

Podnikový architekt IT v komerčním sektoru

Podnikový IT architekt v komerčním sektoru posuzuje všechny prvky tvořící podnik v jejich souvislostech a navrhuje možné cesty, případně způsoby dalšího rozvoje jako podklad pro rozhodování managementu podniku a jeho vlastníků v oblasti řešení architektury IT. Určuje a komunikuje klíčové podmínky, principy a modely, které popisují budoucí stav komerčního podniku. Inicializuje proces transformace obchodní a IT vize a strategie a spolupracuje na jeho realizaci. Navrhuje architektury informačních systémů, jejich jednotlivých komponent, vzájemných vazeb a dohlíží na soulad implementace zvolené architektury informačních systémů s jejím návrhem v podnicích komerčního sektoru.

Odborný směr:	Informační technologie
Odborný podsměr:	navrhování, projektování a poradenství v IT
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Enterprise Architekt v komerčním sektoru
Nadřazené povolání:	Podnikový architekt IT
Příbuzné specializace:	Architekt IT v sektoru státní správy, Business Architect
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Zajištění srozumitelnosti, publikace a propagace strategie komerční organizace (dále podniku), případně její tvorby prostřednictvím navrhování a správy komplexních IT řešení.
- Zařazení procesu formulování požadovaného budoucího stavu, popisu současného stavu a identifikování rozdílů mezi oběma stavy včetně kroků vedoucích k dosažení požadovaného budoucího stavu v podniku prostřednictvím IT řešení.
- Návrh pozitivní změny v oblasti IT řešení prostřednictvím efektivní governance, a to přes správné organizační struktury, složené z těch správných lidí, efektivních procesů a vhodných technologií při optimálně vynaložených finančních prostředcích v komerčních organizacích.
- Konzultace, vysvětlení a přesvědčení stakeholderů o principech a přínosech podnikové architektury v komerčních organizacích.
- Analýza úrovně vyspělosti podnikové architektury komerční organizace, definice metrik pro podnikovou architekturu a model vzdělávání, rizika implementace podnikové architektury, včetně návrhu strategie na jejich zmírnění.
- Tvorba vize podnikové architektury a její prezentace stakeholderům v rámci podniku a získání souhlasu pro realizaci.
- Návrh vhodné metodické rámce (např. PeaF, TOGAF, Zachman a další) a získání souhlasu výkonného managementu.
- Zajištění změny motivačního modelu prostřednictvím IT řešení v komerčním podniku a nastavení vzdělávacího procesu, včetně tvorby vzdělávacích podkladů prostřednictvím IT řešení.
- Definice Metamodelu podnikové architektury IT (způsob sběru informací a jejich analýzy).
- Výběr a implementace nástrojů pro modelování podnikové architektury.
- Návrh řídicích mechanismů – mechanismy pro snižování rizik, pravidla a standardy v podniku (governance).
- Tvorba plánu implementace governance podnikové architektury, gap analýzu a nastavení kroků k dosažení cílového stavu, průběžná konzultace při implementaci governance podnikové architektury v rámci podniku a jeho partnerů a zákazníků.
- Podíl na pravidelném plánování v souladu se strategickými cíli podniku a na aktualizaci business strategie.
- Definice modelu vzdělávání v oblasti podnikové architektury IT.
- Tvorba a udržování Modelu podnikové architektury (procesní model, organizační struktura, aplikační architektura, technologie apod.).
- Vyhodnocení implementace Modelu podnikové architektury dle stanovených metrik v souvislosti s oblastí podnikání.
- Průběžná analýza a vyhodnocení informací v Modelu podniku a jeho udržení ve vztahu k cílovému stavu.
- Definice klíčových projektů v oblasti IT řešení, které přímo vedou k naplnění strategie podniku a k cílovému stavu Modelu podnikové architektury, supervize jejich realizace a vyhodnocení jejich přínosů.
- Sledování Best practice v ICT na celofiremní úrovni.

CZ-ISCO

- 25110 - Systémoví analytici
- 2511 - Systémoví analytici

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Systémoví analytici (CZ-ISCO 2511)

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.2	103121

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	40 510 Kč	70 658 Kč	132 422 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	39 970 Kč	60 222 Kč	93 517 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	29 754 Kč	59 786 Kč	104 894 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	38 117 Kč	64 444 Kč	85 693 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	35 360 Kč	52 527 Kč	81 660 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	35 481 Kč	51 712 Kč	92 165 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2511	Systémoví analytici	65 464 Kč	48 460 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2511	Systémoví analytici	http://data.europa.eu/esco/isco/C2511

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž		x		
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	103121			
Název	1	2	3	4
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902T

WorkUnitTypeEnum.2

103121

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru aplikované vědy v inženýrství	3901T

Další vhodné kvalifikace

- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Certifikát z oblasti návrhu podnikové architektury TOGAF Level 1
- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Certifikát z oblasti návrhu podnikové architektury Zachman Certification
- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Certifikát grafického modelovacího jazyka Archimate Certification

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.3221	Posuzování a ovlivňování strategického plánování a podnikatelského záměru organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3425	Posuzování a rozhodování o nasměrování inovačních a vývojových procesů organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1079	Orientace v metodách poradenství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.6214	Metodické stanovování cílů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1067	Orientace v klíčových principech řízení projektu	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22.D.7420	Tvorba modelu podnikové architektury ve standardním modelovacím jazyce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.6213	Zpracovávání dopadu strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení fungování informačního systému organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1040	Orientace v legislativě týkající se IT v komerčním sektoru	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0001	management obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0023	projektování informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0003	zásady vedení porad	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0024	projektový management	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0042	management velkých podniků a společností	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	4
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	2
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.