# Specialista finančního controllingu

Specialista finančního controllingu vytváří a předkládá managementu cílené rozbory a komplexní analýzy hospodaření vedoucí k dosažení cílové ziskovosti společnosti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| **Odborný podsměr:** | ekonomika |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Finanční controller, Controller, Analytik controllingu, Specialista controllingu, Provozní ekonom, Financial controller |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Provádění finanční analýzy společnosti a jejích částí (oddělení, nákladových středisek).
* Provádění operativních změn kalkulací podle vývoje materiálních, personálních nákladů apod., promítání cenových změn do výrobků, služeb.
* Komunikace a spolupráce s ostatními odděleními ve společnosti pro získávání vstupů pro analýzy a předávání výstupů.
* Systémová podpora prodejního plánování s pomocí trendových křivek, plánování dle reprezentantů apod.
* Příprava podkladů pro rozpočet, vypracovávání rozpočtu a odhadů prodejních, režijních a dalších nákladů.
* Sestavování rozpočtu společnosti a jednotlivých projektů.
* Kontrola překročení rozpočtů, analýzy typu skutečnost versus plán.
* Tvorba propočtů očekávání (Forecasting).
* Prezentace pravidelných prodejních a provozních změn plánu.
* Hledání nápravných opatření vedoucích ke zlepšení hospodaření společnosti.

## CZ-ISCO

* Ostatní specialisté v oblasti účetnictví
* Specialisté v oblasti účetnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 48 423 Kč | 78 860 Kč | 139 513 Kč | 42 917 Kč | 56 399 Kč | 82 195 Kč |
| Středočeský kraj | 47 587 Kč | 72 673 Kč | 126 064 Kč | 37 989 Kč | 48 029 Kč | 63 422 Kč |
| Jihočeský kraj | 36 860 Kč | 63 215 Kč | 99 891 Kč | 36 875 Kč | 46 765 Kč | 63 117 Kč |
| Plzeňský kraj | 43 992 Kč | 63 793 Kč | 97 461 Kč | 39 579 Kč | 50 617 Kč | 62 170 Kč |
| Karlovarský kraj | 35 666 Kč | 60 774 Kč | 83 637 Kč | 39 483 Kč | 47 440 Kč | 59 518 Kč |
| Ústecký kraj | 37 729 Kč | 65 935 Kč | 104 843 Kč | 37 661 Kč | 49 350 Kč | 65 525 Kč |
| Liberecký kraj | 39 848 Kč | 65 486 Kč | 104 847 Kč | 38 811 Kč | 49 758 Kč | 65 880 Kč |
| Královéhradecký kraj | 38 632 Kč | 57 982 Kč | 89 885 Kč | 35 902 Kč | 47 051 Kč | 60 083 Kč |
| Pardubický kraj | 35 928 Kč | 62 545 Kč | 108 829 Kč | 34 797 Kč | 43 447 Kč | 60 705 Kč |
| Kraj Vysočina | 31 704 Kč | 53 883 Kč | 89 430 Kč | 35 242 Kč | 42 329 Kč | 56 757 Kč |
| Jihomoravský kraj | 40 911 Kč | 65 179 Kč | 101 049 Kč | 36 457 Kč | 46 854 Kč | 62 447 Kč |
| Olomoucký kraj | 30 435 Kč | 54 587 Kč | 97 673 Kč | 34 340 Kč | 46 917 Kč | 67 788 Kč |
| Zlínský kraj | 36 122 Kč | 58 124 Kč | 103 252 Kč | 35 781 Kč | 45 000 Kč | 59 542 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 36 844 Kč | 61 220 Kč | 107 103 Kč | 37 350 Kč | 48 054 Kč | 67 433 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | 49 226 Kč | 69 516 Kč |
| 24119 | Ostatní specialisté v oblasti účetnictví | - | 71 689 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2411 | Specialisté v oblasti účetnictví | http://data.europa.eu/esco/isco/C2411 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Rozpočtář - Sestavování rozpočtu organizace. Projednávání rozpočtu s jednotlivými rozpočtovými místy. Sledování, projednávání a zúčtovávání plnění rozpočtu s rozpočtujícím orgánem. Zajišťování realizace příjmových a výdajových stránek rozpočtu včetně návrhu opatření při jejich neplnění. | 10 |
| Kontrola hospodaření podle rozpočtu včetně sledování vývoje, provádění rozboru a stanovování návrhů na opatření. Navrhování, přijímání a projednávání rozpočtových změn. | 10 |
| Rozpočtář - Příprava ucelených částí rozpočtu. Sledování příjmů a výdajů včetně navrhování opatření při jejich neplnění. Rozpisy příspěvků a dotací podle stanovených zásad. | 8 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání | 6341N |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.3927 | Kontrola čerpání rozpočtu a dodržování rozpočtových pravidel | 6 | Nutné |
| i32.D.8041 | Příprava podkladů pro výpočet cen včetně vedení evidencí s touto tvorbou cen souvisejících (normativy pro kalkulace, kalkulační vzorce apod.) | 6 | Výhodné |
| i32.D.2023 | Předkládání návrhů na docílení vyšší rentability | 6 | Nutné |
| i32.D.2025 | Navrhování opatření a změn v rozpočtech v případě jejich neplnění | 6 | Nutné |
| i32.D.2032 | Sestavování samostatných částí celkových plánů organizace (plánu nákladů, výnosů, práce apod.) nebo sestavování celkových plánů a bilancí organizace | 6 | Nutné |
| i32.D.6322 | Analyzování vývoje nákladů a jeho vlivu na všechny části obchodních a finančních plánů | 6 | Nutné |
| i32.D.7011 | Vymýšlení a tvůrčí aplikace nových kalkulačních systémů a projektů v oblasti nákladů a cen | 6 | Výhodné |
| i32.C.2017 | Projednávání návrhů plánů a změn plánů s managementem organizace, popř. i se zástupci nižších organizačních celků | 6 | Nutné |
| i32.D.5944 | Sestavování rozpočtů pro celou organizaci, jednotlivé organizační celky, jednotky či útvary, a to dle požadovaných kritérií (kalkulací, norem) nebo dle vybraných ukazatelů (příjmů, výdajů, nákladů, výnosů nebo jiných ukazatelů) | 6 | Nutné |
| i32.D.5948 | Provádění rozpočtových změn a úprav | 6 | Nutné |
| i32.D.5933 | Vyhodnocování a rozbor efektivnosti a návratnosti všech druhů investic, vyhodnocování vývoje v oblasti nákladovosti, rentability, produktivity a finančních ukazatelů podle standardních účetních výkazů | 6 | Výhodné |
| i32.D.5073 | Provádění operativních změn kalkulací a cen podle vývoje nákladů | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.\_.0001 | ekonomika podnikatelského subjektu obecně | 6 | Nutné |
| i32.\_.0003 | principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek | 6 | Nutné |
| i32.\_.0002 | základní ekonomické ukazatele | 6 | Nutné |
| i32.\_.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 6 | Nutné |
| i32.\_.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 6 | Nutné |
| i51.\_.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling | 6 | Nutné |
| i33.\_.0012 | vnitropodnikové účetnictví | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*