

# Auditor kvality

Auditor kvality prověřuje fungování systémů managementu kvality organizací v souladu s platnými normami ISO, případně s podnikovými zásadami, standardy a směrnicemi a specifickými požadavky zákazníků.

**Odborný směr:** Povolání bez oboru a mezioborová  
**Odborný podsměr:** nezařazeno do odborného podsměru  
**Kvalifikační úroveň:** Magisterský studijní program  
**Regulovaná jednotka práce:** Ne

## Pracovní činnosti

- Plánování činnosti auditu podle specifických podmínek auditované, případně auditní organizace.
- Vedení dokumentace o průběhu auditu podle stanovených metodik.
- Vyhodnocování shromážděných nálezů z auditu a jejich srovnávání s kritérii auditu.
- Sdělování výsledků auditu a navrhování doporučení.
- Zpracování závěrečných zpráv z auditu.
- Kontrolování účinnosti přijatých opatření.
- Re-auditní činnost.

## CZ-ISCO

- 21412 - Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
- 2141 - Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |           | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do        | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | 35 976 Kč    | 50 671 Kč | 94 537 Kč | 38 574 Kč     | 51 976 Kč | 71 530 Kč |
| Středočeský kraj     | 32 985 Kč    | 50 794 Kč | 88 641 Kč | 29 269 Kč     | 38 079 Kč | 49 540 Kč |
| Jihočeský kraj       | 32 839 Kč    | 45 799 Kč | 70 024 Kč | -             | -         | -         |
| Plzeňský kraj        | 32 721 Kč    | 43 859 Kč | 65 596 Kč | 29 321 Kč     | 36 550 Kč | 44 422 Kč |
| Karlovarský kraj     | 38 782 Kč    | 52 429 Kč | 81 375 Kč | -             | -         | -         |
| Ústecký kraj         | 32 922 Kč    | 46 263 Kč | 78 157 Kč | 35 240 Kč     | 42 414 Kč | 52 617 Kč |
| Liberecký kraj       | 27 320 Kč    | 45 275 Kč | 74 915 Kč | 30 358 Kč     | 38 839 Kč | 52 429 Kč |
| Královéhradecký kraj | 35 820 Kč    | 45 809 Kč | 73 594 Kč | -             | -         | -         |
| Pardubický kraj      | 32 859 Kč    | 42 808 Kč | 64 059 Kč | -             | -         | -         |
| Kraj Vysočina        | 34 182 Kč    | 47 123 Kč | 88 506 Kč | -             | -         | -         |
| Jihomoravský kraj    | 31 338 Kč    | 44 184 Kč | 75 933 Kč | 32 751 Kč     | 40 466 Kč | 58 021 Kč |
| Olomoucký kraj       | 32 694 Kč    | 44 895 Kč | 67 070 Kč | 32 560 Kč     | 43 558 Kč | 58 325 Kč |
| Zlínský kraj         | 31 014 Kč    | 45 173 Kč | 67 481 Kč | -             | -         | -         |
| Moravskoslezský kraj | 33 648 Kč    | 45 378 Kč | 80 835 Kč | 33 943 Kč     | 42 737 Kč | 58 355 Kč |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |   | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 2141    | Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech | 47 229 Kč    | 45 152 Kč     |
| 21412   | Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)        | 52 128 Kč    | 46 148 Kč     |

## ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO         | URL - podskupiny v ESCO   |
|----------------|---------------------------------|---|
| 2141           | Inženýři v průmyslu a ve výrobě | <a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2141">http://data.europa.eu/esco/isco/C2141</a> |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zraková zátěž   |   | x |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x | x |   |   |
| Duševní zátěž   |   | x |   |   |
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                          | x |   |   |   |

| Typ JP                           | ID     |   |   |   |
|----------------------------------|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1               | 102428 |   |   |   |
| Název                            | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Práce ve výškách                 | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka  | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x      |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost          | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie                                | 62xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru strojírenství se zaměřením na ekonomiku a řízení | 2305T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů chemické obory                          | 14xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru chemie a chemická technologie                    | 2801T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie   | 29xxT |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů biologické obory | 15xxR |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

- Auditor/auditorka systémů řízení (62-004-T)

# Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i54.Z.2917 | Činnosti při plánování a přípravě programu auditu                                    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.2918 | Činnosti v procesu auditu na místě a po ukončení auditu                              | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.C.3135 | Provádění pravidelných auditů dle norem kvality a spolupráce při odstraňování neshod | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1089 | Aplikace odborných znalostí a praktických zkušeností na konkrétním případě auditu    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1085 | Orientace v pojmech a definicích z oblasti auditu                                    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.Z.2064 | Uplatňování základů managementu kvality  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.Z.2916 | Orientace v procesních přístupech k auditování                                       | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1083 | Orientace v zákonných normách v managementu kvality                                  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.3031 | Organizace a metody kontroly kvality   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.6132 | Vyhodnocování systémů řízení kvality v organizaci                                    | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1078 | Orientace v normách kvality  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i54.Z.2063 | Aplikace požadavků norem ISO a odvětvových standardů                                 | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i54.D.1087 | Orientace v normách ISO 19011, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001:2018                   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název                              | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|------------------------------------|------------|-----------------------------|
| i51._.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._.0003 | zásady vedení porad                | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i54._.0023 | management kvality                 | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                    | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                   | 3          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3          |

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b03 | Numerická způsobilost                      | 3          |
| b04 | Ekonomické povědomí                        | 1          |
| b05 | Právní povědomí                            | 3          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině             | 3          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 2          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3          |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií                              | 2          |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií                         | 2          |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2          |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 2          |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 2          |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2          |
| 4.1 | Ochrana zařízení   | 2          |
| 3.3 | Autorská práva a licence   | 3          |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu                              | 3          |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3          |
| 2.4 | Netiketa   | 2          |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií                       | 3          |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií                          | 3          |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií                        | 3          |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu                               | 3          |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu                            | 3          |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích                       | 2          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 4          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 2          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 4          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže                                | 4          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu  | 4          |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání                                  | 4          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce                            | 4          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 4          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti   | 5          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti  | 4          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3          |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě   | 4          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativě   | 3          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci  | 4          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních                         | 4          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.