

# Interní auditor specialista

Interní auditor specialista řeší tvůrčím způsobem práce na koncepci, harmonizaci a rozvoji služby interního auditu, přezkoumává a vyhodnocuje všechny činnosti v jednotlivých orgánech veřejné správy.

**Odborný směr:** Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost  
**Odborný podsměr:** státní správa  
**Kvalifikační úroveň:** Magisterský studijní program  
**Regulovaná jednotka práce:** Ne

## Pracovní činnosti

- Tvorba koncepce a koordinace systému interního auditu, harmonizace služby interního auditu s mezinárodními systémy a standardy.
- Tvorba návrhů právních předpisů pro oblast interního auditu.
- Komplexní posuzování návrhů právních předpisů v rámci připomínkového řízení a zpracovávání stanovisek.
- Metodické řízení a koordinace výkonu interního auditu u organizačních složek státu v resortu MF a v dalších orgánech veřejné správy.
- Zabezpečení systému odborné přípravy a soustavného vzdělávání interních auditorů.
- Zpracovávání střednědobých a ročních plánů interního auditu.
- Stanovování priorit činností interního auditu.
- Prověřování a hodnocení činností, postupů a procesů na základě pravděpodobnosti výskytu významných chyb, nesrovnalostí nebo odchylek.
- Vyhotovování pracovních programů auditů, stanovování postupů pro identifikaci rizik, analýzu hodnocení a zaznamenávání informací získaných během auditu.
- Identifikace a hodnocení rizik spojených s řízením a správou jednotlivých orgánů veřejné správy, sledování, zda rizika vztahující se k jeho činnostem jsou včas rozpoznávána a zda jsou přijímána odpovídající opatření k jejich vyloučení nebo zmírnění.
- Prověřování spolehlivosti a včasnosti provozních, finančních a jiných informací v rámci výkonu auditu.
- Prověřování hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti operací, ověřování přiměřenosti a účinnosti vnitřního kontrolního systému v rámci auditu výkonů.
- Prověřování spolehlivosti, integrity a vypovídací schopnosti finančních informací a jejich popsání účetními metodami v rámci finančního auditu.
- Vypracovávání zpráv z vykonaných auditů a předkládání doporučení pro vedoucího orgánu veřejné správy ke zmírnění rizik a k nápravě zjištěných nedostatků podle zákona o finanční kontrole.

## CZ-ISCO

- 21412 - Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
- 2141 - Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	35 976 Kč	50 671 Kč	94 537 Kč	38 574 Kč	51 976 Kč	71 530 Kč
Středočeský kraj	32 985 Kč	50 794 Kč	88 641 Kč	29 269 Kč	38 079 Kč	49 540 Kč
Jihočeský kraj	32 839 Kč	45 799 Kč	70 024 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	32 721 Kč	43 859 Kč	65 596 Kč	29 321 Kč	36 550 Kč	44 422 Kč
Karlovarský kraj	38 782 Kč	52 429 Kč	81 375 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	32 922 Kč	46 263 Kč	78 157 Kč	35 240 Kč	42 414 Kč	52 617 Kč

WorkUnitTypeEnum.1

101443

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Liberecký kraj	27 320 Kč	45 275 Kč	74 915 Kč	30 358 Kč	38 839 Kč	52 429 Kč
Královéhradecký kraj	35 820 Kč	45 809 Kč	73 594 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	32 859 Kč	42 808 Kč	64 059 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 182 Kč	47 123 Kč	88 506 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	31 338 Kč	44 184 Kč	75 933 Kč	32 751 Kč	40 466 Kč	58 021 Kč
Olomoucký kraj	32 694 Kč	44 895 Kč	67 070 Kč	32 560 Kč	43 558 Kč	58 325 Kč
Zlínský kraj	31 014 Kč	45 173 Kč	67 481 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	33 648 Kč	45 378 Kč	80 835 Kč	33 943 Kč	42 737 Kč	58 355 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2141	Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech	47 229 Kč	45 152 Kč
21412	Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)	52 128 Kč	46 148 Kč

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž			x	
Zraková zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	101443			
Název	1	2	3	4
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
*Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
*Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda	6805T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie	6201T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda	6805R
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT

WorkUnitTypeEnum.1

101443

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomické teorie	6201R

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i54.D.2053	Připravit program auditu, plán auditu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33.D.3934	Provádění kontroly účetního systému tj. především kontrola dodržování nařízení a norem platných uvnitř účetní jednotky, dodržování platné legislativy, kontrola vedení účetnictví s důrazem na jeho úplnost, průkaznost a správnost	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33.D.3921	Kontrola formální i věcné správnosti účetních dokladů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.3935	Posuzování závažnosti zjištěných nedostatků a navrhování opatření k jejich odstranění	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.3926	Kontrola dodržování rozpočtových pravidel, stanovených metodik a postupu při tvorbě rozpočtů na podřízených rozpočtových místech	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.1011	Orientace v dokumentaci příslušného oboru služby a úřadu	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
k22.D.2002	Spolupráce při tvorbě koncepcí a metodik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33.D.2014	Stanovování metodik kontrolních činností	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2503	Plánování kontrolní a inspekční činnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33.D.3933	Provádění kontroly účetního systému (kontrola dodržování oběhu dokladů a jejich formální a věcné správnosti, kontrola dodržování nařízení platných uvnitř účetní jednotky a dodržování platné legislativy)	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33.Z.3011	Komplexní zajišťování kontroly ve všech oblastech vnitřní činnosti organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33.Z.2011	Koordinace činnosti podřízených kontrolorů při provádění kontrolních akcí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2001	Tvorba koncepcí a metodik ve svěřené působnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2990	Tvorba právních předpisů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i33._0071	provádění auditu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._0024	veřejné finance obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._0043	management ve veřejné správě	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i21._0051	státní správa a samospráva na centrální úrovni	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._0001	právní věda, právní principy a zásady	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	3
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání

- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*