

# Psycholog práce a organizace

Psycholog práce a organizace aplikuje principy, metody a techniky psychologie při výkonu organizačních, personálních, obchodních, marketingových a některých technicko-konstrukčních činností s cílem zvýšit produktivitu práce organizace jako celku i jejích zaměstnanců, včetně představitelů managementu.

<b>Odborný směr:</b>	Služby provozní a osobní
<b>Odborný podsměr:</b>	služby pro domácnosti a firmy
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Firemní psycholog, Podnikový psycholog
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Tvorba a implementace kritérií, metod a programů výběru, rozmísťování a rozvoje zaměstnanců vzhledem k osobnostní i profesní složce jejich kompetencí.
- Tvorba a využívání metod vedení rozhovorů, psychologických testů a dalších psychodiagnostických metod spolu se specifickými posuzovacími škálami, které jsou užívány k hodnocení dovedností, schopností a zájmů jednotlivců za účelem optimalizace výběru, rozmísťování a rozvoje zaměstnanců.
- Spolupráce při tvorbě metodiky aplikace systému hodnocení pracovního výkonu a chování zaměstnanců při vytváření motivačního systému organizace.
- Identifikace a posouzení osobnostních předpokladů jednotlivých pracovníků pro úspěšný výkon jimi zastávaných pracovních pozic.
- Analýza personálních údajů, použití psychodiagnostických a statistických metod a vyhodnocení jejich prostřednictvím získaných poznatků.
- Identifikace potřeb dalšího tréninku a rozvoje jednotlivců i týmů a podílení se na realizaci programů jejich naplňování.
- Poskytování odborné pomoci představitelům managementu - dovnitř organizace v oblastech využití osobnostního a profesního potenciálu pracovníků a také při externím působení na reálné i potenciální zákazníky.
- Navrhování průzkumů interního prostředí organizace, zpracování a interpretace získaných výsledků, zpracování zpráv a navrhování případných změn ve fungování organizace.
- Navrhování úprav pracovních podmínek z hlediska psychologie práce a organizace a inženýrské psychologie.
- Podíl na tvorbě a realizaci programů prevence a zvládnutí stresu.
- Participace na přípravě koncepcí výběru externích dodavatelů v oblasti lidských zdrojů a poskytování poradenství při vyhodnocení získaných výsledků.
- Poskytování odborné pomoci dalším subjektům, např. školám, úřadům práce, uchazečům o práci a dalším partnerům organizace a externím zájemcům.
- Popularizace psychologie práce a organizace prostřednictvím lektorského působení, školicích aktivit, výcviku, koučování i publikační činnosti.

## CZ-ISCO

- 26349 - Ostatní psychologové
- 2634 - Psychologové

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

### Psychologové (CZ-ISCO 2634)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	-	-	-	39 705 Kč	50 420 Kč	70 179 Kč
Středočeský kraj	46 734 Kč	60 551 Kč	109 263 Kč	41 611 Kč	50 808 Kč	64 066 Kč
Jihočeský kraj	-	-	-	38 535 Kč	51 177 Kč	75 652 Kč
Plzeňský kraj	-	-	-	44 642 Kč	58 363 Kč	95 367 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Ústecký kraj	-	-	-	44 023 Kč	52 134 Kč	66 884 Kč
Královéhradecký kraj	-	-	-	41 726 Kč	48 785 Kč	71 756 Kč
Pardubický kraj	-	-	-	37 168 Kč	48 037 Kč	59 086 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	40 830 Kč	51 250 Kč	69 999 Kč
Jihomoravský kraj	-	-	-	39 454 Kč	47 516 Kč	62 079 Kč
Olomoucký kraj	-	-	-	39 177 Kč	49 112 Kč	69 916 Kč
Zlínský kraj	-	-	-	38 919 Kč	48 059 Kč	67 030 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	39 019 Kč	46 707 Kč	62 878 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2634	Psychologové	48 700 Kč	49 269 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2634	Psychologové	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2634">http://data.europa.eu/esco/isco/C2634</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru psychologie	7701T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
-----	-------	-----

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31.C.1231	Poskytování poradenství, včetně kariérního	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.6001	Posuzování osobnostních předpokladů, schopností a dovedností jedince	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.2233	Tvorba metod a specifikace přístupů k posuzování pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.2001	Volba a vhodná aplikace psychodiagnostických a supervizních metod	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1017	Vedení rozhovoru – vstupní, hodnotící, výstupní pohovor	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
l24.D.2002	Tvorba programů prevence a zvládnání stresu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.6219	Koučování jednotlivců, týmů nebo skupin	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.C.6011	Pedagogické působení – lektorské, výcvikové	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3003	Posuzování a ovlivňování interních vztahů v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31._.0022	sociální psychologie	8	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0023	psychologie práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0024	psychologie reklamy a trhu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31._.0004	psychologie osobnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0027	ekonomická psychologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*