

# Ředitel nákupu

Ředitel nákupu vede oddělení nákupu a řídí veškeré činnosti související s tvorbou a implementací nákupní strategie a dodavatelských vztahů, spolupracuje s ostatními odděleními organizace na nákladových optimalizacích při zachování požadované kvality.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Manažer nákupu, Vedoucí strategického nákupu, Ředitel strategického nákupu, Procurement Director, Procurement Manager, Purchasing Manager, Commodity Manager, Vedoucí oddělení nákupu, Sourcing Manager
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Definování strategie nákupu s ohledem na požadavky ostatních útvarů a finanční rozpočet.
- Implementace nákupní strategie.
- Sestavení a správa rozpočtu nákupu.
- Komplexní řízení činností souvisejících s nákupními procesy uvnitř organizace.
- Vyhledávání úspor a optimalizace nákupních procesů.
- Nákupní marketing – analýza a průzkum trhu.
- Koordinace procesu vyhledávání nových dodavatelů.
- Stanovení výběrových řízení na dodavatele.
- Vyjednávání o cenách s dodavateli.
- Provádění auditu a stanovování ratingu dodavatelů (hodnocení kvality).
- Udržování a posilování vztahů s dodavateli.
- Operativní management dodavatelů.
- Řešení reklamací v rámci dodavatelsko-odběratelských vztahů.
- Nastavování kontrolních mechanismů.
- Kontrola podřízených a nastavení systému zabraňujícímu braní úplatků (etický kodex a jeho kontrola).
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

- 13241 - Řídící pracovníci v oblasti zásobování a nákupu
- 1324 - Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech (CZ-ISCO 1324)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	40 322 Kč	92 836 Kč	207 058 Kč	66 984 Kč	87 384 Kč	128 027 Kč
Středočeský kraj	48 017 Kč	83 947 Kč	190 123 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	30 598 Kč	64 639 Kč	130 019 Kč	45 170 Kč	59 703 Kč	72 396 Kč
Plzeňský kraj	38 578 Kč	75 594 Kč	137 357 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	43 165 Kč	69 597 Kč	133 497 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	43 152 Kč	71 117 Kč	139 296 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	41 610 Kč	72 856 Kč	152 080 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 089 Kč	72 344 Kč	142 438 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	37 600 Kč	67 421 Kč	121 545 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	32 662 Kč	68 745 Kč	142 575 Kč	47 011 Kč	64 254 Kč	73 651 Kč
Jihomoravský kraj	41 584 Kč	75 453 Kč	137 088 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	46 525 Kč	75 580 Kč	144 588 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	42 006 Kč	65 511 Kč	156 594 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	36 740 Kč	70 842 Kč	132 636 Kč	44 751 Kč	64 002 Kč	90 175 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1324	Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	74 871 Kč	68 144 Kč
13241	Řídicí pracovníci v oblasti zásobování a nákupu	87 754 Kč	62 003 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1324	Vedoucí a řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1324">http://data.europa.eu/esco/isco/C1324</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

## Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
h27.Z.5005	Řízení centrálního nákupu, monitoring skladových zásob a jejich porovnávání s plánem organizace a s požadavky zákazníka, včetně řízení logistických a distribučních procesů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27.D.2313	Zpracování plánů k zajištění bezproblémového chodu logistiky a stanovení politiky nákupu v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13.C.4095	Používání technik a postupů obchodního vyjednávání v rámci nákupu zboží a materiálu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h14.D.3002	Posuzování nabídek jednotlivých dodavatelů dle stanovených kritérií (užité vlastnosti, kvalita, cena, způsob dopravy, dodací lhůty atp.)	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31.C.2411	Projednávání podmínek obchodních smluv s obchodními partnery včetně uzavírání těchto smluv	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.C.9198	Komunikace s dodavateli zboží a materiálů a reprezentace firmy v oblasti nákupu a logistiky na tuzemském a zahraničním trhu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
m16.Z.8995	Organizace výběrových řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.6341	Analyzování a monitoring trhu a dodacích podmínek pro zajištění okamžité nebo budoucí dostupnosti materiálu v rámci řízení logistického a dodavatelského oddělení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.C.2191	Projednávání a vyřizování reklamací s dodavateli	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13.D.8002	Evidence dodavatelů zboží	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
h11._.0022	obchodní vyjednávání	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0007	cenové analýzy, cenová politika, stanovení ceny	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13._.0005	postupy organizace výběrového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13._.0006	postupy hodnocení dodavatelů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0016	time management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27._.0034	logistika ve skladovém hospodářství a řízení zásob	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
h13._.0020	psychologie prodeje	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
h14._.0001	zbožiznalství obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0060	mezinárodní právo	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
h13._.0024	postupy při reklamacích, práva spotřebitele	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*