

# Psycholog práce a organizace

Psycholog práce a organizace aplikuje principy, metody a techniky psychologie při výkonu organizačních, personálních, obchodních, marketingových a některých technicko-konstrukčních činností s cílem zvýšit produktivitu práce organizace jako celku i jejích zaměstnanců, včetně představitelů managementu.

<b>Odborný směr:</b>	Služby provozní a osobní
<b>Odborný podsměr:</b>	služby pro domácnosti a firmy
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Firemní psycholog, Podnikový psycholog
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Tvorba a implementace kritérií, metod a programů výběru, rozmísťování a rozvoje zaměstnanců vzhledem k osobnostní i profesní složce jejich kompetencí.
- Tvorba a využívání metod vedení rozhovorů, psychologických testů a dalších psychodiagnostických metod spolu se specifikační posuzovacími škálami, které jsou užívány k hodnocení dovedností, schopností a zájmů jednotlivců za účelem optimalizace výběru, rozmísťování a rozvoje zaměstnanců.
- Spolupráce při tvorbě metodiky aplikace systému hodnocení pracovního výkonu a chování zaměstnanců při vytváření motivačního systému organizace.
- Identifikace a posouzení osobnostních předpokladů jednotlivých pracovníků pro úspěšný výkon jimi zastávaných pracovních pozic.
- Analýza personálních údajů, použití psychodiagnostických a statistických metod a vyhodnocení jejich prostřednictvím získaných poznatků.
- Identifikace potřeb dalšího tréninku a rozvoje jednotlivců i týmů a podílení se na realizaci programů jejich naplňování.
- Poskytování odborné pomoci představitelům managementu - dovnitř organizace v oblastech využití osobnostního a profesního potenciálu pracovníků a také při externím působení na reálné i potenciální zákazníky.
- Navrhování průzkumů interního prostředí organizace, zpracování a interpretace získaných výsledků, zpracování zpráv a navrhování případných změn ve fungování organizace.
- Navrhování úprav pracovních podmínek z hlediska psychologie práce a organizace a inženýrské psychologie.
- Podíl na tvorbě a realizaci programů prevence a zvládnutí stresu.
- Participace na přípravě koncepcí výběru externích dodavatelů v oblasti lidských zdrojů a poskytování poradenství při vyhodnocení získaných výsledků.
- Poskytování odborné pomoci dalším subjektům, např. školám, úřadům práce, uchazečům o práci a dalším partnerům organizace a externím zájemcům.
- Popularizace psychologie práce a organizace prostřednictvím lektorského působení, školicích aktivit, výcviku, koučování i publikační činnosti.

## CZ-ISCO

- 26349 - Ostatní psychologové
- 2634 - Psychologové

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

### Psychologové (CZ-ISCO 2634)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	26 802 Kč	43 452 Kč	65 704 Kč	36 684 Kč	44 312 Kč	59 015 Kč
Středočeský kraj	-	-	-	36 118 Kč	44 304 Kč	54 565 Kč
Jihočeský kraj	-	-	-	33 883 Kč	44 732 Kč	53 880 Kč
Plzeňský kraj	-	-	-	39 209 Kč	50 438 Kč	67 914 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Ústecký kraj	-	-	-	36 243 Kč	45 361 Kč	56 005 Kč
Liberecký kraj	-	-	-	36 823 Kč	42 715 Kč	49 858 Kč
Královéhradecký kraj	-	-	-	37 139 Kč	45 081 Kč	58 245 Kč
Pardubický kraj	-	-	-	36 417 Kč	43 526 Kč	59 124 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	35 730 Kč	45 060 Kč	55 702 Kč
Jihomoravský kraj	-	-	-	34 420 Kč	41 708 Kč	54 641 Kč
Olomoucký kraj	-	-	-	33 942 Kč	42 327 Kč	58 902 Kč
Zlínský kraj	-	-	-	34 366 Kč	41 631 Kč	55 190 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	33 944 Kč	41 088 Kč	49 574 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2634	Psychologové	37 468 Kč	43 032 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2634	Psychologové	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2634">http://data.europa.eu/esco/isco/C2634</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x	x		
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103528			
Název	1	2	3	4
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru psychologie	7701T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
-----	-------	-----

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31.C.1231	Poskytování poradenství, včetně kariérního	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.6001	Posuzování osobnostních předpokladů, schopností a dovedností jedince	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.2233	Tvorba metod a specifikace přístupů k posuzování pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.2001	Volba a vhodná aplikace psychodiagnostických a supervizních metod	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1017	Vedení rozhovoru – vstupní, hodnotící, výstupní pohovor	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
l24.D.2002	Tvorba programů prevence a zvládnání stresu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.6219	Koučování jednotlivců, týmů nebo skupin	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.C.6011	Pedagogické působení – lektorské, výcvikové	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3003	Posuzování a ovlivňování interních vztahů v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31._.0022	sociální psychologie	8	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0023	psychologie práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0024	psychologie reklamy a trhu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0004	psychologie osobnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0027	ekonomická psychologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	1
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.