

Referent specialista územně samosprávného celku na protidrogovou koordinaci

Referent specialista územně samosprávného celku na protidrogovou koordinaci metodicky usměrňuje a koordinuje protidrogovou prevenci v územně samosprávném celku (dále jen ÚSC). Provádí analytickou činnost zaměřenou na příčiny drogové závislosti, navrhuje systémová opatření k prevenci, navrhuje preventivní programy a tvoří jejich metodiky v ÚSC.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Nadřizené povolání: | Referent specialista pro speciální činnosti ve školství Referent specialista prevence sociálně patologických jevů, Referent specialista speciálního vzdělávání, Referent specialista územně samosprávného celku pro prevenci kriminality a sociálně patologické jevy, Referent specialista rovných příležitostí ve školství, Referent specialista územně samosprávného celku pro národnostní menšiny, |
| Příbuzné specializace: | |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Metodická, poradenská, konzultační a kontrolní činnost v oblasti protidrogové koordinace v ÚSC.
- Tvorba analýz a koncepcí v oblasti protidrogové prevence v ÚSC včetně jejich koordinace.
- Zabezpečování úkolů a priorit vlády České republiky v oblasti protidrogové prevence, rozpracovávání úkolů do podmínek ÚSC.
- Příprava projektových záměrů a tvorba programů protidrogové prevence v ÚSC na základě zadávaných a průběžně prováděných analýz a jejich vyhodnocování.
- Koordinace aktivit v oblasti protidrogové prevence v ÚSC.
- Pořádání seminářů a konferencí k odborným otázkám v oblasti protidrogové politiky v ÚSC, tvorba systému vzdělávání v oblasti protidrogové politiky a její prezentace na veřejnosti.
- Samostatné zajišťování sociálněprávního poradenství a sociální práce s občany ÚSC v krizových situacích týkajících se drogové problematiky.
- Stanovování postupů, zásad a metodik pro poskytování finančních podpor, pro výběr žadatelů o podpory včetně vyhodnocování projektů pro oblasti protidrogové prevence v ÚSC.

CZ-ISCO

- 24227 - Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
- 2422 - Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|--------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 45 100 Kč | 78 367 Kč | 145 907 Kč | 41 953 Kč | 57 898 Kč | 84 234 Kč |
| Středočeský kraj | - | - | - | 35 560 Kč | 48 612 Kč | 71 290 Kč |
| Jihočeský kraj | - | - | - | 35 240 Kč | 49 802 Kč | 70 970 Kč |
| Plzeňský kraj | 36 652 Kč | 67 778 Kč | 110 171 Kč | 35 093 Kč | 48 515 Kč | 69 728 Kč |
| Karlovarský kraj | 50 538 Kč | 71 831 Kč | 99 451 Kč | 35 805 Kč | 48 048 Kč | 68 035 Kč |
| Ústecký kraj | 41 578 Kč | 67 480 Kč | 132 614 Kč | 36 090 Kč | 49 603 Kč | 69 559 Kč |
| Liberecký kraj | 37 280 Kč | 56 007 Kč | 102 615 Kč | 34 946 Kč | 46 987 Kč | 71 537 Kč |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Královéhradecký kraj | 46 099 Kč | 69 789 Kč | 103 711 Kč | 34 070 Kč | 43 719 Kč | 67 096 Kč |
| Pardubický kraj | 39 990 Kč | 63 625 Kč | 109 277 Kč | 33 686 Kč | 45 870 Kč | 68 710 Kč |
| Kraj Vysočina | - | - | - | 35 384 Kč | 50 034 Kč | 76 163 Kč |
| Jihomoravský kraj | 37 705 Kč | 64 463 Kč | 101 675 Kč | 34 959 Kč | 46 698 Kč | 67 008 Kč |
| Olomoucký kraj | 39 296 Kč | 55 344 Kč | 188 340 Kč | 36 525 Kč | 51 166 Kč | 76 242 Kč |
| Zlínský kraj | 43 387 Kč | 59 564 Kč | 102 331 Kč | 33 371 Kč | 44 460 Kč | 67 143 Kč |
| Moravskoslezský kraj | - | - | - | 36 144 Kč | 48 948 Kč | 66 856 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 73 173 Kč | 53 949 Kč |
| 24227 | Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví | 62 246 Kč | 51 389 Kč |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |

| Typ JP | ID | | | |
|--|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.2 | 101226 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru psychologie | 7701T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru sociální péče | 7502T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxT |

Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.1 - Činnosti úředníků samosprávných celků - zvláštní odborná způsobilost a průběžné vzdělávání podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů a podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i32.D.8042 | Příprava, zpracování a sestavování podkladů pro rozpočty | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.C.6413 | Provádění specializovaných či vysoce náročných výcvikových a dalších preventivních programů osobního rozvoje | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.1001 | Řízení odborných pracovníků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.1012 | Orientace v právních předpisech | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.3050 | Vykonávání kontrolní činnosti na svěřeném úseku státní správy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.6999 | Psychosociální dovednosti | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.2080 | Tvorba plánů, strategií a analýz na svěřeném úseku státní správy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.6100 | Zajišťování komplexní výchovné činnosti a prevence s cílem dosažení co nejlepších výsledků při protidrogové prevenci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.2083 | Tvorba metodiky a koncepcí v oblasti protidrogové koordinace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| j22._.0014 | počítačové zpracování grafů | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j22._.0015 | počítačové prezentace | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i32._.0004 | ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0024 | projektový management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j31._.0022 | sociální psychologie | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j32._.0002 | metody a techniky sběru sociologických dat | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j32._.0003 | metody analýz a interpretace sociologických dat | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j32._.0004 | problematika sociálních jevů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j31._.0003 | psychologie | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21._.0093 | problematika grantů a grantové politiky | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j32._.0020 | sociologie | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.