

Referent specialista správy účetnictví a auditu

Referent specialista správy účetnictví a auditu řeší zásadní otázky rozvoje, tvoří právní předpisy v oblasti účetnictví, auditu a daňového poradenství a tvoří České účetní standardy.

Odborný směr: Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
Odborný podsměr: státní správa
Kvalifikační úroveň: Magisterský studijní program
Regulovaná jednotka práce: Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje účetnictví podnikatelů včetně finančních institucí, Pozemkového fondu a veřejného sektoru.
- Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje účetnictví s ohledem na potřeby státu při shromažďování účetních záznamů od vybraných účetních jednotek a pro sestavení účetních výkazů za ČR.
- Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje auditu a daňového poradenství.
- Tvorba zákonů a dalších právních předpisů v oblasti účetnictví podnikatelů, účetnictví veřejného sektoru, účetnictví státu, v oblasti auditu, daňového poradenství a jejich změn.
- Analýzy potřeb a závazků ČR, práva EU, mezinárodních účetních standardů a vývojových tendencí v oblasti účetnictví.
- Zajišťování harmonizace právních předpisů v oblasti účetnictví s právem EU.
- Stanovení směrné účtové osnovy, uspořádání a označování a obsahové vymezení položek účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky, pravidel zveřejnění účetní závěrky i výroční zprávy, účetních metod a jejich použití a metod pro provedení konsolidace účetních závěrek.
- Zajišťování dalších úkolů týkajících se účetnictví a auditu, které vyplývají např. z Akčního plánu pro Českou republiku v oblasti účetnictví a auditu, či usnesení vlády, apod.

CZ-ISCO

- 24114 - Metodici účetnictví
- 2411 - Specialisté v oblasti účetnictví

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	35 899 Kč	60 308 Kč	120 312 Kč	38 304 Kč	49 790 Kč	68 506 Kč
Středočeský kraj	26 568 Kč	50 539 Kč	93 612 Kč	32 400 Kč	39 705 Kč	54 053 Kč
Jihočeský kraj	30 379 Kč	49 652 Kč	76 561 Kč	31 159 Kč	38 942 Kč	51 968 Kč
Plzeňský kraj	24 864 Kč	41 156 Kč	68 727 Kč	33 532 Kč	43 652 Kč	53 887 Kč
Karlovarský kraj	27 703 Kč	43 022 Kč	70 017 Kč	30 520 Kč	39 436 Kč	47 421 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	30 659 Kč	40 419 Kč	52 128 Kč
Liberecký kraj	-	-	-	32 482 Kč	39 041 Kč	49 106 Kč
Královéhradecký kraj	32 359 Kč	41 519 Kč	71 682 Kč	31 825 Kč	38 705 Kč	49 295 Kč
Pardubický kraj	29 967 Kč	43 139 Kč	66 267 Kč	29 667 Kč	38 003 Kč	49 777 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	28 946 Kč	37 105 Kč	50 013 Kč
Jihomoravský kraj	27 861 Kč	43 254 Kč	73 382 Kč	30 131 Kč	39 842 Kč	53 093 Kč

WorkUnitTypeEnum.1

101409

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	31 813 Kč	43 097 Kč	72 697 Kč	31 420 Kč	41 379 Kč	55 882 Kč
Zlínský kraj	31 188 Kč	49 174 Kč	71 765 Kč	31 271 Kč	37 663 Kč	49 102 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	31 419 Kč	40 257 Kč	54 734 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2411	Specialisté v oblasti účetnictví	50 789 Kč	42 040 Kč
24114	Metodici účetnictví	52 580 Kč	49 930 Kč

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž			x	
Zraková zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	101409			
Název	1	2	3	4
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda	6805T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie	6201T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda	6805R
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomické teorie	6201R

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.2012	Volba vhodných účetních metod, postupů, popř. volba vhodnějšího účetního systému	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2013	Stanovování konsolidačních pravidel, vymezení konsolidačního celku a stanovování metod a postupů konsolidace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.1011	Orientace v dokumentaci příslušného oboru služby a úřadu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2011	Stanovení a úpravy účtové osnovy, volba vhodných účetních metod a postupů k zajištění výstupů odpovídajících platné legislativě, ale i potřebám managementu pro účely řízení a kontrolní činnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2406	Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje auditu a daňového poradenství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.3420	Stanovování směrné účtové osnovy, uspořádání, označování a obsahové vymezení položek účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2407	Tvorba pravidel zveřejnění účetní závěrky i výroční zprávy, účetních metod a jejich použití a metod pro provedení konsolidace účetních závěrek	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2408	Příprava Českých účetních standardů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2990	Tvorba právních předpisů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i33._.0042	daňová soustava ve vztahu k účetnictví	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33._.0071	provádění auditu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22._.0012	práce s tabulkovým procesorem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0024	veřejné finance obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._.0043	management ve veřejné správě	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i21._.0051	státní správa a samospráva na centrální úrovni	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0001	právní věda, právní principy a zásady	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i33._.0012	vnitropodnikové účetnictví	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i33._.0057	mezinárodní standardy účetního výkaznictví (IFRS)	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0016	obchodní právo	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0017	finanční právo	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	3
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Onemocnění vylučující výkon povolání

- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.