# Referent specialista správy účetnictví a auditu

Referent specialista správy účetnictví a auditu řeší zásadní otázky rozvoje, tvoří právní předpisy v oblasti účetnictví, auditu a daňového poradenství a tvoří České účetní standardy.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje účetnictví podnikatelů včetně finančních institucí, Pozemkového fondu a veřejného sektoru.
* Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje účetnictví s ohledem na potřeby státu při shromažďování účetních záznamů od vybraných účetních jednotek a pro sestavení účetních výkazů za ČR.
* Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje auditu a daňového poradenství.
* Tvorba zákonů a dalších právních předpisů v oblasti účetnictví podnikatelů, účetnictví veřejného sektoru, účetnictví státu, v oblasti auditu, daňového poradenství a jejich změn.
* Analýzy potřeb a závazků ČR, práva EU, mezinárodních účetních standardů a vývojových tendencí v oblasti účetnictví.
* Zajišťování harmonizace právních předpisů v oblasti účetnictví s právem EU.
* Stanovení směrné účtové osnovy, uspořádání a označování a obsahové vymezení položek účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky, pravidel zveřejnění účetní závěrky i výroční zprávy, účetních metod a jejich použití a metod pro provedení konsolidace účetních závěrek.
* Zajišťování dalších úkolů týkajících se účetnictví a auditu, které vyplývají např. z Akčního plánu pro Českou republiku v oblasti účetnictví a auditu, či usnesení vlády, apod.

## CZ-ISCO

* Metodici účetnictví
* Specialisté v oblasti účetnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 44 324 Kč | 72 524 Kč | 131 081 Kč | 42 494 Kč | 55 449 Kč | 77 713 Kč |
| Středočeský kraj | 45 345 Kč | 67 871 Kč | 115 347 Kč | 36 812 Kč | 45 683 Kč | 58 994 Kč |
| Jihočeský kraj | 27 177 Kč | 55 630 Kč | 93 690 Kč | 35 850 Kč | 45 406 Kč | 61 140 Kč |
| Plzeňský kraj | 40 219 Kč | 57 970 Kč | 87 808 Kč | 38 870 Kč | 50 263 Kč | 65 629 Kč |
| Karlovarský kraj | 33 564 Kč | 55 626 Kč | 82 448 Kč | 39 341 Kč | 46 606 Kč | 59 718 Kč |
| Ústecký kraj | 37 196 Kč | 63 201 Kč | 95 540 Kč | 37 253 Kč | 47 596 Kč | 62 797 Kč |
| Liberecký kraj | 38 012 Kč | 56 129 Kč | 99 121 Kč | 38 152 Kč | 46 188 Kč | 59 217 Kč |
| Královéhradecký kraj | 36 712 Kč | 51 820 Kč | 87 022 Kč | 35 880 Kč | 45 259 Kč | 57 488 Kč |
| Pardubický kraj | 37 734 Kč | 62 893 Kč | 97 262 Kč | 34 056 Kč | 43 212 Kč | 57 755 Kč |
| Kraj Vysočina | 34 903 Kč | 46 898 Kč | 80 668 Kč | 33 381 Kč | 40 595 Kč | 54 028 Kč |
| Jihomoravský kraj | 39 662 Kč | 61 958 Kč | 105 282 Kč | 35 151 Kč | 45 430 Kč | 61 744 Kč |
| Olomoucký kraj | 31 129 Kč | 48 531 Kč | 89 909 Kč | 34 220 Kč | 46 479 Kč | 66 210 Kč |
| Zlínský kraj | 37 818 Kč | 55 909 Kč | 93 771 Kč | 34 979 Kč | 43 196 Kč | 58 036 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 37 585 Kč | 56 191 Kč | 90 817 Kč | 35 755 Kč | 45 869 Kč | 63 795 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | 47 817 Kč | 65 639 Kč |
| 24114 | Metodici účetnictví | 57 817 Kč | 70 700 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba koncepce fiskální politiky státu a její transformace do ekonomických nástrojů státního rozpočtu. | 15 |
| Tvorba celostátní koncepce účetnictví ve vazbě na vývoj ekonomiky, na oblast státního rozpočtu a mezinárodní předpisy v oblasti účetnictví. | 14 |
| Provádění komplexu systémových srovnávacích a metodických činností spojených s požadavky mezinárodních účetních standardů a předpisy Evropského společenství. | 13 |
| Vytváření českých účetních standardů. | 13 |
| Analytické a metodické práce spojené s tvorbou právních přepisů v oboru účetnictví. Součinnost s daňovými odbory na metodice statistiky a vyhodnocování obvyklých cen majetku. | 12 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  |  | x |  |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805R |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.2012 | Volba vhodných účetních metod, postupů, popř. volba vhodnějšího účetního systému | 7 | Nutné |
| i32.D.2013 | Stanovování konsolidačních pravidel, vymezení konsolidačního celku a stanovování metod a postupů konsolidace | 7 | Nutné |
| i21.D.1011 | Orientace v dokumentaci příslušného oboru služby a úřadu | 7 | Nutné |
| i32.D.2011 | Stanovení a úpravy účtové osnovy, volba vhodných účetních metod a postupů k zajištění výstupů odpovídajících platné legislativě, ale i potřebám managementu pro účely řízení a kontrolní činnosti | 7 | Nutné |
| i21.D.2406 | Tvorba koncepce dlouhodobého vývoje auditu a daňového poradenství | 7 | Nutné |
| i21.D.3420 | Stanovování směrné účtové osnovy, uspořádání, označování a obsahové vymezení položek účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky | 7 | Nutné |
| i21.D.2407 | Tvorba pravidel zveřejnění účetní závěrky i výroční zprávy, účetních metod a jejich použití a metod pro provedení konsolidace účetních závěrek | 7 | Nutné |
| i21.D.2408 | Příprava Českých účetních standardů | 7 | Nutné |
| i21.D.2990 | Tvorba právních předpisů | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i33.\_.0042 | daňová soustava ve vztahu k účetnictví | 7 | Nutné |
| i33.\_.0071 | provádění auditu | 7 | Nutné |
| j22.\_.0012 | práce s tabulkovým procesorem | 4 | Nutné |
| i32.\_.0024 | veřejné finance obecně | 7 | Nutné |
| i21.\_.0043 | management ve veřejné správě | 6 | Výhodné |
| i21.\_.0051 | státní správa a samospráva na centrální úrovni | 7 | Nutné |
| i41.\_.0001 | právní věda, právní principy a zásady | 7 | Výhodné |
| i33.\_.0012 | vnitropodnikové účetnictví | 7 | Nutné |
| i33.\_.0057 | mezinárodní standardy účetního výkaznictví (IFRS) | 6 | Výhodné |
| i41.\_.0016 | obchodní právo | 7 | Nutné |
| i41.\_.0017 | finanční právo | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 5 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Poruchy vidění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*