

Odborný referent pro tělovýchovu

Odborný referent pro tělovýchovu zajišťuje výkon státní správy nebo samosprávy v oblasti tělovýchovy ve vymezené oblasti působnosti. V této oblasti se podílí na zpracování koncepce rozvoje tělovýchovy, vydává odborná stanoviska k projektům a žádostem o finanční podporu v oblasti tělovýchovy.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Odborný referent, Úředník |
| Nadřazené povolání: | Odborný referent správy sportu a tělovýchovy |
| Příbuzné specializace: | Odborný referent územního samosprávného celku pro sport a tělovýchovu, Odborný referent pro sport, |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Vypracovávání dílčích koncepčních, normotvorných a metodických materiálů v oblasti tělovýchovy.
- Zajišťuje rozvoj v oblasti tělovýchovy.
- Koordinace a metodické usměrňování dílčích oblastí tělovýchovy včetně rozborové činnosti.
- Dílčí příprava částí právních předpisů, legislativních a právních stanovisek v oblasti tělovýchovy.
- Monitoring, analýzy a metodické činnosti v oblasti tělovýchovy.
- Konzultační, poradenské a kontrolní činnosti v oblasti tělovýchovy.
- Tvorba zásad dotační politiky v dílčí oblasti tělovýchovy.
- Vydávání odborných stanovisek k projektům a žádostem o finanční podporu v oblasti tělovýchovy, včetně přidělování finančních prostředků, kontroly čerpání a užití dotací nebo jiných účelově vázaných rozpočtových prostředků včetně stanovování odvodů a penále za jejich neoprávněné použití nebo zadržení.

CZ-ISCO

- 33433 - Odborní pracovníci organizace a řízení
- 33437 - Odborní pracovníci v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
- 3343 - Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace (CZ-ISCO 3343)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 30 996 Kč | 46 201 Kč | 75 335 Kč | 32 173 Kč | 43 962 Kč | 62 870 Kč |
| Středočeský kraj | 30 392 Kč | 45 200 Kč | 76 640 Kč | 32 861 Kč | 41 167 Kč | 56 922 Kč |
| Jihočeský kraj | 26 126 Kč | 38 398 Kč | 63 333 Kč | 32 533 Kč | 40 281 Kč | 52 500 Kč |
| Plzeňský kraj | 23 094 Kč | 41 671 Kč | 57 778 Kč | 33 032 Kč | 42 140 Kč | 54 808 Kč |
| Karlovarský kraj | 25 315 Kč | 38 486 Kč | 61 982 Kč | 31 233 Kč | 39 270 Kč | 53 078 Kč |
| Ústecký kraj | 30 110 Kč | 42 697 Kč | 64 869 Kč | 32 107 Kč | 40 323 Kč | 55 224 Kč |
| Liberecký kraj | 25 361 Kč | 39 421 Kč | 61 041 Kč | 31 479 Kč | 39 071 Kč | 53 782 Kč |
| Královéhradecký kraj | 28 599 Kč | 41 986 Kč | 60 749 Kč | 32 487 Kč | 39 756 Kč | 56 292 Kč |
| Pardubický kraj | 27 086 Kč | 39 133 Kč | 59 926 Kč | 32 206 Kč | 40 108 Kč | 54 206 Kč |
| Kraj Vysočina | 28 960 Kč | 40 111 Kč | 56 379 Kč | 31 865 Kč | 40 799 Kč | 57 758 Kč |

WorkUnitTypeEnum.2

101199

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Jihomoravský kraj | 30 562 Kč | 44 388 Kč | 65 419 Kč | 31 995 Kč | 40 021 Kč | 53 741 Kč |
| Olomoucký kraj | 25 204 Kč | 40 914 Kč | 64 771 Kč | 31 764 Kč | 40 807 Kč | 59 996 Kč |
| Zlínský kraj | 24 432 Kč | 38 017 Kč | 54 620 Kč | 31 884 Kč | 41 568 Kč | 56 676 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 28 956 Kč | 39 768 Kč | 60 705 Kč | 31 322 Kč | 40 407 Kč | 56 279 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 3343 | Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 43 318 Kč | 41 311 Kč |
| 33433 | Odborní pracovníci organizace a řízení | 42 464 Kč | 42 585 Kč |
| 33437 | Odborní pracovníci v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví | 47 024 Kč | 43 406 Kč |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |

| Typ JP | ID | | | |
|--|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.2 | 101199 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru tělesná výchova a sport | 7401R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru pedagogika | 7501R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru obecně právní činnost | 6841N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů ekonomika a administrativa | 63xxN |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru tělesná kultura | 7441N |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxR |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů tělesná kultura, tělovýchova a sport | 74xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxN |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i32.D.8042 | Příprava, zpracování a sestavování podkladů pro rozpočty | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31.D.9011 | Samostatné zpracování a vyřizování korespondence dle odborného zařazení v organizačním útvaru dle pokynů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3053 | Posuzování výsledků projektů ESF | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33.D.8112 | Vedení příslušných dokumentací či evidencí | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i11.D.5321 | Spolupráce při zpracovávání ekonomických analýz (výpočet dílčích ukazatelů) | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.D.1012 | Orientace v právních předpisech | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.Z.1300 | Zajištění koncepční, normotvorné a koordinační činnosti ve svěřeném úseku | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.3050 | Vykonávání kontrolní činnosti na svěřeném úseku státní správy | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.D.9011 | Vypracovávání odborných informačních výstupů, popř. jiných dokladů či dokumentů na svěřeném úseku státní správy | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.3994 | Posuzování možností využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů Evropského společenství v oblasti školství | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.C.1622 | Poskytování poradenské a konzultační činnosti v oblasti sportu a tělovýchovy | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovně naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i41._.0015 | správní právo, správní řád | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0014 | počítačové zpracování grafů | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j22._.0015 | počítačové prezentace | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i32._.0004 | ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i32._.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0061 | právo Evropské unie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._.0024 | projektový management | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21._.0051 | státní správa a samospráva na centrální úrovni | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0001 | právní věda, právní principy a zásady | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j41._.0001 | obecná pedagogika | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j31._.0021 | pedagogická psychologie | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j32._.0004 | problematika sociálních jevů | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21._.0090 | tvorba koncepčních, normotvorných a metodických materiálů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|-----------------------------------|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.