

Samostatný pracovník samosprávy pro cestovní ruch

Samostatný pracovník samosprávy pro cestovní ruch zajišťuje odborné činnosti na úseku rozvoje cestovního ruchu spadající do působnosti samosprávného úřadu. (PRACOVNÍ VERZE)

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | územně samosprávné celky |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Úředník, Referent samosprávy, Administrativní pracovník |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Spolupráce na analýzách rozvoje cestovního ruchu.
- Spolupráce na tvorbě a vyhodnocování projektů zaměřených na rozvoj cestovního ruchu v regionu.
- Spolupráce na přípravě a realizaci domácích a zahraničních veletrhů a výstav cestovního ruchu.
- Spolupráce na realizaci krajských rozvojových projektů cestovního ruchu.
- Spolupráce s informačními centry na území kraje.
- Poradenská činnost pro orgány obcí a ostatní subjekty v oblasti cestovního ruchu.
- Aktualizace databáze v oblasti informačních center, ubytovacích kapacit a cestovních kanceláří.
- Sledování vývojových trendů, legislativy a programů rozvoje v rámci domácího i zahraničního cestovního ruchu.
- Příprava podkladů pro porady a jednání Výboru pro cestovní ruch a informace.
- Spolupráce s orgány obcí a profesními sdruženími.
- Příprava a zajišťování propagačních materiálů.
- Zpracování materiálů pro orgány samosprávy.
- Spolupráce s jinými odbory úřadu.
- Vedení příslušné evidence.

CZ-ISCO

- 33431 - Odborní asistenti v administrativě
- 33436 - Odborní pracovníci zahraničních vztahů a služeb, vnitřních věcí státu a regionálního rozvoje
- 3343 - Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace (CZ-ISCO 3343)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 24 816 Kč | 38 735 Kč | 61 760 Kč | 28 426 Kč | 39 739 Kč | 57 604 Kč |
| Středočeský kraj | 21 505 Kč | 36 474 Kč | 59 451 Kč | 28 864 Kč | 35 795 Kč | 49 058 Kč |
| Jihočeský kraj | 20 623 Kč | 28 970 Kč | 43 447 Kč | 28 449 Kč | 35 661 Kč | 46 191 Kč |
| Plzeňský kraj | - | - | - | 28 948 Kč | 37 231 Kč | 49 280 Kč |
| Karlovarský kraj | 19 403 Kč | 27 318 Kč | 50 272 Kč | 27 404 Kč | 33 325 Kč | 46 470 Kč |
| Ústecký kraj | 23 103 Kč | 34 937 Kč | 59 387 Kč | 28 295 Kč | 35 714 Kč | 52 672 Kč |
| Liberecký kraj | 23 897 Kč | 31 813 Kč | 50 301 Kč | 27 365 Kč | 34 529 Kč | 47 303 Kč |
| Královéhradecký kraj | 22 915 Kč | 34 955 Kč | 59 218 Kč | 28 738 Kč | 35 167 Kč | 47 447 Kč |
| Pardubický kraj | 16 779 Kč | 32 131 Kč | 51 973 Kč | 28 198 Kč | 35 242 Kč | 48 837 Kč |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Kraj Vysočina | - | - | - | 27 666 Kč | 35 105 Kč | 51 401 Kč |
| Jihomoravský kraj | 20 841 Kč | 34 640 Kč | 53 663 Kč | 27 904 Kč | 35 216 Kč | 46 570 Kč |
| Olomoucký kraj | 20 703 Kč | 32 291 Kč | 48 622 Kč | 28 189 Kč | 36 304 Kč | 51 840 Kč |
| Zlínský kraj | 15 423 Kč | 29 878 Kč | 46 432 Kč | 28 416 Kč | 36 383 Kč | 49 433 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 19 326 Kč | 32 140 Kč | 52 388 Kč | 27 841 Kč | 35 279 Kč | 49 697 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 3343 | Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 35 237 Kč | 36 463 Kč |
| 33431 | Odborní asistenti v administrativě | 34 688 Kč | 35 499 Kč |
| 33436 | Odborní pracovníci zahraničních vztahů a služeb, vnitřních věcí státu a regionálního rozvoje | - | 37 342 Kč |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |

| Typ JP | ID | | | |
|--|-------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 30340 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání | xxxxN |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost | 6843N |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů ekonomika a administrativa | 63xxN |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|-----------------------------|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program | xxxxR |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21.Z.4751 | Spolupráce na přípravě a realizaci veletrhů a výstav cestovního ruchu, v rámci zajišťování činností na úseku cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.3751 | Posuzování a vyhodnocování projektů zaměřených na rozvoj cestovního ruchu v regionu, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.Z.4754 | Zajišťování propagačních materiálů z oblasti cestovního ruchu, v rámci provádění odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.Z.4755 | Spolupráce při realizování krajských rozvojových projektů cestovního ruchu, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.6751 | Analyzování rozvoje cestovního ruchu, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.8753 | Vedení a aktualizování databáze ubytovacích kapacit a cestovních kanceláří, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.9751 | Spolupráce při tvorbě a zpracovávání projektů zaměřených na rozvoj cestovního ruchu v regionu, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.9752 | Zpracovávání podkladů pro porady a jednání Výboru pro cestovní ruch a informace, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.1751 | Provádění poradenské činnosti v oblasti cestovního ruchu pro orgány obcí a ostatní subjekty, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.Z.2752 | Koordinování spolupráce s informačními centry cestovního ruchu na území kraje, v rámci zajišťování odborných činností na úseku rozvoje cestovního ruchu spadajících do působnosti samosprávného úřadu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

WorkUnitTypeEnum.1

30340

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----------|---|------------|-----------------------------|
| i21._0075 | státní správa a samospráva v oblasti cestovního ruchu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Onemocnění vylučující výkon povolání

- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.