# Koordinační pracovník v sociální oblasti

Koordinační pracovník v sociální oblasti zajišťuje koordinaci procesů, přenosy mezi jednotlivými aktéry v rámci interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce a provázání s dalšími systémy zejména v zájmu řešení nepříznivé sociální situace uživatelů sociální služby, prevence jejich sociálního vyloučení a vytvoření podmínek důstojného prostředí a zacházení při poskytování sociální služby.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Sociální služby |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| **Alternativní názvy:** | Koordinátor sociální služby, Koordinační pracovník sociální služby |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Koordinace činností a procesů při poskytován sociální služby.
* Koordinace a příprava podkladů výkaznické (statistické) činnosti a k sestavení a hodnocení čerpání rozpočtu sociálních služeb.
* Vytváření podmínek pro kvalitní a jednotnou (standardizovanou) realizaci činností při zohlednění individuálního přístupu k uživateli služby.
* Podpora interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce odborných činností poskytovaných v rámci sociální služby.
* Spolupráce s dalšími aktéry veřejně dostupné služby, sociální služby apod. za účelem zprostředkování koordinace a při jejich využití uživateli služby.
* Spolupráce na tvorbě koncepčních a metodických materiálů.
* Vyhodnocování aplikace platných právních předpisů, signalizace možných problémů, předávání podnětů k úpravě platných právních předpisů.
* Sledování sociálních a veřejných politik na nadnárodní, národní a územní úrovni a provázání se směřováním organizace.
* Vedení příslušné dokumentace.

## CZ-ISCO

* Sociální pracovníci specialisté a další specialisté v sociální oblasti ve veřejné správě
* Specialisté v sociální oblasti

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v sociální oblasti (CZ-ISCO 2635)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 34 430 Kč | 43 025 Kč | 57 581 Kč |
| Středočeský kraj |  |  |  | 30 838 Kč | 38 039 Kč | 45 798 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 32 374 Kč | 39 642 Kč | 48 607 Kč |
| Plzeňský kraj | 29 276 Kč | 33 956 Kč | 51 139 Kč | 34 049 Kč | 42 351 Kč | 52 795 Kč |
| Karlovarský kraj | 24 677 Kč | 27 651 Kč | 42 215 Kč | 29 615 Kč | 37 290 Kč | 47 404 Kč |
| Ústecký kraj | 28 910 Kč | 37 909 Kč | 51 320 Kč | 29 748 Kč | 40 259 Kč | 49 975 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 28 163 Kč | 36 686 Kč | 49 955 Kč |
| Královéhradecký kraj |  |  |  | 29 781 Kč | 37 248 Kč | 46 310 Kč |
| Pardubický kraj | 28 838 Kč | 37 137 Kč | 47 434 Kč | 28 943 Kč | 36 983 Kč | 44 375 Kč |
| Kraj Vysočina |  |  |  | 31 875 Kč | 38 587 Kč | 48 363 Kč |
| Jihomoravský kraj | 29 260 Kč | 33 114 Kč | 38 816 Kč | 30 904 Kč | 39 665 Kč | 52 439 Kč |
| Olomoucký kraj | 23 902 Kč | 34 345 Kč | 47 942 Kč | 32 014 Kč | 40 607 Kč | 51 031 Kč |
| Zlínský kraj |  |  |  | 31 528 Kč | 38 742 Kč | 46 870 Kč |
| Moravskoslezský kraj |  |  |  | 31 838 Kč | 39 964 Kč | 48 420 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2635 | Specialisté v sociální oblasti | 39 916 Kč | 32 984 Kč |
| 26351 | Sociální pracovníci specialisté a další specialisté v sociální oblasti ve veřejné správě | 39 710 Kč | - |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2635 | Specialisté v oblasti sociální práce a poradenství | http://data.europa.eu/esco/isco/C2635 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Zpracování metodiky, organizování a zajišťování přímé obslužné péče a základní výchovné nepedagogické činnosti v rámci provádění příslušné služby sociální péče včetně provádění prací souvisejících s přípravou těchto procesů. | 7 |
| Komplexní koordinace a zajišťování pečovatelské služby, osobní asistence a asistenční služby ve větším územním celku po odborné, metodické, provozní a ekonomické stránce včetně kontrolní činnosti. | 7 |
| Provádění psychosociální podpory a případné akutní sociální intervence. | 7 |
| Odborné zajišťování pečovatelských služeb v chráněném bydlení. | 7 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální práce a sociální pedagogika | 7532M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost | 7541L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální činnost | 7541M |
| RVP | Sociální činnost | 75-41-M/01 |
| RVP | Sociální činnost | 75-41-L/51 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| RVP | Pečovatelské služby | 75-41-E/01 |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k21.Z.2002 | Provádění komplexní koordinace pečovatelské služby, osobní asistence a asistenční služby | 4 | Nutné |
| k22.D.8006 | Vedení požadovaných evidencí | 4 | Nutné |
| i21.D.2062 | Spolupráce při zpracovávání koncepce rozvoje sociálních služeb v samosprávním celku | 4 | Výhodné |
| k22.C.2009 | Zajišťování spolupráce při řešení sociální problematiky s ostatními příslušnými institucemi v působnosti regionu | 4 | Nutné |
| k22.D.8004 | Zpracovávání informací a podkladů dle požadavku nadřízených | 4 | Nutné |
| k22.Z.2003 | Vedení odborného týmu v sociální službě | 4 | Nutné |
| k21.D.8003 | Orientace v právních a ostatních předpisech souvisejících s realizací pečovatelských služeb | 4 | Nutné |
| k22.C.2001 | Spolupráce při vytváření a udržování horizontální i vertikální kontaktní sítě v sociálních službách | 4 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 4 | Nutné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 4 | Nutné |
| k22.\_.0001 | sociální práce | 4 | Výhodné |
| i21.\_.0093 | problematika grantů a grantové politiky | 4 | Výhodné |
| k22.\_.0015 | sociální služby | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 1 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*