

Manažer controllingu

Manažer controllingu řídí a organizuje činnosti související s rozpočtováním a controllinem firmy.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	ekonomika
Další odborné podsměry:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Head of controlling, Specialista controllingu, Vedoucí controllingu, Financial controller
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba rozpočtů, forecasting.
- Návrhy nových metod a kontrolních mechanismů v oblasti controllingu a reportingu.
- Návrhy na opatření pro zvyšování efektivity.
- Kontrola nákladových středisek.
- Spolupráce při tvorbě finančních výkazů (finančního plánu, účetní uzávěrky apod.).
- Spolupráce s auditory při tvorbě roční uzávěrky.
- Optimalizace manažerského informačního systému.
- Provádění finanční analýzy firmy.
- Reporting ukazatelů činnosti společnosti.
- Vyhodnocování plánu a ekonomických ukazatelů.
- Organizace a koordinace prací v rámci finančního controllingu, spolupráce s dalšími odděleními společnosti.
- Poradenství a metodická podpora.

CZ-ISCO

- 24115 - Rozpočtáři specialisté
- 24114 - Metodici účetnictví
- 24119 - Ostatní specialisté v oblasti účetnictví
- 2411 - Specialisté v oblasti účetnictví

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	35 899 Kč	60 308 Kč	120 312 Kč	38 304 Kč	49 790 Kč	68 506 Kč
Středočeský kraj	26 568 Kč	50 539 Kč	93 612 Kč	32 400 Kč	39 705 Kč	54 053 Kč
Jihočeský kraj	30 379 Kč	49 652 Kč	76 561 Kč	31 159 Kč	38 942 Kč	51 968 Kč
Plzeňský kraj	24 864 Kč	41 156 Kč	68 727 Kč	33 532 Kč	43 652 Kč	53 887 Kč
Karlovarský kraj	27 703 Kč	43 022 Kč	70 017 Kč	30 520 Kč	39 436 Kč	47 421 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	30 659 Kč	40 419 Kč	52 128 Kč
Liberecký kraj	-	-	-	32 482 Kč	39 041 Kč	49 106 Kč
Královéhradecký kraj	32 359 Kč	41 519 Kč	71 682 Kč	31 825 Kč	38 705 Kč	49 295 Kč
Pardubický kraj	29 967 Kč	43 139 Kč	66 267 Kč	29 667 Kč	38 003 Kč	49 777 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	28 946 Kč	37 105 Kč	50 013 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	27 861 Kč	43 254 Kč	73 382 Kč	30 131 Kč	39 842 Kč	53 093 Kč
Olomoucký kraj	31 813 Kč	43 097 Kč	72 697 Kč	31 420 Kč	41 379 Kč	55 882 Kč
Zlínský kraj	31 188 Kč	49 174 Kč	71 765 Kč	31 271 Kč	37 663 Kč	49 102 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	31 419 Kč	40 257 Kč	54 734 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2411	Specialisté v oblasti účetnictví	50 789 Kč	42 040 Kč
24114	Metodici účetnictví	52 580 Kč	49 930 Kč
24115	Rozpočtáři specialisté	47 427 Kč	45 349 Kč
24119	Ostatní specialisté v oblasti účetnictví	55 442 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2411	Specialisté v oblasti účetnictví	http://data.europa.eu/esco/isco/C2411

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x	x		
Duševní zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			

WorkUnitTypeEnum.1

103338

Název	1	2	3	4
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie	6201T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru kvantitativní metody v ekonomice	6207T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.6395	Ekonomické vyhodnocování projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2032	Sestavování samostatných částí celkových plánů organizace (plánu nákladů, výnosů, práce apod.) nebo sestavování celkových plánů a bilancí organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2016	Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.5931	Posuzování efektivity investic, provádění kalkulací a rozpočtů dle požadavků managementu	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i32.D.5944	Sestavování rozpočtů pro celou organizaci, jednotlivé organizační celky, jednotky či útvary, a to dle požadovaných kritérií (kalkulací, norem) nebo dle vybraných ukazatelů (příjmů, výdajů, nákladů, výnosů nebo jiných ukazatelů)	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.5933	Vyhodnocování a rozbor efektivity a návratnosti všech druhů investic, vyhodnocování vývoje v oblasti nákladovosti, rentability, produktivity a finančních ukazatelů podle standardních účetních výkazů	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i32.D.6051	Provádění analýz vývojových trendů a předpokládaných dosažených finančních výsledků organizace, navrhování čerpání finančních zdrojů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.6211	Zpracovávání finančních analýz a doporučení pro rozhodování managementu organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2031	Sestavování celkových plánů a bilancí organizace s rozsáhlým vnitřním organizačním členěním, širokým sortimentem výroby, různorodým provozem, velkým počtem zaměstnanců apod.	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2034	Navrhování opatření a změn plánů při změně vnějších či vnitřních podmínek	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2041	Stanovování plánovacích metodik, zásad a pravidel pro tvorbu a rozpis plánů a bilancí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2001	Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.2052	Zpracovávání rozpočtu a finančních plánů organizace, včetně kontroly jejich dodržování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2002	Metodické řízení prací při rozpisu plánů a bilancí na nižší organizační celky, poskytování rad při interpretaci plánovací metodiky a pravidel pro provádění rozpisů plánů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0001	ekonomika podnikatelského subjektu obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0003	principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0006	finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	2
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	1
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.