

# Pracovník pro evidenci zásob

Pracovník pro evidenci zásob zajišťuje prvotní evidenci přírůstků a úbytků zásob.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Odborný směr:</b>              | Ekonomika, administrativa, personalistika   |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | ekonomika   |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| <b>Alternativní názvy:</b>        | Účetní pro evidenci zásob   |
| <b>Nadřazené povolání:</b>        | Účetní  |
| <b>Příbuzné specializace:</b>     | Odborný účetní, Pokladník, Fakturant, Mzdová účetní   |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne  |

## Pracovní činnosti

- Evidence stávajících zásob v souladu s interními předpisy účetní jednotky.
- Sledování a evidence přírůstků nových zásob.
- Sledování a evidence úbytků zásob.
- Spolupráce při fyzické a dokladové inventarizaci zásob.

## CZ-ISCO

- 43210 - Úředníci ve skladech
- 4321 - Úředníci ve skladech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Úředníci ve skladech (CZ-ISCO 4321)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |           | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do        | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | 22 603 Kč    | 31 671 Kč | 43 957 Kč | 26 888 Kč     | 32 952 Kč | 39 560 Kč |
| Středočeský kraj     | 22 014 Kč    | 34 175 Kč | 51 886 Kč | 26 108 Kč     | 31 290 Kč | 39 175 Kč |
| Jihočeský kraj       | 20 133 Kč    | 27 890 Kč | 40 700 Kč | -             | -         | -         |
| Plzeňský kraj        | 23 946 Kč    | 30 228 Kč | 47 353 Kč | -             | -         | -         |
| Karlovarský kraj     | 22 031 Kč    | 29 845 Kč | 44 210 Kč | -             | -         | -         |
| Ústecký kraj         | 21 154 Kč    | 30 299 Kč | 40 527 Kč | 25 516 Kč     | 30 983 Kč | 41 626 Kč |
| Liberecký kraj       | 22 112 Kč    | 29 803 Kč | 43 616 Kč | -             | -         | -         |
| Královéhradecký kraj | 19 514 Kč    | 29 371 Kč | 43 588 Kč | 27 132 Kč     | 31 913 Kč | 39 699 Kč |
| Pardubický kraj      | 21 976 Kč    | 28 568 Kč | 38 443 Kč | 26 545 Kč     | 31 140 Kč | 34 955 Kč |
| Kraj Vysočina        | 23 343 Kč    | 28 725 Kč | 41 887 Kč | 22 872 Kč     | 28 304 Kč | 34 508 Kč |
| Jihomoravský kraj    | 20 782 Kč    | 29 837 Kč | 40 161 Kč | 24 760 Kč     | 31 878 Kč | 39 245 Kč |
| Olomoucký kraj       | 21 604 Kč    | 29 599 Kč | 40 602 Kč | 27 283 Kč     | 31 496 Kč | 35 764 Kč |
| Zlínský kraj         | 18 445 Kč    | 26 850 Kč | 39 742 Kč | -             | -         | -         |
| Moravskoslezský kraj | 18 624 Kč    | 26 073 Kč | 37 774 Kč | 24 942 Kč     | 30 374 Kč | 38 886 Kč |

| Typ JP        | ID                     |
|---------------|------------------------|
| Specializace  | 101924                 |
| Mzdová sféra  |                        |
| Platová sféra |                        |
| Kraj          | Od      Medián      Do |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |                      | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|----------------------|--------------|---------------|
| 4321    | Úředníci ve skladech | 29 798 Kč    | 31 256 Kč     |

## Příklady činností

| Příklady činností ze soukromého sektoru  | Tarifní stupeň |
|--|----------------|
| Zpracování a vedení skladové evidence (skladní karty, příjemky, výdejky).  | 6              |
| Sledování pohybu zásob v rámci firmy (z hlediska fyzického umístění, odpovědných osob aj.).  | 6              |
| Při pořizování nových zásob kontrola věcné správnosti dodaných zásob s objednávkou.  | 6              |
| Kontrola protokolů o likvidaci zásob v souladu s interními předpisy účetní jednotky.   | 6              |
| Vedení evidence o inventarizačních rozdílech (ztráty v rámci norem přirozených úbytků zásob stanovených účetní jednotkou, manka nad normu, přebytky) a o způsobu řešení těchto inventarizačních rozdílů. | 6              |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zraková zátěž   |   | x |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) |   | x |   |   |
| Duševní zátěž   | x | x |   |   |
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |

| Typ JP   | ID     |   |   |   |
|--|--------|---|---|---|
| Specializace   | 101924 |   |   |   |
| Název  | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž ionizujícím zářením  | x      |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x      |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž  | x      |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                        | x      |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky   | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                       | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                         | x      |   |   |   |
| Práce ve výškách   | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                                      | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení                                     | x      |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost  | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ  | Název   | Kód        |
|------|---|------------|
| RVP  | Obchodní akademie   | 63-41-M/02 |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M      |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název                 | Kód        |
|-----|-----------------------|------------|
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-M/01 |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ  | Název   | Kód   |
|------|---|-------|
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru finančnictví a bankovníctví               | 6343L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru finančnictví a bankovníctví | 6343M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání                     | 6341L |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|----------|
| i33.D.8006 | Vedení evidence o inventarizačních rozdílech               | 4          | Nutné    |
| i33.D.8009 | Zpracování a vedení skladové evidence                      | 4          | Nutné    |
| i33.D.3211 | Kontrolování věcné správnosti dodaných zásob s objednávkou | 4          | Nutné    |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|----------|
| i33._.0002 | účetní doklady a jejich evidence   | 4          | Nutné    |
| i33._.0031 | podnikové účetní systémy, ekonomické informační systémy  | 4          | Výhodné  |
| i33._.0012 | vnitropodnikové účetnictví   | 4          | Výhodné  |
| i33._.0001 | majetek podnikatelského subjektu (investice, zásoby, ceniny, pohledávky), jeho inventarizace, odpisování | 4          | Nutné    |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Obecné dovednosti

| Kód | Název                                    | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                   | 2          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0          |
| b03 | Numerická způsobilost                    | 2          |
| b04 | Ekonomické povědomí                      | 2          |
| b05 | Právní povědomí                          | 2          |

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině             | 2          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 0          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název                                | Úroveň 0-5 |
|-----|--------------------------------------|------------|
| a01 | Efektivní komunikace                 | 3          |
| a14 | Vedení lidí (leadership)             | 0          |
| a13 | Objevování a orientace v informacích | 3          |
| a12 | Zvládání zátěže                      | 3          |
| a11 | Aktivní přístup                      | 3          |
| a10 | Celoživotní učení                    | 2          |
| a09 | Plánování a organizování práce       | 3          |
| a08 | Řešení problémů                      | 3          |
| a07 | Samostatnost                         | 3          |
| a06 | Výkonnost                            | 3          |
| a05 | Uspokojování zákaznických potřeb     | 0          |
| a04 | Flexibilita                          | 3          |
| a03 | Kreativita                           | 3          |
| a02 | Kooperace (spolupráce)               | 3          |
| a15 | Ovlivňování ostatních                | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)