

# Manažer velkoobchodního skladu

Manažer velkoobchodního skladu řídí efektivní fungování celého velkoobchodního skladu a zajišťuje komunikaci mezi jednotlivými odděleními.

<b>Odborný směr:</b>	Obchod a marketing
<b>Odborný podsměr:</b>	nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Alternativní názvy:</b>	Manažer velkoobchodu, Anglický ekvivalent: Wholesale Manager
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Navrhování a tvorba obchodních strategií na dané období.
- Průběžné kontrolování dodržování finančního plánu velkoskladu a návrh případných opatření k jeho dosažení.
- Koordinace činnosti jednotlivých oddělení a komunikace s vedoucími či jejich zástupci v rámci jednotlivých oddělení velkoskladu.
- Prezentování firmy na trhu v českém a cizím jazyce.
- Navrhování a realizace změn v rámci organizační a personální struktury firmy.
- Podílení se na marketingových aktivitách firmy.
- Vyhodnocení efektivnosti logistiky firmy (např. optimalizace distribučních cest).
- Optimalizace finančního zdraví podniku.
- Navrhování a realizace investičních záměrů firmy.
- Spolupráce při navrhování a realizaci strategií pro zajištění budoucího vývoje firmy.
- Vyhledávání možných příležitostí k posílení pozice na trhu.

## CZ-ISCO

- 13242 - Řídící pracovníci v oblasti skladování
- 1324 - Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech (CZ-ISCO 1324)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	40 322 Kč	92 836 Kč	207 058 Kč	66 984 Kč	87 384 Kč	128 027 Kč
Středočeský kraj	48 017 Kč	83 947 Kč	190 123 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	30 598 Kč	64 639 Kč	130 019 Kč	45 170 Kč	59 703 Kč	72 396 Kč
Plzeňský kraj	38 578 Kč	75 594 Kč	137 357 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	43 165 Kč	69 597 Kč	133 497 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	43 152 Kč	71 117 Kč	139 296 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	41 610 Kč	72 856 Kč	152 080 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 089 Kč	72 344 Kč	142 438 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	37 600 Kč	67 421 Kč	121 545 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	32 662 Kč	68 745 Kč	142 575 Kč	47 011 Kč	64 254 Kč	73 651 Kč
Jihomoravský kraj	41 584 Kč	75 453 Kč	137 088 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	46 525 Kč	75 580 Kč	144 588 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	42 006 Kč	65 511 Kč	156 594 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	36 740 Kč	70 842 Kč	132 636 Kč	44 751 Kč	64 002 Kč	90 175 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
1324	Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	74 871 Kč	68 144 Kč
13242	Řídící pracovníci v oblasti skladování	56 686 Kč	-

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1324	Vedoucí a řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1324">http://data.europa.eu/esco/isco/C1324</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

WorkUnitTypeEnum.1

103436

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Management	64-31-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41.D.1160	Orientace v obchodním právu a související legislativě	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13.C.3012	Profesionální jednání ve styku se zákazníky, obchodními partnery a kontrolními orgány v souladu s platnou legislativou	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.2013	Zpracování marketingové strategie podniku a definování podnikových cílů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27.D.6311	Analyzování tržních a dodacích podmínek a výsledků rozborů trhu v rámci řízení logistických a distribučních procesů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2015	Projednávání rozpočtů a rozpočtových změn s jednotlivými rozpočtovými místy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2016	Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2027	Spolupráce při tvorbě strategických finančních plánů, zpracovávání prognóz efektivnosti všech druhů investic a vývoje na kapitálových trzích	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.8083	Spolupráce s finančními úřady při provádění kontrol a revizí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2028	Sestavování finančních plánů a navrhování nejvhodnějších způsobů a metod k zajištění potřebného objemu finančních prostředků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.6395	Ekonomické vyhodnocování projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2001	Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.C.2016	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci celkového řízení organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.5131	Reprezentace zájmů organizace v rámci udržování a rozvíjení dobrých vztahů se strategickými partnery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3424	Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.1102	Orientace ve vnitropodnikové kultuře, procesech a pracovním prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41._.0016	obchodní právo	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13._.0001	provoz velkoobchodu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0001	marketing obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0002	trh, jeho subjekty a chování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27._.0031	logistika obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0001	ekonomika podnikatelského subjektu obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0003	principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0007	cenové analýzy, cenová politika, stanovení ceny	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0012	technika kontroly mzdového vývoje a plánu mezd	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0026	podmínky, přijatelnost a výše finančních rizik	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0001	management obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0003	zásady vedení porad	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0014	management pro top manažery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*