

Psycholog práce a organizace

Psycholog práce a organizace aplikuje principy, metody a techniky psychologie při výkonu organizačních, personálních, obchodních, marketingových a některých technicko-konstrukčních činností s cílem zvýšit produktivitu práce organizace jako celku i jejích zaměstnanců, včetně představitelů managementu.

Odborný směr:	Služby provozní a osobní
Odborný podsměr:	služby pro domácnosti a firmy
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Firemní psycholog, Podnikový psycholog
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba a implementace kritérií, metod a programů výběru, rozmísťování a rozvoje zaměstnanců vzhledem k osobnostní i profesní složce jejich kompetencí.
- Tvorba a využívání metod vedení rozhovorů, psychologických testů a dalších psychodiagnostických metod spolu se specifickými posuzovacími škálami, které jsou užívány k hodnocení dovedností, schopností a zájmů jednotlivců za účelem optimalizace výběru, rozmísťování a rozvoje zaměstnanců.
- Spolupráce při tvorbě metodiky aplikace systému hodnocení pracovního výkonu a chování zaměstnanců při vytváření motivačního systému organizace.
- Identifikace a posouzení osobnostních předpokladů jednotlivých pracovníků pro úspěšný výkon jimi zastávaných pracovních pozic.
- Analýza personálních údajů, použití psychodiagnostických a statistických metod a vyhodnocení jejich prostřednictvím získaných poznatků.
- Identifikace potřeb dalšího tréninku a rozvoje jednotlivců i týmů a podílení se na realizaci programů jejich naplňování.
- Poskytování odborné pomoci představitelům managementu - dovnitř organizace v oblastech využití osobnostního a profesního potenciálu pracovníků a také při externím působení na reálné i potenciální zákazníky.
- Navrhování průzkumů interního prostředí organizace, zpracování a interpretace získaných výsledků, zpracování zpráv a navrhování případných změn ve fungování organizace.
- Navrhování úprav pracovních podmínek z hlediska psychologie práce a organizace a inženýrské psychologie.
- Podíl na tvorbě a realizaci programů prevence a zvládnutí stresu.
- Participace na přípravě koncepcí výběru externích dodavatelů v oblasti lidských zdrojů a poskytování poradenství při vyhodnocení získaných výsledků.
- Poskytování odborné pomoci dalším subjektům, např. školám, úřadům práce, uchazečům o práci a dalším partnerům organizace a externím zájemcům.
- Popularizace psychologie práce a organizace prostřednictvím lektorského působení, školicích aktivit, výcviku, koučování i publikační činnosti.

CZ-ISCO

- 26349 - Ostatní psychologové
- 2634 - Psychologové

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Psychologové (CZ-ISCO 2634)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	29 912 Kč	48 610 Kč	69 829 Kč	39 849 Kč	49 115 Kč	66 633 Kč
Středočeský kraj	-	-	-	40 065 Kč	50 194 Kč	67 682 Kč
Jihočeský kraj	-	-	-	38 778 Kč	50 569 Kč	69 142 Kč
Plzeňský kraj	-	-	-	43 337 Kč	56 166 Kč	81 168 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Ústecký kraj	-	-	-	40 807 Kč	50 239 Kč	65 083 Kč
Královéhradecký kraj	-	-	-	40 763 Kč	47 629 Kč	67 075 Kč
Pardubický kraj	-	-	-	38 075 Kč	51 613 Kč	64 703 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	41 116 Kč	50 254 Kč	63 686 Kč
Jihomoravský kraj	-	-	-	38 269 Kč	46 107 Kč	60 845 Kč
Olomoucký kraj	-	-	-	40 847 Kč	50 159 Kč	70 451 Kč
Zlínský kraj	-	-	-	38 888 Kč	47 486 Kč	66 680 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	38 206 Kč	47 409 Kč	59 546 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2634	Psychologové	45 495 Kč	48 549 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2634	Psychologové	http://data.europa.eu/esco/isco/C2634

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x	x		
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103528			
Název	1	2	3	4
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru psychologie	7701T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
-----	-------	-----

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31.C.1231	Poskytování poradenství, včetně kariérního	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.6001	Posuzování osobnostních předpokladů, schopností a dovedností jedince	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.2233	Tvorba metod a specifikace přístupů k posuzování pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.2001	Volba a vhodná aplikace psychodiagnostických a supervizních metod	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1017	Vedení rozhovoru – vstupní, hodnotící, výstupní pohovor	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
l24.D.2002	Tvorba programů prevence a zvládnání stresu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.6219	Koučování jednotlivců, týmů nebo skupin	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.C.6011	Pedagogické působení – lektorské, výcvikové	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3003	Posuzování a ovlivňování interních vztahů v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j31._.0022	sociální psychologie	8	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0023	psychologie práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0024	psychologie reklamy a trhu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0004	psychologie osobnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0027	ekonomická psychologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	1
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.