# Finanční analytik

Finanční analytik zpracovává finanční analýzy, spolupracuje na přípravě plánů a prognóz finančního vývoje, hodnotí efektivnost a návratnost investic, identifikuje příležitosti a rizika a zpracovává finanční reporty.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| **Odborný podsměr:** | ekonomika |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Specialista finančních analýz, Ekonom analytik, Business Analyst, Financial Analyst |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Příprava podkladů a zpracování finančních analýz a prognóz.
* Sledování a vyhodnocování finančního vývoje organizace.
* Kontrola a analýza nákladů organizace.
* Hodnocení efektivnosti a návratnosti investic.
* Posuzování finančních rizik a příležitostí.
* Tvorba a kontrola finančních plánů.
* Sestavování kalkulací produktů a služeb.
* Provádění finančního oceňování.
* Poskytování expertních konzultací.
* Vypracování pravidelných reportů a hlášení pro management organizace.
* Příprava statistik a prezentací.

## CZ-ISCO

* Finanční analytici
* Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví (CZ-ISCO 2413)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 47 408 Kč | 77 709 Kč | 137 371 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 49 833 Kč | 66 424 Kč | 160 246 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 39 790 Kč | 61 206 Kč | 110 639 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 49 033 Kč | 67 213 Kč | 114 131 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 39 026 Kč | 67 663 Kč | 97 977 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 37 277 Kč | 62 605 Kč | 102 599 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 46 092 Kč | 62 536 Kč | 114 634 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 45 878 Kč | 66 970 Kč | 106 151 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 45 843 Kč | 57 921 Kč | 89 625 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 43 840 Kč | 63 618 Kč | 100 887 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 43 455 Kč | 59 875 Kč | 123 526 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 38 433 Kč | 57 372 Kč | 100 419 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 38 769 Kč | 59 832 Kč | 103 753 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2413 | Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | 54 519 Kč | 73 754 Kč |
| 24136 | Finanční analytici | 54 519 Kč | 74 410 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2413 | Finanční analytici | http://data.europa.eu/esco/isco/C2413 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Finanční referent – Stanovování finanční strategie organizace, provádění finančních operací na finančním a kapitálovém trhu, koordinace finančních a jiných aktivit a zajišťování rovnováhy ve zdrojích a potřebách organizace. | 12 |
| Finanční referent – Zajišťování systému financování organizace prostřednictvím více zdrojů financování, například rozpočtových, mimorozpočtových a dalších veřejných zdrojů, úvěrových, dotačních apod. | 11 |
| Finanční referent – Zpracování analýz efektivnosti vynakládaných finančních prostředků a předkládání návrhů opatření ke zlepšení efektivnosti hospodaření. Navrhování způsobů financování organizace. Vyhledávání finančních zdrojů. Zpracovávání finančních plánů. | 11 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x |  |  |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika | 6209T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.6395 | Ekonomické vyhodnocování projektů | 6 | Výhodné |
| i32.D.5959 | Zjišťování nákladovosti jednotlivých technologií, výrobních postupů, činností apod. | 6 | Výhodné |
| i32.D.6312 | Vyhodnocení finanční situace firmy ve srovnání s ostatními firmami v rámci příslušného oboru | 6 | Výhodné |
| i32.D.5991 | Vypracování ekonomických výpočtů rentabilnosti nových investic | 6 | Výhodné |
| i32.D.2025 | Navrhování opatření a změn v rozpočtech v případě jejich neplnění | 7 | Nutné |
| i32.D.6311 | Analýza vývoje vnitropodnikových a vnějších ekonomických podmínek a ekonomických i finančních ukazatelů | 7 | Nutné |
| i32.D.5949 | Sledování, vyhodnocování a zpracovávání rozborů hospodaření | 6 | Výhodné |
| i32.D.5921 | Zpracovávání dílčích ekonomických rozborů a analýz dle potřeb organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.5962 | Sledování, vyhodnocování a zpracovávání rozborů hospodaření dle dílčích plánů nebo jejich částí | 7 | Nutné |
| i32.D.5933 | Vyhodnocování a rozbor efektivnosti a návratnosti všech druhů investic, vyhodnocování vývoje v oblasti nákladovosti, rentability, produktivity a finančních ukazatelů podle standardních účetních výkazů | 7 | Nutné |
| i32.D.5932 | Rozbor účetní závěrky a finanční situace podniku včetně interpretace ukazatelů ekonomické výkonnosti | 7 | Nutné |
| i32.D.2052 | Zpracovávání rozpočtu a finančních plánů organizace, včetně kontroly jejich dodržování | 7 | Nutné |
| i32.D.6211 | Zpracovávání finančních analýz a doporučení pro rozhodování managementu organizace | 7 | Nutné |
| i32.D.1005 | Finanční analýza podniku a jeho provozoven | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.\_.0001 | ekonomika podnikatelského subjektu obecně | 7 | Nutné |
| i32.\_.0003 | principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek | 7 | Nutné |
| i32.\_.0002 | základní ekonomické ukazatele | 7 | Nutné |
| i32.\_.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 7 | Nutné |
| i32.\_.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 7 | Nutné |
| i32.\_.0006 | finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 7 | Nutné |
| i32.\_.0025 | oceňování finančních rizik, teorie finančního rizika | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 4 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3 |
| 2.4 | Netiketa  | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 4 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 4 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 2 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*