

Ředitel investičního rozvoje

Ředitel investičního rozvoje formuluje strategii rozvoje a investiční záměry organizace, řídí a koordinuje rozvojové projekty v souladu s politikou organizace.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Management |
| Odborný podsměr: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Alternativní názvy: | Ředitel pro investiční rozvoj, Development Director, Direktor des Investition, Ředitel pro strategii a investiční rozvoj, Vedoucí investic |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Stanovování strategie rozvoje a investičních záměrů organizace.
- Stanovování strategických plánů v oblasti technického a územního rozvoje organizace.
- Řízení přípravy realizace investičních celků organizace.
- Řízení a organizace velkých investičních projektů směřujících k rozvoji organizace.
- Řízení tvorby a schvalování metodiky v oblastech technického rozvoje a environmentální politiky organizace.
- Řízení a kontrola procesu výběru, schvalování a realizaci investic organizace.
- Řízení kontroly kvality při spouštění a realizaci investic organizace.
- Hodnocení efektivnosti investic v rámci stanoveného rozpočtu.
- Řízení rozpočtů.
- Sledování příslušných předpisů a norem, kontrola jejich dodržování.
- Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace., účast na poradách.
- Organizování a koordinování činností manažerů v rámci svěřeného celku organizace.
- Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, dodavateli a dalšími subjekty.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12130 - Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací
- 1213 - Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|---|---|
| 1213 | Vedoucí pracovníci v oblasti politiky firmy a strategického plánování | http://data.europa.eu/esco/isco/C1213 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------------------|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | | x | x | |
| Pracovní doba, směnnost | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |

| Typ JP | ID | | | |
|---|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 103326 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

WorkUnitTypeEnum.1

103326

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ochrana prostředí | 1604T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru stavební inženýrství | 3607T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba | 23xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program | xxxxR |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i51.D.2421 | Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| d11.D.2799 | Zpracovávání investičních záměrů ve vazbě na obchodní, provozní, technickou strategii organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.1010 | Zpracování plánů v oblasti technického rozvoje organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.2001 | Zpracovávání studií, koncepcí a prognóz rozvoje technických a technologických zařízení v návaznosti na podnikatelských záměrech a potřebách provozů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2503 | Stanovení způsobů realizace investic a investičních celků v rámci organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| g14.Z.2200 | Řízení investičních projektů v rámci organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.1009 | Stanovení a vyčíslení přínosů investičních projektů v organizaci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.2500 | Zpracování analýz proveditelnosti projektu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.2501 | Zpracování analýzy rizik a příležitostí projektu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.7246 | Implementace krizového managementu v oblasti správy budov | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.3002 | Posuzování rozvojových příležitostí organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i51._.0017 | postupy řízení investičních projektů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0030 | ekonomika staveb a investic | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0024 | projektový management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0044 | management rizik | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11._.0022 | obchodní vyjednávání | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0016 | obchodní právo | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0028 | environmentální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0014 | management pro top manažery | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0021 | finanční plánování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0005 | strategické řízení organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54._.0023 | management kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i41._.0017 | finanční právo | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |

Obečné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|-----------------------------------|------------|
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.

WorkUnitTypeEnum.1

103326