

# Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce

Referent zaměstnanosti – odborný kariérový poradce poskytuje služby zaměřené na pomoc uchazečům, zájemcům o zaměstnání i zájemcům z řad veřejnosti při výběru jejich povolání, aktivizuje jedince při vyhledávání vhodného zaměstnání a podporuje je ve zvládnutí jejich profese a v řízení a rozvoji jejich kariéry.

<b>Odborný směr:</b>	Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
<b>Odborný podsměr:</b>	státní správa
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Alternativní názvy:</b>	Poradce pro volbu povolání, Poradce pro změnu povolání, Speciální poradce
<b>Nadřazené povolání:</b>	Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti, Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce
<b>Příbuzné specializace:</b>	
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Poskytování individuálního poradenství pro cílovou skupinu nezaměstnaných i zaměstnanců se zaměřením na řešení situace nezaměstnanosti a prevenci nezaměstnanosti včetně volby vhodné rekvalifikace.
- Provádění základní kariérové diagnostiky zaměřené na identifikaci pracovního a studijního potenciálu, sebepoznání a podporu rozvoje potenciálu jedince.
- Zabezpečování skupinového poradenství zaměřeného na podporu a rozvoj klíčových kompetencí nezbytných pro uplatnění na trhu práce a řízení vlastní kariéry.
- Navrhování strategií pro uplatnění obtížně umístitelných osob na trhu práce včetně osob se zdravotním postižením.
- Poskytování informací o možnostech dalšího vzdělávání jako prostředku prevence nezaměstnanosti a podpory kariérového rozvoje.
- Poskytování speciálních poradenských služeb v součinnosti s psychology, lékaři, kurátory a ostatními odborníky.
- Stanovování odborného zaměření, metod a technik poradenské činnosti pro volbu a změnu povolání.

## CZ-ISCO

- 33337 - Odborní profesní poradci služeb zaměstnanosti
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	-	-	-	38 743 Kč	45 324 Kč	57 073 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	38 113 Kč	43 224 Kč	46 656 Kč
Moravskoslezský kraj	20 276 Kč	38 417 Kč	55 085 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

CZ-ISCO	Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
3333	Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	38 444 Kč	43 625 Kč

# Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

## Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru psychologie	7701R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru vychovatelství	7505R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce	6731R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru sociální činnost	7541N
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxN

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.C.1016	Vedení poradenského rozhovoru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1012	Identifikace zájmů a předpokladů klienta na základě poradenského rozhovoru	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3020	Posuzování schopností a dovedností jedince s využitím základní kariérové diagnostiky (bez použití psychodiagnostických metod)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8061	Vyhledávání kariérových informací, jejich sdělování strukturovaným způsobem s respektem k rozhodovací prioritě klienta	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1022	Skupinové poradenství o možnostech profesního uplatnění uchazečů o zaměstnání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3019	Posuzování vhodnosti rekvalifikačního kursu z hlediska zájmů a předpokladů klienta a jeho budoucího profesního uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.2051	Dojednávání dalších odborných poradenských, psychologických a zdravotních služeb a posudků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3010	Vyhodnocování zájmových dotazníků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.D.3009	Posuzování vhodnosti jednotlivých povolání i celkové profesní orientace z hlediska zájmů a předpokladů klienta vč. zohlednění vývoje trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1011	Individuální poradenství pro výběr vhodné profesní orientace, oboru vzdělání a školy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3013	Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.1021	Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3017	Posuzování možností profesního uplatnění specifických skupin uchazečů o zaměstnání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1013	Individuální poradenství o možnostech profesního uplatnění uchazečů o zaměstnání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.1016	Orientace v systému Národní soustavy povolání	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.1017	Orientace v systému Národní soustavy kvalifikací	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.2041	Jednání se školami o získávání informací o jejich vzdělávací nabídce	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23.D.3015	Posuzování vhodnosti vzdělávací nabídky škol z hlediska zájmů a předpokladů žáka a jeho budoucího profesního uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31._.0001	základy psychologie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0003	metody a postupy individuálního pracovní-profesního poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0004	metody a postupy skupinového pracovní-profesního poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0005	metody a postupy pracovní-profesního poradenství pro specifické skupiny klientů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0009	metody a postupy zprostředkování práce pro specifické skupiny klientů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0041	nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0036	údaje o volných pracovních místech, jejich vztah ke kvalifikaci uchazeče	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0023	výsledky lékařských vyšetření klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0024	výsledky bilanční diagnostiky klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0071	postupy při získávání a zpracování informací o vzdělávací nabídce škol	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0002	školská soustava, vzdělávací úrovně, obory vzdělání, soustava KKOV	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0043	podmínky pro zařazování uchazečů do rekvalifikačních kursů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0021	charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0022	výsledky psychologických vyšetření klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0012	charakteristické znaky povolání (činnosti, prac. prostředky, prac. prostředí, apod.)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0038	legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0067	obsah a způsoby využití webu Národní soustava povolání	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0066	pravidla a postupy pro získání kvalifikace dle zákona č. 179/2006 Sb.	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0017	další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
j31._.0011	psychodiagnostika	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0031	podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování uchazečů o zaměstnání do/z evidence	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0033	podmínky a administrativní postupy pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0018	podmínky studia v zahraničí	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0016	soukromé podnikání, formy, požadavky, živnostenský zákon, podnikatelský záměr	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	1
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	3
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*