# Specialista ESF ve SZ

Specialista ESF ve SZ rozpracovává strategie politiky zaměstnanosti do dílčích koncepcí, zpracovává metodické pokyny, manuály a řídící akty v oblasti implementace ES. Připravuje a koordinuje realizaci programů a projektů s využitím Evropského sociálního fondu, provádí ověřování a kontrolu plateb v rámci realizace těchto projektů.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Expert státní správy, Referent ESF |
| **Nadřízené povolání:** | Pracovník SZ - specialista |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista ESF ve SZ, Specialista trhu práce ve SZ, Specialista pro strategie a koncepce SZ, Specialista pro metodiku SZ a správní řízení, Specialista pro koordinaci a modernizaci SZ, Specialista pro kontrolní činnost SZ, Specialista pro poradenství ve SZ |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zodpovědnost za rozpracování koncepčních dokumentů a metodických postupů pro věcné řízení a realizaci projektů financovaných z prostředků Evropského sociálního fondu v oblasti zaměstnanosti.
* Odpovědnost za věcnou kontrolu a vyhodnocení projektů ESF.
* Metodické vedení a sjednocování postupů v rámci implementace ESF ve smyslu nařízeních EK.
* Vypracování řídící dokumentace, směrnic a vysvětlujících instrukcí k zásadním oblastem aplikace programů ESF.
* Zpracování podkladů pro audity a kontroly prováděné EK, ŘO.
* Provádění věcné veřejnosprávní a finanční kontroly fyzické realizace projektů dle příslušných zákonů, nařízení a řízené dokumentace.
* Ověřování souladu realizace programů s právními předpisy ČR i směrnicemi EK.
* Zpracování podkladů pro výroční, závěrečné a monitorovací zprávy o provádění pomoci z ESF.
* Zpracování stanovisek k programovým materiálům zabývající se problematikou strukturálních fondů v ČR.
* Tvorba rozvojových programů pro využívání prostředků rozpočtu EU.
* Zajišťování přípravy, právní podpory a organizace výběrových řízení na dodavatele zboží nebo služeb podle potřeby jednotlivých projektů.
* Organizace, příprava a administrace zadávacích řízení.
* Finanční řízení projektů a zpracování finančních plánů.
* Spolupráce při budování informačního systému strukturálních fondů a ESF.
* Podílení se na vytváření a ověřování funkčního a efektivního systému finančního řízení implementační struktury programů ESF.

## CZ-ISCO

* Specialisté analytici, metodici v oblasti politiky firem a veřejné správy
* Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 38 184 Kč | 65 473 Kč | 123 494 Kč | 37 529 Kč | 52 490 Kč | 77 760 Kč |
| Středočeský kraj | 34 439 Kč | 59 811 Kč | 102 673 Kč | 28 256 Kč | 41 848 Kč | 64 530 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 29 125 Kč | 42 639 Kč | 66 247 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 30 046 Kč | 41 345 Kč | 64 630 Kč |
| Karlovarský kraj | 31 203 Kč | 41 660 Kč | 69 623 Kč | 29 928 Kč | 39 892 Kč | 62 020 Kč |
| Ústecký kraj | 25 705 Kč | 47 647 Kč | 94 953 Kč | 30 143 Kč | 39 417 Kč | 63 399 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 30 060 Kč | 39 468 Kč | 65 318 Kč |
| Královéhradecký kraj | 34 586 Kč | 57 310 Kč | 82 559 Kč | 28 433 Kč | 36 794 Kč | 59 387 Kč |
| Pardubický kraj | 37 746 Kč | 56 665 Kč | 94 996 Kč | 28 705 Kč | 40 262 Kč | 62 662 Kč |
| Kraj Vysočina | 32 016 Kč | 36 258 Kč | 71 405 Kč | 29 262 Kč | 41 167 Kč | 64 989 Kč |
| Jihomoravský kraj | 26 287 Kč | 45 308 Kč | 93 834 Kč | 30 191 Kč | 41 320 Kč | 61 605 Kč |
| Olomoucký kraj | 30 188 Kč | 49 249 Kč | 99 483 Kč | 29 321 Kč | 43 652 Kč | 68 568 Kč |
| Zlínský kraj | 20 883 Kč | 43 855 Kč | 79 906 Kč | 27 970 Kč | 37 399 Kč | 61 550 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 35 437 Kč | 49 056 Kč | 74 585 Kč | 30 092 Kč | 40 972 Kč | 62 662 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 47 262 Kč | 56 249 Kč |
| 24222 | Specialisté analytici, metodici v oblasti politiky firem a veřejné správy | 40 160 Kč | 61 149 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Koordinace a metodické usměrňování procesu tvorby finančních částí operačních programů a programových dokumentů, zpracovávání analýzy finančních dopadů na vývoj odvětví a regionů a efektivnosti vynakládaných finančních prostředků, vývojových tendencí a struktur odvětví a regionů, možností jejich sjednocování a aplikace do jiných odvětví a regionů. | 0 |
| Metodické řízení, organizace a usměrňování hospodaření s prostředky fondů EU podle jednotlivých příjmových a výdajových oblastí operačních programů a programových dokumentů. | 0 |
| Podpora řízení projektů zahraniční pomoci v mezisektorovém průřezu i v rámci jednotlivých sektorů. | 0 |
| Posuzování a analýza možností využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů EU. | 0 |
| Realizace a vyhodnocování dodatků na zprostředkující subjekty a konečné příjemce prostředků z fondů EU. | 0 |
| Tvorba koncepcí a strategických záměrů státní politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Tvorba rozvojových programů pro využívání prostředků rozpočtu EU (Koordinace zahraniční pomoci - komunitární programy, IC EQUAL, tvorba rozvojových programů pro využívání prostředků rozpočtu Evropské unie, vyhodnocování realizace věcné částí operačních programů, programových dokumentů a projektů spolufinancovaných z rozpočtu Evropské unie). | 0 |
| Vytváření metodických pokynů pro rozpočtování prostředků fondů EU a finanční vypořádání vztahů s platebními jednotkami operačních programů a programových dokumentů. | 0 |
| Zpracovávání návrhů celostátních programů, projektů a priorit pro využití prostředků z rozpočtu Evropské unie, tvorba závazných celostátních pravidel v oblasti využívání prostředků z rozpočtu EU včetně pravidel finančního řízení projektů, vyhodnocování a kontroly jejího využívání. | 0 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |

## Kompetenční požadavky

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Poruchy vidění
* Klaustrofobie
* Závažná onemocnění pohybového systému omezující práci ve vynucené poloze
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*