# Specialista rozvoje civilního letectví a jeho řídících systémů

Specialista pro oblast koncepční činnosti a rozvoj civilního letectví a jeho řídících systémů plní specifické úkoly koncepčního charakteru pro potřeby kontinuálního zajišťování výkonu státní správy civilního letectví v jednotlivých oblastech spravovaného úseku včetně koordinace s mezinárodními systémy civilního letectví.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Nadřízené povolání:** | Referent specialista rozvoje civilního letectví |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista pro oblast ekonomické regulace civilního letectví, Specialista rozvoje civilního letectví a jeho řídících systémů, Specialista pro oblast správních řízení v civilním letectví |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Tvorba prognóz a koncepce rozvoje civilního letectví jako nedílné součásti koncepce a strategie dopravní politiky státu.
* Podíl na tvorbě koncepce ochrany civilního letectví před protiprávními činy v souladu s bezpečnostní politikou státu.
* Koordinace projektů rozvoje civilního letectví a jeho řídících systémů, včetně koordinace s mezinárodními systémy a mezinárodní spolupráce v civilním letectví.
* Koordinace civilního letectví v ČR s ostatními ústředními a jinými orgány státní správy, sdruženími a asociacemi působící v ČR.
* Spolupráce s leteckými úřady jiných států ve věcech mezinárodního civilního letectví.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti dopravy
* Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 41 618 Kč | 60 320 Kč | 108 840 Kč | 42 741 Kč | 56 808 Kč | 78 184 Kč |
| Středočeský kraj | 39 583 Kč | 60 317 Kč | 102 166 Kč | 32 046 Kč | 42 191 Kč | 53 707 Kč |
| Jihočeský kraj | 41 913 Kč | 56 636 Kč | 96 645 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 40 845 Kč | 54 330 Kč | 86 806 Kč | 35 761 Kč | 43 422 Kč | 50 408 Kč |
| Karlovarský kraj | 37 473 Kč | 54 757 Kč | 89 627 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 40 113 Kč | 56 201 Kč | 95 008 Kč | 36 664 Kč | 46 966 Kč | 57 002 Kč |
| Liberecký kraj | 33 704 Kč | 56 431 Kč | 90 330 Kč | 35 106 Kč | 43 910 Kč | 56 346 Kč |
| Královéhradecký kraj | 42 577 Kč | 54 572 Kč | 87 798 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 35 170 Kč | 49 543 Kč | 76 465 Kč | 40 655 Kč | 50 799 Kč | 63 478 Kč |
| Kraj Vysočina | 38 950 Kč | 55 820 Kč | 98 759 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 38 804 Kč | 53 492 Kč | 99 895 Kč | 36 988 Kč | 48 680 Kč | 63 701 Kč |
| Olomoucký kraj | 40 694 Kč | 52 729 Kč | 78 036 Kč | 36 436 Kč | 48 552 Kč | 67 748 Kč |
| Zlínský kraj | 39 596 Kč | 49 055 Kč | 75 161 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 39 056 Kč | 56 999 Kč | 95 831 Kč | 35 996 Kč | 51 077 Kč | 63 661 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2141 | Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech | 50 558 Kč | 56 515 Kč |
| 21414 | Specialisté v oblasti dopravy | 46 455 Kč | 50 970 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba koncepce a strategie dopravní politiky státu. | 15 |
| Tvorba koncepce civilního letectví včetně koordinace s mezinárodními systémy a mezinárodní spolupráce a metodického a odborného usměrňování správních úřadů v civilním letectví. | 14 |
| Tvorba koncepce státního dozoru v civilním letectví. | 13 |
| Tvorba koncepce rozvoje systémů řízení a zabezpečení letového provozu. | 13 |
| Tvorba cenové a poplatkové politiky v civilním letectví. | 13 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a řízení v dopravě a spojích | 3707T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru letecká a raketová technika | 2306T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| e81.D.1091 | Orientace ve výrobní a servisní dokumentaci a technických podkladech leteckých palubních přístrojů a zařízení, přístrojů a systémů letecké navigace | 7 | Nutné |
| i31.C.2041 | Zastupování organizace při jednání se zahraniční účastí | 7 | Nutné |
| i42.D.8031 | Sledování změn legislativy, aktualizace a evidence právních předpisů | 7 | Nutné |
| e74.D.1056 | Orientace v normách a v technické dokumentaci pro provádění pravidelných prohlídek, údržby a oprav letadel podle provozních předpisů | 7 | Nutné |
| c14.D.1011 | Znalosti problematiky výkonu státní správy | 7 | Nutné |
| m13.D.1511 | Používání aplikačního programového vybavení využitelného v dané profesní oblasti | 4 | Nutné |
| h23.D.1113 | Orientace v předpisech pro řízení letového provozu a zajišťování bezpečnosti a plynulosti civilní letecké dopravy ve vzdušném prostoru ČR | 7 | Nutné |
| k22.D.2002 | Spolupráce při tvorbě koncepcí a metodik | 7 | Nutné |
| i51.Z.1001 | Řízení odborných pracovníků | 7 | Nutné |
| j33.Z.2112 | Koordinace spolupráce s ostatními útvary a organizačními složkami státu | 7 | Nutné |
| h11.D.9154 | Vypracování odborných informačních výstupů, popř. jiných dokladů či dokumentů | 7 | Nutné |
| h23.D.1112 | Orientace v předpisech a podkladech pro komplexní řízení letového provozu ve vzdušném prostoru státu | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i41.\_.0015 | správní právo, správní řád | 7 | Nutné |
| e74.\_.0079 | technologie oprav letadlové techniky | 4 | Nutné |
| e75.\_.0018 | letadlová technika | 4 | Nutné |
| j22.\_.0011 | práce s textovým editorem, zvládání administrativy pomocí počítače | 4 | Nutné |
| j22.\_.0012 | práce s tabulkovým procesorem | 4 | Nutné |
| j22.\_.0041 | využívání elektronické pošty | 4 | Nutné |
| j22.\_.0042 | práce s internetem | 4 | Nutné |
| i32.\_.0024 | veřejné finance obecně | 6 | Nutné |
| i41.\_.0061 | právo Evropské unie | 6 | Nutné |
| j13.\_.0013 | aerodynamika | 4 | Nutné |
| j15.\_.0000 | geografie | 6 | Nutné |
| j15.\_.0031 | meteorologie | 4 | Nutné |
| i51.\_.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 7 | Nutné |
| h27.\_.0033 | logistika v dopravě | 7 | Nutné |
| i21.\_.0043 | management ve veřejné správě | 7 | Nutné |
| i21.\_.0051 | státní správa a samospráva na centrální úrovni | 7 | Nutné |
| j37.\_.0011 | tvůrčí psaní | 6 | Nutné |
| j33.\_.0011 | ústavní instituce | 7 | Nutné |
| j33.\_.0021 | diplomacie | 7 | Nutné |
| j33.\_.0022 | mezinárodní vztahy | 7 | Nutné |
| j33.\_.0023 | evropská integrace | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*