 5 | Výhodné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 5 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 4 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 4 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 4 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 3 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 3 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 3 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 3 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 4 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 4 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování
* Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*