# Manažer controllingu

Manažer controllingu řídí a organizuje činnosti související s rozpočtováním a controllingem firmy.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| **Odborný podsměr:** | ekonomika |
| **Další odborné podsměry:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Head of controlling, Specialista controllingu, Vedoucí controllingu, Financial controller |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Tvorba rozpočtů, forecasting.
* Návrhy nových metod a kontrolních mechanismů v oblasti controllingu a reportingu.
* Návrhy na opatření pro zvyšování efektivity.
* Kontrola nákladových středisek.
* Spolupráce při tvorbě finančních výkazů (finančního plánu, účetní uzávěrky apod.).
* Spolupráce s auditory při tvorbě roční uzávěrky.
* Optimalizace manažerského informačního systému.
* Provádění finanční analýzy firmy.
* Reporting ukazatelů činnosti společnosti.
* Vyhodnocování plánu a ekonomických ukazatelů.
* Organizace a koordinace prací v rámci finančního controllingu, spolupráce s dalšími odděleními společnosti.
* Poradenství a metodická podpora.

## CZ-ISCO

* Rozpočtáři specialisté
* Metodici účetnictví
* Ostatní specialisté v oblasti účetnictví
* Specialisté v oblasti účetnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 35 899 Kč | 60 308 Kč | 120 312 Kč | 38 304 Kč | 49 790 Kč | 68 506 Kč |
| Středočeský kraj | 26 568 Kč | 50 539 Kč | 93 612 Kč | 32 400 Kč | 39 705 Kč | 54 053 Kč |
| Jihočeský kraj | 30 379 Kč | 49 652 Kč | 76 561 Kč | 31 159 Kč | 38 942 Kč | 51 968 Kč |
| Plzeňský kraj | 24 864 Kč | 41 156 Kč | 68 727 Kč | 33 532 Kč | 43 652 Kč | 53 887 Kč |
| Karlovarský kraj | 27 703 Kč | 43 022 Kč | 70 017 Kč | 30 520 Kč | 39 436 Kč | 47 421 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 30 659 Kč | 40 419 Kč | 52 128 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 32 482 Kč | 39 041 Kč | 49 106 Kč |
| Královéhradecký kraj | 32 359 Kč | 41 519 Kč | 71 682 Kč | 31 825 Kč | 38 705 Kč | 49 295 Kč |
| Pardubický kraj | 29 967 Kč | 43 139 Kč | 66 267 Kč | 29 667 Kč | 38 003 Kč | 49 777 Kč |
| Kraj Vysočina |  |  |  | 28 946 Kč | 37 105 Kč | 50 013 Kč |
| Jihomoravský kraj | 27 861 Kč | 43 254 Kč | 73 382 Kč | 30 131 Kč | 39 842 Kč | 53 093 Kč |
| Olomoucký kraj | 31 813 Kč | 43 097 Kč | 72 697 Kč | 31 420 Kč | 41 379 Kč | 55 882 Kč |
| Zlínský kraj | 31 188 Kč | 49 174 Kč | 71 765 Kč | 31 271 Kč | 37 663 Kč | 49 102 Kč |
| Moravskoslezský kraj |  |  |  | 31 419 Kč | 40 257 Kč | 54 734 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | 42 040 Kč | 50 789 Kč |
| 24114 | Metodici účetnictví | 49 930 Kč | 52 580 Kč |
| 24115 | Rozpočtáři specialisté | 45 349 Kč | 47 427 Kč |
| 24119 | Ostatní specialisté v oblasti účetnictví | - | 55 442 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | http://data.europa.eu/esco/isco/C2411 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru kvantitativní metody v ekonomice | 6207T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.6395 | Ekonomické vyhodnocování projektů | 7 | Nutné |
| i32.D.2032 | Sestavování samostatných částí celkových plánů organizace (plánu nákladů, výnosů, práce apod.) nebo sestavování celkových plánů a bilancí organizace | 7 | Nutné |
| i32.C.2016 | Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.5931 | Posuzování efektivnosti investic, provádění kalkulací a rozpočtů dle požadavků managementu | 6 | Výhodné |
| i32.D.5944 | Sestavování rozpočtů pro celou organizaci, jednotlivé organizační celky, jednotky či útvary, a to dle požadovaných kritérií (kalkulací, norem) nebo dle vybraných ukazatelů (příjmů, výdajů, nákladů, výnosů nebo jiných ukazatelů) | 7 | Nutné |
| i32.D.5933 | Vyhodnocování a rozbor efektivnosti a návratnosti všech druhů investic, vyhodnocování vývoje v oblasti nákladovosti, rentability, produktivity a finančních ukazatelů podle standardních účetních výkazů | 6 | Výhodné |
| i32.D.6051 | Provádění analýz vývojových trendů a předpokládaných dosažených finančních výsledků organizace, navrhování čerpání finančních zdrojů | 7 | Nutné |
| i32.D.6211 | Zpracovávání finančních analýz a doporučení pro rozhodování managementu organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.2031 | Sestavování celkových plánů a bilancí organizace s rozsáhlým vnitřním organizačním členěním, širokým sortimentem výroby, různorodým provozem, velkým počtem zaměstnanců apod. | 7 | Nutné |
| i32.D.2034 | Navrhování opatření a změn plánů při změně vnějších či vnitřních podmínek | 7 | Nutné |
| i32.D.2041 | Stanovování plánovacích metodik, zásad a pravidel pro tvorbu a rozpis plánů a bilancí | 7 | Nutné |
| i32.Z.2001 | Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky | 7 | Nutné |
| i32.D.2052 | Zpracovávání rozpočtu a finančních plánů organizace, včetně kontroly jejich dodržování | 7 | Nutné |
| i32.Z.2002 | Metodické řízení prací při rozpisu plánů a bilancí na nižší organizační celky, poskytování rad při interpretaci plánovací metodiky a pravidel pro provádění rozpisů plánů | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.\_.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 7 | Nutné |
| i51.\_.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 7 | Nutné |
| i32.\_.0001 | ekonomika podnikatelského subjektu obecně | 7 | Nutné |
| i32.\_.0002 | základní ekonomické ukazatele | 7 | Nutné |
| i32.\_.0003 | principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek | 7 | Nutné |
| i32.\_.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 7 | Nutné |
| i32.\_.0006 | finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3 |
| 2.4 | Netiketa  | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*