

Manažer controllingu

Manažer controllingu řídí a organizuje činnosti související s rozpočtováním a controllinem firmy.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| Odborný podsměr: | ekonomika |
| Další odborné podsměry: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Alternativní názvy: | Head of controlling, Specialista controllingu, Vedoucí controllingu, Financial controller |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Tvorba rozpočtů, forecasting.
- Návrhy nových metod a kontrolních mechanismů v oblasti controllingu a reportingu.
- Návrhy na opatření pro zvyšování efektivity.
- Kontrola nákladových středisek.
- Spolupráce při tvorbě finančních výkazů (finančního plánu, účetní uzávěrky apod.).
- Spolupráce s auditory při tvorbě roční uzávěrky.
- Optimalizace manažerského informačního systému.
- Provádění finanční analýzy firmy.
- Reporting ukazatelů činnosti společnosti.
- Vyhodnocování plánu a ekonomických ukazatelů.
- Organizace a koordinace prací v rámci finančního controllingu, spolupráce s dalšími odděleními společnosti.
- Poradenství a metodická podpora.

CZ-ISCO

- 24115 - Rozpočtáři specialisté
- 24114 - Metodici účetnictví
- 24119 - Ostatní specialisté v oblasti účetnictví
- 2411 - Specialisté v oblasti účetnictví

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 35 899 Kč | 60 308 Kč | 120 312 Kč | 38 304 Kč | 49 790 Kč | 68 506 Kč |
| Středočeský kraj | 26 568 Kč | 50 539 Kč | 93 612 Kč | 32 400 Kč | 39 705 Kč | 54 053 Kč |
| Jihočeský kraj | 30 379 Kč | 49 652 Kč | 76 561 Kč | 31 159 Kč | 38 942 Kč | 51 968 Kč |
| Plzeňský kraj | 24 864 Kč | 41 156 Kč | 68 727 Kč | 33 532 Kč | 43 652 Kč | 53 887 Kč |
| Karlovarský kraj | 27 703 Kč | 43 022 Kč | 70 017 Kč | 30 520 Kč | 39 436 Kč | 47 421 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 30 659 Kč | 40 419 Kč | 52 128 Kč |
| Liberecký kraj | - | - | - | 32 482 Kč | 39 041 Kč | 49 106 Kč |
| Královéhradecký kraj | 32 359 Kč | 41 519 Kč | 71 682 Kč | 31 825 Kč | 38 705 Kč | 49 295 Kč |
| Pardubický kraj | 29 967 Kč | 43 139 Kč | 66 267 Kč | 29 667 Kč | 38 003 Kč | 49 777 Kč |
| Kraj Vysočina | - | - | - | 28 946 Kč | 37 105 Kč | 50 013 Kč |

WorkUnitTypeEnum.1

103338

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Jihomoravský kraj | 27 861 Kč | 43 254 Kč | 73 382 Kč | 30 131 Kč | 39 842 Kč | 53 093 Kč |
| Olomoucký kraj | 31 813 Kč | 43 097 Kč | 72 697 Kč | 31 420 Kč | 41 379 Kč | 55 882 Kč |
| Zlínský kraj | 31 188 Kč | 49 174 Kč | 71 765 Kč | 31 271 Kč | 37 663 Kč | 49 102 Kč |
| Moravskoslezský kraj | - | - | - | 31 419 Kč | 40 257 Kč | 54 734 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | 50 789 Kč | 42 040 Kč |
| 24114 | Metodici účetnictví | 52 580 Kč | 49 930 Kč |
| 24115 | Rozpočtáři specialisté | 47 427 Kč | 45 349 Kč |
| 24119 | Ostatní specialisté v oblasti účetnictví | 55 442 Kč | - |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|----------------------------------|---|
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | http://data.europa.eu/esco/isco/C2411 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|---|
| Zraková zátěž | x | x | | |
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |

| Typ JP | ID | | | |
|---|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 103338 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru kvantitativní metody v ekonomice | 6207T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i32.D.6395 | Ekonomické vyhodnocování projektů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2032 | Sestavování samostatných částí celkových plánů organizace (plánu nákladů, výnosů, práce apod.) nebo sestavování celkových plánů a bilancí organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.C.2016 | Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.5931 | Posuzování efektivity investic, provádění kalkulací a rozpočtů dle požadavků managementu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i32.D.5944 | Sestavování rozpočtů pro celou organizaci, jednotlivé organizační celky, jednotky či útvary, a to dle požadovaných kritérií (kalkulací, norem) nebo dle vybraných ukazatelů (příjmů, výdajů, nákladů, výnosů nebo jiných ukazatelů) | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.5933 | Vyhodnocování a rozbor efektivity a návratnosti všech druhů investic, vyhodnocování vývoje v oblasti nákladovosti, rentability, produktivity a finančních ukazatelů podle standardních účetních výkazů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i32.D.6051 | Provádění analýz vývojových trendů a předpokládaných dosažených finančních výsledků organizace, navrhování čerpání finančních zdrojů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.6211 | Zpracovávání finančních analýz a doporučení pro rozhodování managementu organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2031 | Sestavování celkových plánů a bilancí organizace s rozsáhlým vnitřním organizačním členěním, širokým sortimentem výroby, různorodým provozem, velkým počtem zaměstnanců apod. | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2034 | Navrhování opatření a změn plánů při změně vnějších či vnitřních podmínek | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2041 | Stanovování plánovacích metodik, zásad a pravidel pro tvorbu a rozpis plánů a bilancí | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.Z.2001 | Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i32.D.2052 | Zpracovávání rozpočtu a finančních plánů organizace, včetně kontroly jejich dodržování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.Z.2002 | Metodické řízení prací při rozpisu plánů a bilancí na nižší organizační celky, poskytování rad při interpretaci plánovací metodiky a pravidel pro provádění rozpisů plánů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i32._.0004 | ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0001 | ekonomika podnikatelského subjektu obecně | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0002 | základní ekonomické ukazatele | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0003 | principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0006 | finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|-----------------------------------|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.