# Projektový manažer

Projektový manažer zodpovídá za plánování, organizování, řízení a kontrolu realizace projektu tak, aby bylo dosaženo stanovených projektových cílů, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu projektu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Manažer projektu, Vedoucí projektu, Projektový vedoucí, Koordinátor projektů , Project Manager , Projektový specialista |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Řízení projektu ve všech jeho fázích - inicializace, plánování, realizace, monitoring a reporting, prezentace výstupů, vyhodnocení a uzavření.
* Stanovení časového a finančního plánu realizace projektu.
* Sestavení, vedení a řízení projektového týmu.
* Řízení finančních zdrojů, nákladů, výnosů a cash flow projektu.
* Koordinace postupů prací a návazností činností v jednotlivých úkolech.
* Řízení komunikace v projektu, podpora a motivování členů projektu k efektivnímu výkonu.
* Řízení a kontrola kompletní dokumentace k projektu.
* Analýza a řízení rizik a příležitostí v projektu.
* Řízení kvality projektu, včetně kontroly hygieny a bezpečnosti práce.
* Řízení všech dostupných zdrojů v projektu.
* Koordinace a spolupráce při tvorbě vstupních analýz předmětu a cílů projektu.
* Spolupráce na výběrovém řízení a smluvním zabezpečení projektu.
* Řízení změn v projektu.
* Kontrola dodržování harmonogramu prací, výstupů z projektu a jejich akceptace zúčastněnými stranami.
* Reportování stavu realizace projektu směrem dovnitř projektového týmu i směrem ven na stranu zadavatele projektu.

## CZ-ISCO

* Specialisté podpory podnikání, správci projektů
* Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 49 508 Kč | 84 145 Kč | 150 005 Kč | 42 873 Kč | 58 506 Kč | 86 542 Kč |
| Středočeský kraj | 37 716 Kč | 81 298 Kč | 142 010 Kč | 36 909 Kč | 51 350 Kč | 72 640 Kč |
| Jihočeský kraj | 47 059 Kč | 66 216 Kč | 107 927 Kč | 38 632 Kč | 52 500 Kč | 73 933 Kč |
| Plzeňský kraj | 46 137 Kč | 72 812 Kč | 108 528 Kč | 37 660 Kč | 52 427 Kč | 75 632 Kč |
| Karlovarský kraj | 51 016 Kč | 72 069 Kč | 104 796 Kč | 36 581 Kč | 52 204 Kč | 72 947 Kč |
| Ústecký kraj | 41 991 Kč | 65 262 Kč | 125 731 Kč | 39 219 Kč | 51 326 Kč | 70 770 Kč |
| Liberecký kraj | 40 772 Kč | 60 329 Kč | 100 010 Kč | 38 720 Kč | 51 056 Kč | 73 907 Kč |
| Královéhradecký kraj | 49 636 Kč | 77 427 Kč | 105 189 Kč | 35 438 Kč | 45 960 Kč | 67 984 Kč |
| Pardubický kraj | 43 212 Kč | 61 986 Kč | 108 418 Kč | 35 688 Kč | 49 049 Kč | 71 783 Kč |
| Kraj Vysočina | 49 503 Kč | 69 159 Kč | 105 581 Kč | 38 233 Kč | 52 737 Kč | 77 384 Kč |
| Jihomoravský kraj | 43 176 Kč | 65 700 Kč | 108 380 Kč | 36 097 Kč | 47 884 Kč | 68 865 Kč |
| Olomoucký kraj | 44 031 Kč | 59 389 Kč | 107 730 Kč | 38 674 Kč | 55 500 Kč | 79 941 Kč |
| Zlínský kraj | 45 183 Kč | 61 553 Kč | 107 163 Kč | 35 367 Kč | 47 415 Kč | 66 557 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 43 990 Kč | 68 850 Kč | 108 471 Kč | 38 130 Kč | 51 452 Kč | 69 052 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 55 650 Kč | 77 283 Kč |
| 24224 | Specialisté podpory podnikání, správci projektů | 51 421 Kč | 76 216 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie | http://data.europa.eu/esco/isco/C2422 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Komplexní koordinace realizace strategických dlouhodobých mezinárodních projektů nebo rozvojových projektů realizujících komplexní stěžejní cíle státních politik nebo stěžejních výsledků výzkumu a vývoje, vyžadující účast vysoce kvalifikovaných odborníků mnoha různých oblastí, s dosahem do poměrů nejširších skupin osob. | 13 |
| Zpracovávání technickoekonomických studií rozsáhlých projektů a programů, například výzkumu a vývoje, a to zpravidla víceoborových, finančně značně náročných a s dlouhodobým, zpravidla víceletým horizontem řešení a s rozsáhlým celostátním a mezinárodním významem. | 12 |
| Komplexní koordinace realizace víceletých celostátních nebo nadregionálních (území více krajů) projektů a programů s případným mezinárodním prvkem, vysoce specializovaného zaměření, s vysokými nároky na způsob organizačního, finančního, personálního, provozního, technického a jiného zajištění. | 12 |
| Zpracovávání technickoekonomických studií projektů výzkumu a vývoje. | 11 |
| Komplexní koordinace realizace střednědobých projektů nebo programů s dobou trvání přes jeden rok, vyžadující specializované postupy, s regionálním významem (územní kraje, několika obcí), na jehož řešení se podílejí specializovaní odborníci. | 11 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika | 6209T |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru management | 6431N |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Manažer/manažerka projektu (63-007-R)
* Manažer/manažerka programů a komplexních projektů (63-008-T)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.Z.2500 | Řízení plánování projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2224 | Finanční řízení projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2501 | Řízení a vedení projektového týmu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2001 | Řízení časového rámce projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2004 | Řízení zdrojů projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2290 | Řízení integrace projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2244 | Řízení změn v projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2003 | Řízení rizik projektu | 7 | Nutné |
| i51.Z.2011 | Řízení informací a dokumentace v projektu | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0024 | projektový management | 7 | Nutné |
| i51.\_.0044 | management rizik | 7 | Nutné |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 7 | Nutné |
| i51.\_.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 7 | Nutné |
| i32.\_.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 7 | Nutné |
| i51.\_.0016 | time management | 7 | Nutné |
| i52.\_.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu | 7 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i21.\_.0093 | problematika grantů a grantové politiky | 7 | Výhodné |
| i41.\_.0020 | legislativa veřejných zakázek a pravidla hospodářské soutěže | 7 | Výhodné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 5 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování
* Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*