# Vedoucí týmu

Vedoucí týmu zajišťuje naplňování firemní strategie a firemních cílů prostřednictvím svěřeného týmu v jehož rámci plánuje, rozděluje, řídí, kontroluje a vyhodnocuje práci členů týmu, motivuje je a nadřízeným pracovníkům reportuje o stavu plnění úkolů.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| **Alternativní názvy:** | Mistr, Vedoucí oddělení, Manažer první linie, Team leader, Vedoucí pracovního týmu, Manažer týmu, Vedoucí směny, Vedoucí provozu |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zajištění přenosu firemní strategie, cílů a úkolů do svěřeného týmu.
* Spolupráce na tvorbě operativních a finančních plánů organizace.
* Stanovení cílů a přidělování dílčích úkolů jednotlivým členům týmu.
* Určení metod a pracovních postupů plnění přidělených pracovních úkolů.
* Stanovení forem vzájemné spolupráce uvnitř týmu a zajištění nutné spolupráce se členy týmů z jiných útvarů.
* Stanovení standardů pracovního výkonu a norem pracovního chování.
* Zabezpečení logické i časové návaznosti plnění úkolů.
* Kontrola výsledků a výkonu jednotlivých členů týmu.
* Zabezpečení podmínek ke zvyšování profesní kvalifikace podřízených pracovníků.
* Řešení interpersonálních vztahů v týmu.
* Pravidelná účast na operativních poradách nadřízených a přenos získaných informací a úkolů do svěřeného pracovního týmu.
* Sběr podnětů a nápadů na vylepšování stávajících pracovních postupů a předkládání námětů na inovace.
* Navrhování personálních změn ve složení týmu.
* Zprostředkování spolupráce s ostatními útvary v organizaci.
* Prezentace výsledků týmu nadřízeným.
* Dohled nad dodržováním zásad podnikatelské etiky (obsahu etického kodexu organizace) ve všech činnostech jím vedeného pracovního kolektivu.
* Dohled nad dodržováním zásad BOZP a požární ochrany.
* Motivace a hodnocení podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Ostatní řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností
* Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství
* Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)
* Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví
* Vedoucí v oblasti administrativních agend

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Ostatní řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností (CZ-ISCO 1219)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 41 043 Kč | 78 553 Kč | 206 106 Kč | 51 236 Kč | 74 972 Kč | 109 853 Kč |
| Středočeský kraj | 36 317 Kč | 77 121 Kč | 143 389 Kč | 37 416 Kč | 51 879 Kč | 72 030 Kč |
| Jihočeský kraj | 39 330 Kč | 63 269 Kč | 129 846 Kč | 40 678 Kč | 56 458 Kč | 75 539 Kč |
| Plzeňský kraj | 42 489 Kč | 69 282 Kč | 157 394 Kč | 41 412 Kč | 55 070 Kč | 90 743 Kč |
| Karlovarský kraj | 41 558 Kč | 67 155 Kč | 91 881 Kč | 40 005 Kč | 57 308 Kč | 89 319 Kč |
| Ústecký kraj | 41 101 Kč | 79 366 Kč | 159 636 Kč | 41 962 Kč | 56 719 Kč | 87 682 Kč |
| Liberecký kraj | 40 884 Kč | 84 249 Kč | 147 409 Kč | 40 494 Kč | 56 636 Kč | 76 186 Kč |
| Královéhradecký kraj | 35 375 Kč | 55 676 Kč | 118 321 Kč | 38 242 Kč | 52 360 Kč | 81 423 Kč |
| Pardubický kraj | 34 651 Kč | 59 168 Kč | 106 894 Kč | 39 906 Kč | 50 408 Kč | 74 751 Kč |
| Kraj Vysočina | 21 039 Kč | 50 474 Kč | 126 129 Kč | 46 161 Kč | 59 868 Kč | 80 866 Kč |
| Jihomoravský kraj | 34 676 Kč | 66 490 Kč | 122 307 Kč | 42 326 Kč | 60 368 Kč | 88 208 Kč |
| Olomoucký kraj | 32 215 Kč | 56 894 Kč | 123 035 Kč | 40 492 Kč | 58 194 Kč | 86 926 Kč |
| Zlínský kraj | 26 853 Kč | 68 148 Kč | 107 601 Kč | 36 994 Kč | 53 958 Kč | 74 610 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 28 716 Kč | 56 756 Kč | 136 636 Kč | 41 682 Kč | 58 586 Kč | 92 938 Kč |

#### Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství (CZ-ISCO 3121)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Středočeský kraj | 35 825 Kč | 48 551 Kč | 63 020 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 36 856 Kč | 47 576 Kč | 53 741 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 36 261 Kč | 46 045 Kč | 55 900 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 33 102 Kč | 45 710 Kč | 73 135 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 38 975 Kč | 48 370 Kč | 58 339 Kč |  |  |  |

#### Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 25 075 Kč | 47 832 Kč | 68 570 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 24 789 Kč | 45 338 Kč | 73 420 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 22 994 Kč | 40 627 Kč | 59 388 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 28 584 Kč | 43 456 Kč | 63 353 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 29 383 Kč | 42 210 Kč | 59 666 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 24 692 Kč | 43 935 Kč | 65 872 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 22 883 Kč | 40 771 Kč | 65 456 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 26 903 Kč | 41 290 Kč | 70 062 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 24 852 Kč | 41 172 Kč | 60 338 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 28 070 Kč | 40 927 Kč | 61 102 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 28 297 Kč | 39 985 Kč | 58 406 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 19 457 Kč | 37 515 Kč | 52 941 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 25 116 Kč | 38 904 Kč | 57 569 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 20 474 Kč | 40 389 Kč | 58 305 Kč |  |  |  |

#### Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví (CZ-ISCO 3123)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 18 027 Kč | 42 879 Kč | 62 630 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 24 230 Kč | 35 248 Kč | 50 500 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 32 466 Kč | 43 708 Kč | 60 089 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 20 837 Kč | 39 624 Kč | 57 908 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 28 025 Kč | 38 851 Kč | 44 271 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 19 319 Kč | 35 355 Kč | 56 369 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 29 949 Kč | 42 387 Kč | 58 277 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 14 666 Kč | 23 676 Kč | 49 562 Kč |  |  |  |

#### Vedoucí v oblasti administrativních agend (CZ-ISCO 3341)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 31 992 Kč | 49 408 Kč | 107 497 Kč | 31 721 Kč | 58 285 Kč | 88 691 Kč |
| Středočeský kraj | 27 369 Kč | 44 209 Kč | 75 059 Kč | 32 344 Kč | 49 297 Kč | 61 260 Kč |
| Jihočeský kraj | 28 159 Kč | 34 890 Kč | 60 997 Kč | 41 756 Kč | 55 408 Kč | 76 904 Kč |
| Plzeňský kraj | 29 443 Kč | 38 246 Kč | 71 223 Kč | 28 937 Kč | 36 869 Kč | 52 990 Kč |
| Karlovarský kraj | 27 248 Kč | 37 020 Kč | 58 342 Kč | 33 798 Kč | 44 880 Kč | 62 739 Kč |
| Ústecký kraj | 21 474 Kč | 38 783 Kč | 61 588 Kč | 33 768 Kč | 51 859 Kč | 73 625 Kč |
| Liberecký kraj | 31 154 Kč | 39 978 Kč | 65 950 Kč | 36 357 Kč | 54 332 Kč | 75 762 Kč |
| Královéhradecký kraj | 31 144 Kč | 41 360 Kč | 63 623 Kč | 28 750 Kč | 36 210 Kč | 55 178 Kč |
| Pardubický kraj | 26 460 Kč | 38 123 Kč | 59 469 Kč | 30 903 Kč | 36 387 Kč | 55 923 Kč |
| Kraj Vysočina | 29 189 Kč | 38 748 Kč | 66 927 Kč | 40 258 Kč | 56 924 Kč | 90 485 Kč |
| Jihomoravský kraj | 28 077 Kč | 41 389 Kč | 77 138 Kč | 35 406 Kč | 50 287 Kč | 70 692 Kč |
| Olomoucký kraj | 19 944 Kč | 36 780 Kč | 61 071 Kč | 33 610 Kč | 43 651 Kč | 58 616 Kč |
| Zlínský kraj | 25 614 Kč | 38 810 Kč | 58 042 Kč | 42 521 Kč | 55 455 Kč | 79 694 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 25 179 Kč | 36 460 Kč | 58 923 Kč | 34 033 Kč | 48 248 Kč | 66 935 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1219 | Ostatní řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností | 61 389 Kč | 67 237 Kč |
| 3121 | Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství | - | 47 155 Kč |
| 3122 | Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) | 38 518 Kč | 41 212 Kč |
| 3123 | Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví | 46 822 Kč | 37 496 Kč |
| 3341 | Vedoucí v oblasti administrativních agend | 50 810 Kč | 41 363 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1219 | Vedoucí a řídící pracovníci univerzálních dílčích celků jinde neuvedení | http://data.europa.eu/esco/isco/C1219 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání | 6341L |
| RVP | Obchodní akademie | 63-41-M/02 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru podnikání v oborech | 6441L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru organizace a management v odvětví | 6442L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika odvětví (oborů) | 6443L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů podnikání v oborech, odvětví | 64xxL |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa | 63xxL |
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-M/01 |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Vedoucí týmu (63-021-N)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.2003 | Stanovování standardů pracovního výkonu | 4 | Nutné |
| j31.D.3001 | Posuzování osobních schopností a dovedností jedince | 4 | Nutné |
| i52.D.8001 | Sumarizace dosahovaných pracovních výsledků | 4 | Nutné |
| i52.D.6222 | Stanovení potřeb dalšího vzdělávání | 4 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 4 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 4 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 4 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 4 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0012 | management pro nižší manažery | 4 | Nutné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 4 | Nutné |
| i51.\_.0024 | projektový management | 4 | Nutné |
| i41.\_.0012 | pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti | 4 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 4 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 4 | Nutné |
| l24.\_.0008 | zásady BOZP | 3 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 1 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 1 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 1 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 1 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 2 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 2 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 3.2 | Kompetence ke koncepčnímu myšlení | 3 |
| 3.1 | Kompetence k analytickému myšlení | 3 |
| 2.5 | Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 2 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 4.3 | Kompetence k podnikavosti | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*