# Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce

Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce poskytuje poradenské služby zaměstnavatelům, nabízí jim služby úřadu práce pro podporu zaměstnanosti v regionu, provádí monitorování trhu práce a prognózování jeho vývoje, podílí se na vypracování strategie aktivní politiky zaměstnanosti a rozpočtu pro jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Odborný pracovník trhu práce |
| **Nadřízené povolání:** | Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky |
| **Příbuzné specializace:** | Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti, Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Řízení procesu zpracování analýz, výhledů, studií a prognóz vývoje trhu práce ve vymezené územní působnosti.
* Koordinace a usměrňování jednotlivých služeb úřadu práce (aktivní politiky zaměstnanosti) ve vymezené územní působnosti.
* Koordinace činnosti v oblasti veřejné služby v daném regionu.
* Prognózování vývoje trhu práce v daném území.
* Navrhování opatření aktivní politiky zaměstnanosti na základě analýzy a prognózy situace na trhu práce.
* Realizace nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti v daném území.
* Zajišťování finanční agendy včetně provádění kontroly dodržování stanovených rozpočtových pravidel.
* Zpracování metodických pokynů, organizačních postupů ÚP v oblasti poradenských programů rekvalifikací.
* Spolupráce se státními a jinými orgány a institucemi v záležitostech souvisejících s poradenskými programy a rekvalifikacemi.
* Spolupráce na realizaci státních, regionálních poradenských a rekvalifikačních projektů a na poradenských a rekvalifikačních projektech financovaných z fondů EU.
* Posuzování žádostí a rozhodování ve věcech poskytování finanční podpory zaměstnavatelům na zřizování nových pracovních míst a dalších opatření aktivní politiky zaměstnanosti.
* Spolupráce na vypracování strategie aktivní politiky zaměstnanosti a rozpočtu finančních prostředků na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.
* Monitorování vývoje trhu práce, zpracování statistických šetření a prognózování krátkodobé a střednědobé úrovně nezaměstnanosti v regionu.
* Organizování spolupráce orgánů státní správy a samosprávy s podnikatelskou sférou při vytváření pracovních příležitostí a uplatnění nezaměstnaných.
* Zpracování statistických výkazů, provádění rozborů a zpráv, předkládání analýz pro interní i externí potřeby, zpracování prognóz vývoje trhu práce.

## CZ-ISCO

* Odborní pracovníci trhu práce
* Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 38 743 Kč | 45 324 Kč | 57 073 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 38 113 Kč | 43 224 Kč | 46 656 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 20 276 Kč | 38 417 Kč | 55 085 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 43 625 Kč | 38 444 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Systémové zabezpečení poradenských služeb v oblasti zaměstnanosti (psychologických, psychodiagnostických). | 10 |
| Zpracovávání prognóz vývoje trhu práce v daném území. | 10 |
| Realizace nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti v daném území. | 10 |
| Koordinace a usměrňování systému podpor v oblasti zaměstnanosti včetně poradenské činnosti. | 10 |
| Provádění sociálně právních a základních poradenských činností v oblasti zaměstnanosti a rekvalifikace uchazečů o zaměstnání. | 9 |
| Zajišťování agendy pro sociální integraci obtížně umístitelných uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci poradenských, informačních a vzdělávacích služeb (v rámci boje proti sociální exkluzi). | 8 |
| Poradenství pro zprostředkování zaměstnání, individuální práce s uchazeči a zaměstnavateli. Návrh postupů pro zvýšení zaměstnanosti uchazeče. | 8 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost | 6843N |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru sociální politika a sociální práce | 6731N |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731R |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru sociologie | 6703R |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxR |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxN |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxR |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxN |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů sociální vědy | 67xxR |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.D.3012 | Systematické monitorování vývoje pracovní mobility na trhu práce v příslušném regionu, v ČR i v EU | 6 | Nutné |
| k23.D.3019 | Posuzování vhodnosti rekvalifikačního kursu z hlediska zájmů a předpokladů klienta a jeho budoucího profesního uplatnění | 6 | Nutné |
| k23.D.3018 | Posuzování vhodnosti uchazečů o zaměstnání pro využití jednotlivých nástrojů APZ | 6 | Nutné |
| k23.D.3009 | Posuzování vhodnosti jednotlivých povolání i celkové profesní orientace z hlediska zájmů a předpokladů klienta vč. zohlednění vývoje trhu práce | 6 | Nutné |
| k23.D.3035 | Kontrola plnění dohod o finančních podporách v rámci APZ | 6 | Nutné |
| k23.D.8031 | Vkládání údajů o vzdělávací nabídce dalšího profesního vzdělávání do informačních agendových systémů | 4 | Nutné |
| k23.D.5022 | Kalkulace rozpočtu na rekvalifikační kursy | 6 | Nutné |
| k23.D.1013 | Orientace v databázi dalšího profesního vzdělávání DAT | 4 | Nutné |
| k23.D.3043 | Posuzování kvality výuky a dodržení smluvních podmínek rekvalifikačních kursů | 6 | Nutné |
| k23.D.3021 | Posuzování výsledků lékařských a psychologických vyšetření a testů z hlediska vhodného profesního uplatnění | 6 | Výhodné |
| k23.D.3013 | Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče | 6 | Výhodné |
| k23.D.1021 | Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce | 6 | Výhodné |
| k23.D.2062 | Zpracování metodik v oblasti rekvalifikací | 6 | Výhodné |
| k23.D.3042 | Hodnocení plnění individuálních akčních plánů uchazečů | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.\_.0043 | podmínky pro zařazování uchazečů do rekvalifikačních kursů | 6 | Nutné |
| k23.\_.0044 | podmínky pro přidělování finančních prostředků na rekvalifikační kursy | 6 | Nutné |
| k23.\_.0045 | vztah mezi kvalifikací a dalšími předpoklady uchazeče a volbou rekvalifikačních kursů | 6 | Nutné |
| k23.\_.0042 | individuální akční plán uchazeče, pravidla pro jeho sestavování a pro vyhodnocování jeho plnění | 6 | Nutné |
| k23.\_.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 4 | Nutné |
| k23.\_.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci | 6 | Nutné |
| k23.\_.0047 | pravidla pro výpočet nákladů na rekvalifikační kursy | 6 | Nutné |
| k23.\_.0048 | metody vyhodnocování rekvalifikačních kursů a pravidla pro provádění kontroly dodržování sjednaných podmínek | 6 | Nutné |
| k23.\_.0013 | kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť | 6 | Nutné |
| k23.\_.0001 | zákon o zaměstnanosti | 6 | Nutné |
| k23.\_.0003 | metody a postupy individuálního pracovně-profesního poradenství | 6 | Nutné |
| k23.\_.0024 | výsledky bilanční diagnostiky klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění | 6 | Nutné |
| k23.\_.0035 | údaje o uchazeči o zaměstnání, obsah evidenční karty uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.\_.0036 | údaje o volných pracovních místech, jejich vztah ke kvalifikaci uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.\_.0023 | výsledky lékařských vyšetření klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění | 6 | Nutné |
| k23.\_.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 6 | Nutné |
| k23.\_.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0021 | charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav) | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0012 | charakteristické znaky povolání (činnosti, prac. prostředky, prac. prostředí, apod.) | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*