

Projektový manažer

Projektový manažer zodpovídá za plánování, organizování, řízení a kontrolu realizace projektu tak, aby bylo dosaženo stanovených projektových cílů, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu projektu.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Manažer projektu, Vedoucí projektu, Projektový vedoucí, Koordinátor projektů , Project Manager , Projektový specialista
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Řízení projektu ve všech jeho fázích - inicializace, plánování, realizace, monitoring a reporting, prezentace výstupů, vyhodnocení a uzavření.
- Stanovení časového a finančního plánu realizace projektu.
- Sestavení, vedení a řízení projektového týmu.
- Řízení finančních zdrojů, nákladů, výnosů a cash flow projektu.
- Koordinace postupů prací a návazností činností v jednotlivých úkolech.
- Řízení komunikace v projektu, podpora a motivování členů projektu k efektivnímu výkonu.
- Řízení a kontrola kompletní dokumentace k projektu.
- Analýza a řízení rizik a příležitostí v projektu.
- Řízení kvality projektu, včetně kontroly hygieny a bezpečnosti práce.
- Řízení všech dostupných zdrojů v projektu.
- Koordinace a spolupráce při tvorbě vstupních analýz předmětu a cílů projektu.
- Spolupráce na výběrovém řízení a smluvním zabezpečení projektu.
- Řízení změn v projektu.
- Kontrola dodržování harmonogramu prací, výstupů z projektu a jejich akceptace zúčastněnými stranami.
- Reportování stavu realizace projektu směrem dovnitř projektového týmu i směrem ven na stranu zadavatele projektu.

CZ-ISCO

- 24224 - Specialisté podpory podnikání, správci projektů
- 2422 - Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	49 508 Kč	84 145 Kč	150 005 Kč	42 873 Kč	58 506 Kč	86 542 Kč
Středočeský kraj	37 716 Kč	81 298 Kč	142 010 Kč	36 909 Kč	51 350 Kč	72 640 Kč
Jihočeský kraj	47 059 Kč	66 216 Kč	107 927 Kč	38 632 Kč	52 500 Kč	73 933 Kč
Plzeňský kraj	46 137 Kč	72 812 Kč	108 528 Kč	37 660 Kč	52 427 Kč	75 632 Kč
Karlovarský kraj	51 016 Kč	72 069 Kč	104 796 Kč	36 581 Kč	52 204 Kč	72 947 Kč
Ústecký kraj	41 991 Kč	65 262 Kč	125 731 Kč	39 219 Kč	51 326 Kč	70 770 Kč
Liberecký kraj	40 772 Kč	60 329 Kč	100 010 Kč	38 720 Kč	51 056 Kč	73 907 Kč
Královéhradecký kraj	49 636 Kč	77 427 Kč	105 189 Kč	35 438 Kč	45 960 Kč	67 984 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	43 212 Kč	61 986 Kč	108 418 Kč	35 688 Kč	49 049 Kč	71 783 Kč
Kraj Vysočina	49 503 Kč	69 159 Kč	105 581 Kč	38 233 Kč	52 737 Kč	77 384 Kč
Jihomoravský kraj	43 176 Kč	65 700 Kč	108 380 Kč	36 097 Kč	47 884 Kč	68 865 Kč
Olomoucký kraj	44 031 Kč	59 389 Kč	107 730 Kč	38 674 Kč	55 500 Kč	79 941 Kč
Zlínský kraj	45 183 Kč	61 553 Kč	107 163 Kč	35 367 Kč	47 415 Kč	66 557 Kč
Moravskoslezský kraj	43 990 Kč	68 850 Kč	108 471 Kč	38 130 Kč	51 452 Kč	69 052 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2422	Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	77 283 Kč	55 650 Kč
24224	Specialisté podpory podnikání, správci projektů	76 216 Kč	51 421 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2422	Specialisté v oblasti strategie	http://data.europa.eu/esco/isco/C2422

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru management	6431N

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Manažer/manažerka projektu (63-007-R)
- Manažer/manažerka programů a komplexních projektů (63-008-T)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.Z.2500	Řízení plánování projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2224	Finanční řízení projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2501	Řízení a vedení projektového týmu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2001	Řízení časového rámce projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2004	Řízení zdrojů projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2290	Řízení integrace projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2244	Řízení změn v projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2003	Řízení rizik projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2011	Řízení informací a dokumentace v projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0016	time management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._.0093	problematika grantů a grantové politiky	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0020	legislativa veřejných zakázek a pravidla hospodářské soutěže	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	1
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	5
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

WorkUnitTypeEnum.1

103319

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.