

Odborný referent nemocenského pojištění

Odborný referent nemocenského pojištění koordinuje a usměrňuje provádění nemocenského pojištění ve vymezené územní působnosti. Rozhoduje sporné a zvláště složité případy dávkové agendy a určuje způsob jejich vyřízení.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Nadřazené povolání: | Odborný referent sociálního pojištění |
| Příbuzné specializace: | Odborný referent posudkové služby, Odborný referent výběru a vymáhání pojistného, Odborný referent důchodového pojištění |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Koordinace a usměrňování provádění nemocenského pojištění ve vymezené územní působnosti.
- Rozhodování sporných a zvláště složitých případů dávkové agendy a určování způsobu jejich vyřízení.
- Rozhodování na základě posudku lékaře posudkové služby o ukončení pracovní neschopnosti a zpracovávání podkladových stanovisek pro odvolací řízení v této věci.

CZ-ISCO

- 33530 - Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek
- 3353 - Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek (CZ-ISCO 3353)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|--------|----|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | - | - | - | 31 375 Kč | 38 704 Kč | 52 459 Kč |
| Středočeský kraj | - | - | - | 31 887 Kč | 38 416 Kč | 47 297 Kč |
| Jihočeský kraj | - | - | - | 31 808 Kč | 37 879 Kč | 47 314 Kč |
| Plzeňský kraj | - | - | - | 32 819 Kč | 38 221 Kč | 48 468 Kč |
| Karlovarský kraj | - | - | - | 31 463 Kč | 38 470 Kč | 46 944 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 31 954 Kč | 37 845 Kč | 45 946 Kč |
| Liberecký kraj | - | - | - | 32 158 Kč | 37 915 Kč | 46 724 Kč |
| Královéhradecký kraj | - | - | - | 32 357 Kč | 38 056 Kč | 48 466 Kč |
| Pardubický kraj | - | - | - | 32 456 Kč | 37 849 Kč | 48 267 Kč |
| Kraj Vysočina | - | - | - | 31 518 Kč | 37 526 Kč | 48 240 Kč |
| Jihomoravský kraj | - | - | - | 31 579 Kč | 37 752 Kč | 49 476 Kč |
| Olomoucký kraj | - | - | - | 31 343 Kč | 38 082 Kč | 48 233 Kč |
| Zlínský kraj | - | - | - | 32 445 Kč | 37 798 Kč | 47 366 Kč |
| Moravskoslezský kraj | - | - | - | 31 257 Kč | 38 306 Kč | 46 827 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 3353 | Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek | - | 38 268 Kč |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zraková zátěž | | x | | |
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)

Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.

- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru právní specializace | 6804R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa | 6342N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru obecně právní činnost | 6841N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost | 6843N |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805R |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21.Z.2900 | Koordinace a usměrňování provádění nemocenského pojištění ve vymezené územní působnosti | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.Z.4064 | Rozhodování sporných a zvláště složitých případů dávkové agendy a určování způsobu jejich vyřízení | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.Z.2917 | Rozhodování o ukončení pracovní neschopnosti a zpracovávání podkladových stanovisek pro příslušné odvolací řízení | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i31._.0098 | Evropská unie | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0095 | politické, právní a administrativní aspekty veřejné správy | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0094 | kodex etiky zaměstnanců ve veřejné správě | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0011 | práce s textovým editorem, zvládnání administrativy pomocí počítače | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0015 | správní právo, správní řád | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0006 | správa sociálního zabezpečení | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0042 | práce s internetem | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 1 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 1 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 3 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.