# Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti

Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti řídí jednotlivé obory služeb úřadu práce, spolupracuje se zaměstnavateli, institucemi státní správy a samosprávy při řešení nezaměstnanosti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Vedoucí útvaru speciálního poradenství, Vedoucí odboru služeb zaměstnanosti, Vedoucí útvaru poradenství pro zprostředkování, Vedoucí útvaru evidence a podpor v nezaměstnanosti, Vedoucí útvaru trhu práce, Vedoucí útvaru implementace ESF, Vedoucí útvaru kontroly (kontrolně právního), Vedoucí útvaru státní sociální podpory, Vedoucí ekonomického útvaru, Vedoucí kanceláře úřadu |
| **Nadřízené povolání:** | Specialista služeb zaměstnanosti - expert |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista Evropského sociálního fondu, Kontrolor služeb zaměstnanosti expert, Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Komplexní usměrňování aplikace Národního akčního plánu zaměstnanosti ve zprostředkovatelské a poradenské praxi oborů služby úřadu práce.
* Koordinace činností v rámci jednotlivých úseků služeb zaměstnanosti při realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti, zprostředkování zaměstnání a poradenství pro volbu povolání a rekvalifikace.
* Rozvíjení a usměrňování spolupráce úřadu práce se zaměstnavateli, orgány státní správy a samosprávy při řešení problémů nezaměstnanosti obyvatel regionu.
* Tvorba, koordinace řízení a metodická podpora projektů RLZ.
* Řízení prací v oblasti monitorování trhu práce, statistického zpracování údajů, jejich prezentace a prognózování vývoje stavu nezaměstnanosti v regionu.
* Kontrola dodržování pracovně právních předpisů u zaměstnavatelů, následná veřejnosprávní kontrola u příjemců veřejné finanční podpory.
* Uspokojování mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

## CZ-ISCO

* Odborní zprostředkovatelé práce
* Specialisté v oblasti podnikové ekonomie
* Odborní pracovníci evidence a podpory
* Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek
* Odborní pracovníci trhu práce
* Odborní pracovníci rekvalifikací
* Odborní pracovníci zahraniční zaměstnanosti
* Odborní kontroloři služeb zaměstnanosti
* Odborní profesní poradci služeb zaměstnanosti
* Ostatní odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
* Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
* Specialisté v oblasti ekonomie
* Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 38 743 Kč | 45 324 Kč | 57 073 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 38 113 Kč | 43 224 Kč | 46 656 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 20 276 Kč | 38 417 Kč | 55 085 Kč |  |  |  |

#### Specialisté v oblasti ekonomie (CZ-ISCO 2631)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 43 488 Kč | 68 913 Kč | 131 186 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 45 173 Kč | 79 008 Kč | 112 175 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 33 415 Kč | 58 900 Kč | 90 186 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 48 762 Kč | 66 621 Kč | 117 897 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 45 627 Kč | 62 882 Kč | 106 676 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 50 877 Kč | 74 091 Kč | 88 578 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 33 683 Kč | 64 342 Kč | 96 185 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 44 243 Kč | 65 243 Kč | 98 803 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 39 710 Kč | 59 799 Kč | 79 679 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 38 189 Kč | 57 922 Kč | 90 024 Kč |  |  |  |

#### Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek (CZ-ISCO 3353)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 31 375 Kč | 38 704 Kč | 52 459 Kč |
| Středočeský kraj |  |  |  | 31 887 Kč | 38 416 Kč | 47 297 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 31 808 Kč | 37 879 Kč | 47 314 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 32 819 Kč | 38 221 Kč | 48 468 Kč |
| Karlovarský kraj |  |  |  | 31 463 Kč | 38 470 Kč | 46 944 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 31 954 Kč | 37 845 Kč | 45 946 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 32 158 Kč | 37 915 Kč | 46 724 Kč |
| Královéhradecký kraj |  |  |  | 32 357 Kč | 38 056 Kč | 48 466 Kč |
| Pardubický kraj |  |  |  | 32 456 Kč | 37 849 Kč | 48 267 Kč |
| Kraj Vysočina |  |  |  | 31 518 Kč | 37 526 Kč | 48 240 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 31 579 Kč | 37 752 Kč | 49 476 Kč |
| Olomoucký kraj |  |  |  | 31 343 Kč | 38 082 Kč | 48 233 Kč |
| Zlínský kraj |  |  |  | 32 445 Kč | 37 798 Kč | 47 366 Kč |
| Moravskoslezský kraj |  |  |  | 31 257 Kč | 38 306 Kč | 46 827 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 43 625 Kč | 38 444 Kč |
| 2631 | Specialisté v oblasti ekonomie | 54 404 Kč | 66 289 Kč |
| 3353 | Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek | 38 268 Kč | - |
| 26312 | Specialisté v oblasti podnikové ekonomie | 56 841 Kč | 66 552 Kč |
| 33331 | Odborní zprostředkovatelé práce | - | 37 293 Kč |
| 33333 | Odborní pracovníci evidence a podpory | 40 453 Kč | - |
| 33336 | Odborní kontroloři služeb zaměstnanosti | 43 870 Kč | - |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Koordinace a usměrňování jednotlivých oborů služby úřadů práce (aktivní politiky zaměstnanosti, zprostředkování zaměstnání, poradenství pro volbu povolání a rekvalifikace, státní sociální podpory) ve vymezené územní působnosti. |  |
| Koordinace činností při zpracování analýz, výhledů, studií a prognóz vývoje trhu práce ve vymezené územní působnosti. |  |
| Metodické řízení a koordinace rozpočtového procesu u zprostředkujících subjektů a konečných příjemců prostředků z fondů Evropské unie. |  |
| Posuzování a analýza možností využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů Evropského společenství. |  |
| Provádění posuzovací, konzultační a poradenské činnosti v celém oboru služby ústředního správního úřadu včetně řešení právních sporů a zobecňování jejich výsledků. |  |
| Realizace a vyhodnocování dodatků na zprostředkující subjekty a konečné příjemce prostředků z fondů Evropské unie. |  |
| Stanovování hlavních směrů rozvoje kontrolního systému pro zajištění účinného řízení organizace včetně vyhodnocování účinnosti vnitřního kontrolního systému. |  |
| Tvorba koncepce a strategie rozvoje státní politiky zaměstnanosti na daném území. |  |
| Výkon komplexních právních činností v jednotlivých oborech územní státní správy nebo činnosti územních samosprávných celků včetně zastupování veřejných zájmů v soudních sporech. |  |
| Vypracovávání zásadních právních výkladů a stanovisek nebo stanovování obecných postupů aplikace právních předpisů nebo komunitárních předpisů ve specializovaných oborech ve vymezené působnosti státní správy nebo samosprávy včetně případného řešení věcně a právně složitých případů a zastupování veřejných zájmů v soudních sporech. |  |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů sociální vědy | 67xxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.D.3039 | Kontrola naplňování akčního plánu zaměstnanosti a nástrojů APZ v práci podřízeného útvaru | 7 | Nutné |
| k23.D.1012 | Orientace v systému ISTP | 4 | Nutné |
| k23.D.1021 | Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce | 7 | Nutné |
| k23.D.1011 | Orientace v systému OK práce | 4 | Nutné |
| k23.D.2022 | Zpracovávání návrhů strategie APZ | 7 | Nutné |
| k23.D.2031 | Aplikace Národního akčního plánu zaměstnanosti a nástrojů APZ do náplně práce a do pracovních postupů v podřízeném útvaru | 7 | Nutné |
| k23.Z.2010 | Řízení poradenských a zprostředkovatelských služeb klientům | 7 | Nutné |
| k23.Z.2030 | Koordinace činností v podřízeném útvaru s ostatními útvary úřadu práce při realizaci opatření APZ | 7 | Nutné |
| k23.Z.2040 | Řízení zpracování a analýz dat týkajících se trhu práce a realizace APZ | 7 | Nutné |
| k23.Z.2050 | Řízení a metodická podpora projektů RLZ | 7 | Nutné |
| k23.Z.5011 | Organizování regionální spolupráce orgánů státní správy a samosprávy s podnikatelskou sférou při vytváření pracovních příležitostí | 7 | Nutné |
| k23.Z.2020 | Řízení administrativních a správních postupů ve službách zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.Z.2061 | Řízení procesu výběrových řízení na projekty ESF | 7 | Výhodné |
| k23.Z.2062 | Koordinace činnosti týmů podílejících se na tvorbě, realizaci a sledování průběhu projektů ESF | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.\_.0001 | zákon o zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.\_.0002 | národní akční plán zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.\_.0003 | metody a postupy individuálního pracovně-profesního poradenství | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0004 | metody a postupy skupinového pracovně-profesního poradenství | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0007 | etika poradenství | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0008 | metody a postupy zprostředkování práce | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0013 | kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0015 | základy pracovního práva, zákoník práce | 7 | Nutné |
| k23.\_.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0031 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | Nutné |
| k23.\_.0035 | údaje o uchazeči o zaměstnání, obsah evidenční karty uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.\_.0036 | údaje o volných pracovních místech, jejich vztah ke kvalifikaci uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.\_.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 4 | Nutné |
| k23.\_.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci | 7 | Nutné |
| k23.\_.0051 | podmínky a postupy správního řízení pro přiznávání, odnímání, zastavení nebo vrácení výplaty dávek podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci | 4 | Výhodné |
| k23.\_.0055 | pravidla a postupy pro provádění kontroly v oblasti podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci uchazečů o práci | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0056 | pravidla a postupy pro provádění kontroly v oblasti hospodaření s finančními prostředky pro APZ | 7 | Nutné |
| k23.\_.0061 | integrovaný systém typových pozic | 4 | Nutné |
| k23.\_.0062 | informační agendové systémy | 4 | Nutné |
| k23.\_.0063 | systém EURES | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0064 | atlas školství | 4 | Výhodné |
| k23.\_.0065 | databáze dalšího vzdělávání DAT | 4 | Výhodné |
| k23.\_.0081 | evropské strukturální fondy, pravidla pro jejich využívání v podmínkách úřadů práce | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0082 | evropské strukturální fondy, pravidla pro výběrová řízení, rozpočtová pravidla a potřebná administrativa | 7 | Výhodné |
| i52.\_.0002 | školská soustava, vzdělávací úrovně, obory vzdělání, soustava KKOV | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*