

# Obchodní ředitel

Obchodní ředitel definuje a implementuje obchodní strategii, řídí obchodní tým a koordinuje veškeré činnosti v souladu s obchodní strategií organizace.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Sales Manager, Sales Director, Ředitel prodeje , Ředitel obchodního oddělení , Chief Sales Officer, CSO
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Příprava, průběžná aktualizace, řízení implementace a vyhodnocení obchodní strategie organizace v souladu s jejími strategickými cíli.
- Monitorování a analyzování trhu a vývojových trendů, nacházení nových obchodních příležitostí.
- Stanovování interních směrnic pro obchodní činnost organizace.
- Rozvoj vztahů v segmentu klíčových zákazníků organizace.
- Schvalování obchodních smluv a zakázek.
- Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky a dalšími subjekty.
- Analyzování výsledků obchodního týmu a příprava zpráv o průběhu a výsledcích obchodní činnosti organizace.
- Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

- 12211 - Obchodní náměstci (ředitelé)
- 14201 - Řídící pracovníci v maloobchodě
- 14202 - Řídící pracovníci ve velkoobchodě
- 12112 - Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)
- 12212 - Řídící pracovníci v oblasti obchodu
- 1221 - Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech
- 1420 - Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě
- 1211 - Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 1221)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	59 555 Kč	128 116 Kč	295 074 Kč	52 259 Kč	70 523 Kč	106 495 Kč
Středočeský kraj	49 827 Kč	106 351 Kč	217 207 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	51 699 Kč	97 052 Kč	203 737 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	30 189 Kč	83 956 Kč	164 502 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	51 848 Kč	99 231 Kč	228 176 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	50 119 Kč	99 536 Kč	230 815 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	32 462 Kč	74 189 Kč	174 325 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	43 987 Kč	71 776 Kč	155 332 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	30 376 Kč	84 897 Kč	180 169 Kč	-	-	-

WorkUnitTypeEnum.1

103320

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	40 361 Kč	79 244 Kč	156 770 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	41 238 Kč	89 583 Kč	197 184 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	42 793 Kč	82 691 Kč	155 519 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	45 475 Kč	98 853 Kč	194 486 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	51 289 Kč	96 416 Kč	188 868 Kč	-	-	-

## Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě (CZ-ISCO 1420)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	42 034 Kč	95 403 Kč	217 178 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	35 364 Kč	66 119 Kč	118 561 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	41 127 Kč	57 637 Kč	101 570 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	41 227 Kč	53 729 Kč	97 961 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	38 456 Kč	53 276 Kč	119 939 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	24 016 Kč	48 222 Kč	115 533 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	40 116 Kč	53 347 Kč	113 342 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 412 Kč	52 054 Kč	152 899 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	39 759 Kč	57 064 Kč	115 591 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	38 611 Kč	53 772 Kč	113 193 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	31 954 Kč	49 517 Kč	108 268 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	37 414 Kč	50 934 Kč	156 917 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	26 071 Kč	42 864 Kč	102 066 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	26 064 Kč	43 965 Kč	101 143 Kč	-	-	-

## Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) (CZ-ISCO 1211)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	75 838 Kč	142 661 Kč	304 589 Kč	58 224 Kč	84 356 Kč	126 891 Kč
Středočeský kraj	50 331 Kč	108 899 Kč	248 428 Kč	46 559 Kč	64 747 Kč	98 243 Kč
Jihočeský kraj	41 161 Kč	92 818 Kč	189 291 Kč	43 652 Kč	61 446 Kč	108 395 Kč
Plzeňský kraj	42 229 Kč	116 399 Kč	243 425 Kč	56 592 Kč	70 888 Kč	101 277 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Karlovarský kraj	-	-	-	51 365 Kč	64 261 Kč	105 486 Kč
Ústecký kraj	46 329 Kč	101 332 Kč	219 655 Kč	51 030 Kč	69 170 Kč	114 085 Kč
Liberecký kraj	69 019 Kč	152 516 Kč	235 906 Kč	49 467 Kč	69 830 Kč	98 623 Kč
Královéhradecký kraj	49 139 Kč	96 590 Kč	180 018 Kč	47 427 Kč	64 935 Kč	108 301 Kč
Pardubický kraj	47 531 Kč	92 331 Kč	160 816 Kč	43 920 Kč	64 204 Kč	107 695 Kč
Kraj Vysočina	40 502 Kč	88 236 Kč	216 561 Kč	52 041 Kč	65 981 Kč	92 777 Kč
Jihomoravský kraj	47 467 Kč	108 835 Kč	241 577 Kč	49 991 Kč	72 419 Kč	106 151 Kč
Olomoucký kraj	55 419 Kč	91 899 Kč	177 716 Kč	50 428 Kč	68 520 Kč	104 650 Kč
Zlínský kraj	47 782 Kč	87 210 Kč	267 388 Kč	47 540 Kč	66 737 Kč	102 352 Kč
Moravskoslezský kraj	47 285 Kč	81 141 Kč	202 437 Kč	51 083 Kč	70 823 Kč	111 748 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1221	Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech	100 786 Kč	65 668 Kč
1420	Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	58 531 Kč	-
1211	Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)	114 797 Kč	72 259 Kč
12112	Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)	108 118 Kč	70 110 Kč
12211	Obchodní náměstci (ředitelé)	132 543 Kč	-
12212	Řídící pracovníci v oblasti obchodu	95 236 Kč	64 410 Kč
14201	Řídící pracovníci v maloobchodě	48 800 Kč	-
14202	Řídící pracovníci ve velkoobchodě	90 621 Kč	-

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1221	Vedoucí a řídicí pracovníci v oblasti prodeje a marketingu	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1221">http://data.europa.eu/esco/isco/C1221</a>

## Pracovní podmínky

WorkUnitTypeEnum.1

103320

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy	6210T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.3424	Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
h11.Z.2011	Implementace a rozvoj obchodní strategie organizace v zájmu trvalého růstu a úspěšného rozvoje	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h14.D.2005	Zpracování obchodních plánů v souladu se strategií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.Z.1221	Řízení obchodních činností firmy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.5221	Provádění rozborů efektivity prodeje, jednotlivých obchodních akcí nebo významných obchodních případů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.6022	Analyzování a monitoring trhu, vývojových trendů a odbytových příležitostí organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13.D.2400	Budování obchodní sítě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3026	Posouzení a schválení interních směrnic a metodik pro oblast obchodní a odbytové politiky organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2012	Koordinování spolupráce s ostatními úseky organizace v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2015	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivity hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
h11._.0022	obchodní vyjednávání	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13._.0020	psychologie prodeje	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0009	řízení vztahů se zákazníky - CRM	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0002	trh, jeho subjekty a chování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0023	klientela a potenciální klientela, péče o ni	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0001	marketing obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0012	reklamní cíle a strategie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i53._0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._0005	metody a techniky hodnocení výkonu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	5
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	5
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	5
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.