

Ředitel investičního rozvoje

Ředitel investičního rozvoje formuluje strategii rozvoje a investiční záměry organizace, řídí a koordinuje rozvojové projekty v souladu s politikou organizace.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Ředitel pro investiční rozvoj, Development Director, Direktor des Investition, Ředitel pro strategii a investiční rozvoj, Vedoucí investic
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Stanovování strategie rozvoje a investičních záměrů organizace.
- Stanovování strategických plánů v oblasti technického a územního rozvoje organizace.
- Řízení přípravy realizace investičních celků organizace.
- Řízení a organizace velkých investičních projektů směřujících k rozvoji organizace.
- Řízení tvorby a schvalování metodiky v oblastech technického rozvoje a environmentální politiky organizace.
- Řízení a kontrola procesu výběru, schvalování a realizaci investic organizace.
- Řízení kontroly kvality při spuštění a realizaci investic organizace.
- Hodnocení efektivnosti investic v rámci stanoveného rozpočtu.
- Řízení rozpočtů.
- Sledování příslušných předpisů a norem, kontrola jejich dodržování.
- Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace., účast na poradách.
- Organizování a koordinování činností manažerů v rámci svěřeného celku organizace.
- Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, dodavateli a dalšími subjekty.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12130 - Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací
- 1213 - Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1213	Vedoucí pracovníci v oblasti politiky firmy a strategického plánování	http://data.europa.eu/esco/isco/C1213

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a

WorkUnitTypeEnum.1

103326

organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.

- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)

Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ochrana prostředí	1604T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru stavební inženýrství	3607T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program	xxxxR

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
d11.D.2799	Zpracovávání investičních záměrů ve vazbě na obchodní, provozní, technickou strategii organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1010	Zpracování plánů v oblasti technického rozvoje organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2001	Zpracovávání studií, koncepcí a prognóz rozvoje technických a technologických zařízení v návaznosti na podnikatelských záměrech a potřebách provozů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2503	Stanovení způsobů realizace investic a investičních celků v rámci organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
g14.Z.2200	Řízení investičních projektů v rámci organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.1009	Stanovení a vyčíslení přínosů investičních projektů v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2500	Zpracování analýz proveditelnosti projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2501	Zpracování analýzy rizik a příležitostí projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.7246	Implementace krizového managementu v oblasti správy budov	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3002	Posuzování rozvojových příležitostí organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0017	postupy řízení investičních projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0030	ekonomika staveb a investic	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0022	obchodní vyjednávání	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0016	obchodní právo	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i54._0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._0017	finanční právo	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	3
5.1	Řešení technických problémů	3
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	4
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.