# Finanční ředitel

Finanční ředitel plánuje, řídí a koordinuje chod finančního systému organizace, zajišťuje efektivnost hospodaření společnosti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Ekonomický ředitel, Financial Manager, Financial Director, Manažer finančního oddělení, CFO, Chief Financial Officer |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Stanovování finanční strategie, hospodářského plánu a finančního rozpočtu organizace v součinnosti s ostatními univerzálními celky organizace.
* Stanovování strategie získávání a alokace zdrojů.
* Nastavení procesů a řízení aktivit v rámci finančního řízení společnosti.
* Optimalizace aktiv, pasiv a daňové zátěže, řízení cash-flow.
* Zajišťování efektivnosti hospodaření organizace.
* Analyzování finančních ukazatelů podnikového controllingu.
* Sledování rizik, jejich hodnocení a nastavení opatření k jejich odvrácení nebo minimalizaci.
* Zajišťování aktuálních zpráv o stavu finančních zdrojů a výsledcích podnikového hospodaření.
* Poskytování finančních analýz, prognózování a doporučení pro rozhodování managementu organizace.
* Reprezentování organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty auditorskými, daňovými a účetními orgány.
* Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Ekonomičtí a finanční náměstci (ředitelé)
* Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)
* Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) (CZ-ISCO 1211)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 63 493 Kč | 131 522 Kč | 270 999 Kč | 57 510 Kč | 81 129 Kč | 122 283 Kč |
| Středočeský kraj | 57 894 Kč | 108 493 Kč | 235 603 Kč | 44 097 Kč | 64 060 Kč | 102 075 Kč |
| Jihočeský kraj | 42 205 Kč | 78 008 Kč | 169 614 Kč | 46 292 Kč | 60 460 Kč | 109 350 Kč |
| Plzeňský kraj | 43 142 Kč | 104 798 Kč | 192 587 Kč | 54 060 Kč | 69 682 Kč | 102 150 Kč |
| Karlovarský kraj |  |  |  | 49 800 Kč | 64 218 Kč | 102 955 Kč |
| Ústecký kraj | 46 500 Kč | 99 210 Kč | 215 688 Kč | 47 404 Kč | 68 054 Kč | 113 731 Kč |
| Liberecký kraj | 50 178 Kč | 127 952 Kč | 203 684 Kč | 54 566 Kč | 69 345 Kč | 100 909 Kč |
| Královéhradecký kraj | 48 803 Kč | 91 577 Kč | 173 865 Kč | 46 515 Kč | 62 463 Kč | 97 160 Kč |
| Pardubický kraj | 42 169 Kč | 88 937 Kč | 166 191 Kč | 45 851 Kč | 63 122 Kč | 101 995 Kč |
| Kraj Vysočina | 37 860 Kč | 71 741 Kč | 203 701 Kč | 48 132 Kč | 62 567 Kč | 90 757 Kč |
| Jihomoravský kraj | 47 620 Kč | 98 112 Kč | 194 135 Kč | 50 140 Kč | 70 671 Kč | 107 380 Kč |
| Olomoucký kraj | 44 377 Kč | 85 842 Kč | 161 627 Kč | 49 601 Kč | 74 966 Kč | 109 376 Kč |
| Zlínský kraj | 41 738 Kč | 88 479 Kč | 167 405 Kč | 46 495 Kč | 65 263 Kč | 99 469 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 43 305 Kč | 79 715 Kč | 188 668 Kč | 49 824 Kč | 66 930 Kč | 109 095 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1211 | Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 70 261 Kč | 106 506 Kč |
| 12111 | Ekonomičtí a finanční náměstci (ředitelé) | 82 469 Kč | 119 280 Kč |
| 12112 | Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 67 869 Kč | 103 864 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1211 | Vedoucí a řídící pracovníci v oblasti financí | http://data.europa.eu/esco/isco/C1211 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.4051 | Posouzení a schvalování finančních koncepcí organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.4052 | Posouzení politiky a finanční strategie činnosti finančních systémů organizace, včetně prodejů, kalkulací, rozpočtů a daní | 7 | Nutné |
| i51.Z.2221 | Koordinace a řízení spolupráce s ostatními úseky organizace v oblasti pravidel finančního systému organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.9105 | Zpracování rozpočtu, finančních plánů organizace a cenové politiky firmy včetně kontroly jejich dodržování | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | Nutné |
| i32.D.2021 | Řízení finančních investic organizace s využitím investování na kapitálových trzích jak v tuzemsku, tak i v zahraničí | 7 | Nutné |
| i32.D.6211 | Zpracovávání finančních analýz a doporučení pro rozhodování managementu organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.2029 | Předkládání návrhů opatření ke zlepšení finanční situace společnosti | 7 | Nutné |
| i32.D.9031 | Zpracovávání včasných, aktuálních a přesných zpráv o stavu finančních zdrojů a výsledcích podnikového hospodaření | 7 | Nutné |
| i32.Z.1071 | Řízení a koordinace procesu tvorby cen v organizaci | 7 | Nutné |
| i32.D.6311 | Analýza vývoje vnitropodnikových a vnějších ekonomických podmínek a ekonomických i finančních ukazatelů | 7 | Nutné |
| i32.D.2051 | Navrhování metod ke snížení rizik vzniku nedobytných pohledávek (omezení dodávek, blokace dodávek, změny způsobu úhrad apod.) | 7 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | Nutné |
| i32.C.5001 | Zastupování organizace při jednání s finančními úřady, a to zejména při řešení daňových přeplatků a nedoplatků, při odstraňování pochybností správce daně prokazováním a obhajobou všech skutečností uvedených v daňových přiznáních a použitých postupech | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 7 | Nutné |
| i32.\_.0003 | principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek | 7 | Nutné |
| i33.\_.0042 | daňová soustava ve vztahu k účetnictví | 7 | Nutné |
| i32.\_.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 7 | Nutné |
| i32.\_.0006 | finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance | 7 | Nutné |
| i32.\_.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 7 | Nutné |
| i32.\_.0025 | oceňování finančních rizik, teorie finančního rizika | 7 | Nutné |
| i41.\_.0017 | finanční právo | 7 | Nutné |
| i22.\_.0003 | ekonomie | 7 | Nutné |
| i51.\_.0044 | management rizik | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0005 | strategické řízení organizace | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | Nutné |
| i41.\_.0012 | pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti | 7 | Výhodné |
| l24.\_.0012 | systém řízení BOZP ve firmě | 4 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 5 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění
* Závažná nervová onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Prognosticky závažné poruchy vidění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*