# Výrobní ředitel

Výrobní ředitel řídí, koordinuje a kontroluje výrobní proces organizace, podílí se na tvorbě plánu výroby a zabezpečuje jeho plnění, dohlíží na provádění údržby a zajištuje technologický a technický rozvoj.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Ředitel výroby, Production Manager , Direktor fur Produktion, ARbeitsdirektor, Vedoucí výroby , Výrobní manažer, Manažer montáže , Assembly manager , Vedoucí výrobního útvaru, Operations Manager |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Úzká spolupráce na strategickém řízení organizace.
* Stanovování výrobních plánů a výrobní politiky v souladu se strategií organizace.
* Řízení a organizace výroby, zajištění bezproblémového chodu výroby.
* Plánování výrobních kapacit a zdrojů z hlediska plnění termínů zakázek.
* Kontrola a hodnocení výrobních a finančních plánů při dodržení kvality a cenové efektivity.
* Implementace procesů vedoucích k trvalému zlepšování procesů ve výrobě.
* Zajišťování maximálního vytížení strojů a zařízení.
* Zajišťovaní údržby výrobních strojů a zařízení.
* Předkládání návrhů investic, rozšiřování kapacit a reorganizace výroby.
* Zabezpečování zpracování analýz a informací o stavu výroby.
* Úzká spolupráce s oddělením řízení kvality při odstraňování reklamací, definování nápravných a preventivních opatření v případě zjištěných neshod.
* Jednání s dodavateli surovin a zákazníky při definování požadavků na výrobek.
* Řízení vhodných pracovních podmínek a dohled nad dodržováním BOZP.
* Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v průmyslové výrobě
* Řídící pracovníci ve zpracovatelském průmyslu
* Řídící pracovníci v energetice
* Řídící pracovníci v oblasti úpravy a rozvodu vody
* Řídící pracovníci v oblasti odpadů a sanací
* Řídící pracovníci v průmyslové výrobě

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Řídící pracovníci v průmyslové výrobě (CZ-ISCO 1321)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 39 845 Kč | 99 258 Kč | 224 300 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 62 236 Kč | 108 657 Kč | 206 592 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 45 157 Kč | 90 661 Kč | 187 004 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 35 086 Kč | 90 872 Kč | 169 320 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 51 421 Kč | 79 532 Kč | 142 718 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 54 398 Kč | 87 508 Kč | 175 240 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 46 077 Kč | 79 681 Kč | 168 713 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 36 880 Kč | 90 200 Kč | 162 916 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 50 263 Kč | 76 307 Kč | 152 439 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 51 936 Kč | 96 771 Kč | 192 967 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 48 747 Kč | 89 038 Kč | 162 556 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 32 808 Kč | 63 607 Kč | 131 075 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 40 860 Kč | 64 353 Kč | 137 340 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 42 376 Kč | 82 771 Kč | 181 902 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1321 | Řídící pracovníci v průmyslové výrobě | 58 606 Kč | 90 657 Kč |
| 13211 | Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v průmyslové výrobě | - | 124 320 Kč |
| 13212 | Řídící pracovníci ve zpracovatelském průmyslu | - | 80 749 Kč |
| 13213 | Řídící pracovníci v energetice | - | 109 772 Kč |
| 13214 | Řídící pracovníci v oblasti úpravy a rozvodu vody | - | 72 039 Kč |
| 13215 | Řídící pracovníci v oblasti odpadů a sanací | - | 71 629 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1321 | Vedoucí a řídící pracovníci v průmyslové výrobě | http://data.europa.eu/esco/isco/C1321 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba | 23xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika | 26xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů | 28xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie | 29xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví | 31xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů | 32xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů | 33xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie | 34xxT |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.Z.1421 | Řízení organizace s odpovědností za tvorbu hospodářské strategie a politiky směřující k naplňování stanovených cílů | 7 | Nutné |
| i51.D.2142 | Zpracování výrobních a finančních plánů organizace při dodržování zásad kvality a cenové efektivity, v rámci celkového řízení výroby | 7 | Nutné |
| i51.Z.1352 | Řízení a koordinace výroby více produktových řad | 7 | Nutné |
| i51.D.5912 | Stanovení a vyčíslení potřebných zdrojů pro fungování výroby v organizaci | 7 | Nutné |
| i51.D.2917 | Výběr a schvalování technologických postupů s ohledem na kvalitu a cenovou efektivitu výroby | 7 | Nutné |
| i51.Z.7245 | Aplikace efektivních technologických postupů ve výrobě | 7 | Nutné |
| i53.D.7246 | Aplikace poznatků průmyslového inženýrství | 7 | Nutné |
| i53.D.6343 | Analyzování a hodnocení efektivity výroby, vyčíslení nákladů a návrh cen produktů | 7 | Nutné |
| i51.D.2916 | Výběr a schvalování nákupu strojů a výrobních zařízení | 7 | Nutné |
| i54.D.3025 | Posuzování a schvalování norem a směrnic výroby z hlediska kvality, cenové efektivity a bezpečnosti práce | 7 | Nutné |
| i51.Z.1353 | Řízení procesu výzkumu, vývoje a testování nových technologických postupů | 7 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 7 | Nutné |
| i53.\_.0002 | průmyslové inženýrství | 7 | Nutné |
| i51.\_.0029 | integrované systémy řízení | 7 | Nutné |
| i53.\_.0064 | systémové inženýrství | 7 | Nutné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 7 | Nutné |
| i51.\_.0044 | management rizik | 7 | Nutné |
| i53.\_.0006 | normy spotřeby práce | 7 | Nutné |
| i51.\_.0028 | environmentální management | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0005 | strategické řízení organizace | 7 | Nutné |
| l24.\_.0012 | systém řízení BOZP ve firmě | 4 | Nutné |
| i51.\_.0024 | projektový management | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná endokrinní onemocnění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění
* Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
* Závažná nervová onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*