# Vědeckovýzkumný pracovník pro kulturu

Vědeckovýzkumný pracovník pro kulturu řídí a řeší výzkumné a vývojové projekty v oblasti teoretické i praktické, a to v oborech muzejnictví, galerijnictví, v oblasti památkové péče a dalších společenskovědních a přírodovědeckých oborech a kulturně historických směrech se složitými vazbami na ostatní vědní obory a s teritoriálním zaměřením na oblasti České republiky, Evropy a světa. Oblast působnosti je zaměřena na vývoj lidské společnosti i na vývoj přírody v širokých mezioborových souvislostech. V oblasti vývoje lidské společnosti se zaměřuje na památky hmotné i nehmotné povahy.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Umění a kultura |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Další odborné podsměry:** | vysokoškolské vzdělávání a věda |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Scientific Researcher for Culture |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Samostatné řízení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů s definovanými vstupy a rámcově určenými výstupy s vazbami na příbuzné vědní obory v rámci ČR i světa.
* Komplexní řešení výzkumných a vývojových úkolů ve stanoveném čase, zpravidla s dlouhodobým časovým horizontem řešení, včetně vyhodnocování a navrhování dalšího postupu při řešení výzkumných a vývojových úkolů.
* Zhodnocování a představování dílčích i souhrnných výsledků výzkumného nebo vývojového úkolu, a to ústní i písemnou formou.
* Analýza vstupních dat výzkumného nebo vývojového úkolu.
* Prezentace vědeckých výstupů ústní či písemnou formou v odborných a vědeckých časopisech a monografiích.
* Vytváření koncepcí muzeologie a příslušného vědního oboru.
* Podíl na utváření a zpracování sbírkových fondů.
* Vedení, příprava a realizace náročných výstavních projektů včetně mezinárodních.
* Členství v národních a mezinárodních oborových organizacích.
* Vedení výuky na vysokých školách a vedení doktorandů.

## CZ-ISCO

* Specialisté archiváři
* Specialisté kurátoři
* Výzkumní a vývojoví pracovníci v oboru sociologie, antropologie a v příbuzných oborech
* Filozofové, historici a politologové
* Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů
* Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech
* Filozofové, historici a politologové

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů (CZ-ISCO 2621)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 33 136 Kč | 43 556 Kč | 69 724 Kč | 33 467 Kč | 42 552 Kč | 61 700 Kč |
| Středočeský kraj |  |  |  | 30 689 Kč | 40 125 Kč | 52 983 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 33 522 Kč | 44 443 Kč | 57 029 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 31 341 Kč | 40 462 Kč | 53 826 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 33 520 Kč | 40 208 Kč | 52 211 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 32 576 Kč | 44 361 Kč | 58 680 Kč |
| Královéhradecký kraj |  |  |  | 30 291 Kč | 40 125 Kč | 49 834 Kč |
| Pardubický kraj |  |  |  | 32 058 Kč | 39 098 Kč | 44 316 Kč |
| Kraj Vysočina |  |  |  | 30 831 Kč | 38 942 Kč | 46 752 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 33 259 Kč | 42 534 Kč | 53 396 Kč |
| Olomoucký kraj |  |  |  | 27 831 Kč | 40 242 Kč | 56 818 Kč |
| Zlínský kraj |  |  |  | 32 877 Kč | 42 888 Kč | 63 519 Kč |
| Moravskoslezský kraj |  |  |  | 32 862 Kč | 40 287 Kč | 48 747 Kč |

#### Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech (CZ-ISCO 2632)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 40 007 Kč | 52 839 Kč | 95 651 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 34 860 Kč | 46 594 Kč | 65 710 Kč |  |  |  |

#### Filozofové, historici a politologové (CZ-ISCO 2633)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 34 809 Kč | 44 917 Kč | 68 997 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2621 | Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů | 41 659 Kč | 44 256 Kč |
| 2632 | Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech | 42 026 Kč | 49 282 Kč |
| 2633 | Filozofové, historici a politologové | 41 122 Kč | 45 589 Kč |
| 26211 | Specialisté archiváři | 40 674 Kč | 46 129 Kč |
| 26212 | Specialisté kurátoři | 41 382 Kč | - |
| 26321 | Výzkumní a vývojoví pracovníci v oboru sociologie, antropologie a v příbuzných oborech | 47 118 Kč | - |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1431 | Vedoucí a řídící pracovníci ve sportovních, zábavních a příbuzných zařízeních | http://data.europa.eu/esco/isco/C1431 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Komplexní řešení výzkumných a vývojových úkolů ve stanoveném čase, zpravidla s dlouhodobým časovým horizontem řešení, včetně vyhodnocování a navrhování dalšího postupu při řešení výzkumných a vývojových úkolů. | 14 |
| Samostatné řešení výzkumných a vývojových úkolů nebo samostatné provádění výzkumných a vývojových prací v rámci projektu vedeného vedoucím týmu. | 13 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Duševní zátěž | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru historické vědy | 7105T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru filozofie | 6101T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru obecná teorie a dějiny umění a kultury | 8109T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru pedagogika | 7501T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| j34.D.7001 | Provádění výzkumné či vědecké činnosti v oblasti muzejnictví, památkové péče a příbuzných oborů, a to národní i mezinárodní | 7 | Nutné |
| j34.D.9002 | Zpracování náležitých zpráv průběžných i závěrečných v požadovaném rozsahu a odpovídající kvalitě | 7 | Nutné |
| j34.D.7002 | Odborné a vědecké utváření a zpracování sbírkových fondů, a to nejenom monotematických, ale i multioborových, zařazovaných do širokých národních, evropských či světových souvislostí | 7 | Nutné |
| j41.C.6901 | Prezentování akademických či odborných témat | 7 | Nutné |
| e81.D.2113 | Orientace v metodách vědecké práce | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| j34.\_.0004 | péče o památkové objekty | 7 | Nutné |
| j34.\_.0001 | historie | 7 | Nutné |
| j34.\_.0003 | muzeologie | 7 | Nutné |
| m11.\_.0011 | dějiny umění | 7 | Nutné |
| i41.\_.0098 | související právní předpisy | 7 | Nutné |
| j41.\_.0003 | školská legislativa | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 5 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*