# Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti

Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti řídí jednotlivé obory služeb úřadu práce, spolupracuje se zaměstnavateli, institucemi státní správy a samosprávy při řešení nezaměstnanosti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Vedoucí útvaru speciálního poradenství, Vedoucí odboru služeb zaměstnanosti, Vedoucí útvaru poradenství pro zprostředkování, Vedoucí útvaru evidence a podpor v nezaměstnanosti, Vedoucí útvaru trhu práce, Vedoucí útvaru implementace ESF, Vedoucí útvaru kontroly (kontrolně právního), Vedoucí útvaru státní sociální podpory, Vedoucí ekonomického útvaru, Vedoucí kanceláře úřadu |
| **Nadřízené povolání:** | Specialista služeb zaměstnanosti - expert |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista Evropského sociálního fondu, Kontrolor služeb zaměstnanosti expert, Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Komplexní usměrňování aplikace Národního akčního plánu zaměstnanosti ve zprostředkovatelské a poradenské praxi oborů služby úřadu práce.
* Koordinace činností v rámci jednotlivých úseků služeb zaměstnanosti při realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti, zprostředkování zaměstnání a poradenství pro volbu povolání a rekvalifikace.
* Rozvíjení a usměrňování spolupráce úřadu práce se zaměstnavateli, orgány státní správy a samosprávy při řešení problémů nezaměstnanosti obyvatel regionu.
* Tvorba, koordinace řízení a metodická podpora projektů RLZ.
* Řízení prací v oblasti monitorování trhu práce, statistického zpracování údajů, jejich prezentace a prognózování vývoje stavu nezaměstnanosti v regionu.
* Kontrola dodržování pracovně právních předpisů u zaměstnavatelů, následná veřejnosprávní kontrola u příjemců veřejné finanční podpory.
* Uspokojování mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

## CZ-ISCO

* Odborní zprostředkovatelé práce
* Specialisté v oblasti podnikové ekonomie
* Odborní pracovníci evidence a podpory
* Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek
* Odborní pracovníci trhu práce
* Odborní pracovníci rekvalifikací
* Odborní pracovníci zahraniční zaměstnanosti
* Odborní kontroloři služeb zaměstnanosti
* Odborní profesní poradci služeb zaměstnanosti
* Ostatní odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
* Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
* Specialisté v oblasti ekonomie
* Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 29 932 Kč | 37 066 Kč | 47 228 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 27 661 Kč | 32 807 Kč | 36 083 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 26 939 Kč | 32 189 Kč | 35 963 Kč |

#### Specialisté v oblasti ekonomie (CZ-ISCO 2631)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 39 243 Kč | 61 150 Kč | 103 759 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 37 928 Kč | 57 124 Kč | 127 390 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 35 389 Kč | 74 665 Kč | 78 155 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 41 685 Kč | 61 018 Kč | 103 144 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 34 068 Kč | 48 912 Kč | 71 928 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 36 309 Kč | 52 795 Kč | 77 281 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 27 906 Kč | 35 503 Kč | 68 459 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 32 198 Kč | 49 571 Kč | 74 342 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 35 328 Kč | 50 189 Kč | 122 860 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 34 381 Kč | 50 972 Kč | 67 217 Kč |  |  |  |

#### Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek (CZ-ISCO 3353)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 29 136 Kč | 36 275 Kč | 48 420 Kč |
| Středočeský kraj |  |  |  | 27 797 Kč | 33 796 Kč | 41 086 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 28 716 Kč | 33 895 Kč | 45 125 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 28 184 Kč | 34 121 Kč | 46 521 Kč |
| Karlovarský kraj |  |  |  | 27 617 Kč | 33 342 Kč | 43 349 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 26 880 Kč | 32 225 Kč | 40 009 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 27 555 Kč | 33 551 Kč | 41 026 Kč |
| Královéhradecký kraj |  |  |  | 27 707 Kč | 34 305 Kč | 48 354 Kč |
| Pardubický kraj |  |  |  | 28 300 Kč | 34 445 Kč | 40 736 Kč |
| Kraj Vysočina |  |  |  | 28 129 Kč | 34 507 Kč | 49 568 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 26 946 Kč | 33 653 Kč | 42 934 Kč |
| Olomoucký kraj |  |  |  | 26 998 Kč | 32 962 Kč | 41 367 Kč |
| Zlínský kraj |  |  |  | 28 760 Kč | 34 794 Kč | 42 749 Kč |
| Moravskoslezský kraj |  |  |  | 27 111 Kč | 33 208 Kč | 41 327 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 32 828 Kč | 32 403 Kč |
| 2631 | Specialisté v oblasti ekonomie | 46 742 Kč | 54 643 Kč |
| 3353 | Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek | 34 251 Kč | - |
| 26312 | Specialisté v oblasti podnikové ekonomie | 49 826 Kč | 54 678 Kč |
| 33331 | Odborní zprostředkovatelé práce | - | 36 883 Kč |
| 33333 | Odborní pracovníci evidence a podpory | 32 666 Kč | - |
| 33336 | Odborní kontroloři služeb zaměstnanosti | 33 940 Kč | - |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Koordinace a usměrňování jednotlivých oborů služby úřadů práce (aktivní politiky zaměstnanosti, zprostředkování zaměstnání, poradenství pro volbu povolání a rekvalifikace, státní sociální podpory) ve vymezené územní působnosti. |  |
| Koordinace činností při zpracování analýz, výhledů, studií a prognóz vývoje trhu práce ve vymezené územní působnosti. |  |
| Metodické řízení a koordinace rozpočtového procesu u zprostředkujících subjektů a konečných příjemců prostředků z fondů Evropské unie. |  |
| Posuzování a analýza možností využívání prostředků ze strukturálních fondů a z programů Evropského společenství. |  |
| Provádění posuzovací, konzultační a poradenské činnosti v celém oboru služby ústředního správního úřadu včetně řešení právních sporů a zobecňování jejich výsledků. |  |
| Realizace a vyhodnocování dodatků na zprostředkující subjekty a konečné příjemce prostředků z fondů Evropské unie. |  |
| Stanovování hlavních směrů rozvoje kontrolního systému pro zajištění účinného řízení organizace včetně vyhodnocování účinnosti vnitřního kontrolního systému. |  |
| Tvorba koncepce a strategie rozvoje státní politiky zaměstnanosti na daném území. |  |
| Výkon komplexních právních činností v jednotlivých oborech územní státní správy nebo činnosti územních samosprávných celků včetně zastupování veřejných zájmů v soudních sporech. |  |
| Vypracovávání zásadních právních výkladů a stanovisek nebo stanovování obecných postupů aplikace právních předpisů nebo komunitárních předpisů ve specializovaných oborech ve vymezené působnosti státní správy nebo samosprávy včetně případného řešení věcně a právně složitých případů a zastupování veřejných zájmů v soudních sporech. |  |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů sociální vědy | 67xxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.D.3039 | Kontrola naplňování akčního plánu zaměstnanosti a nástrojů APZ v práci podřízeného útvaru | 7 | Nutné |
| k23.D.1012 | Orientace v systému ISTP | 4 | Nutné |
| k23.D.1021 | Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce | 7 | Nutné |
| k23.D.1011 | Orientace v systému OK práce | 4 | Nutné |
| k23.D.2022 | Zpracovávání návrhů strategie APZ | 7 | Nutné |
| k23.D.2031 | Aplikace Národního akčního plánu zaměstnanosti a nástrojů APZ do náplně práce a do pracovních postupů v podřízeném útvaru | 7 | Nutné |
| k23.Z.2010 | Řízení poradenských a zprostředkovatelských služeb klientům | 7 | Nutné |
| k23.Z.2030 | Koordinace činností v podřízeném útvaru s ostatními útvary úřadu práce při realizaci opatření APZ | 7 | Nutné |
| k23.Z.2040 | Řízení zpracování a analýz dat týkajících se trhu práce a realizace APZ | 7 | Nutné |
| k23.Z.2050 | Řízení a metodická podpora projektů RLZ | 7 | Nutné |
| k23.Z.5011 | Organizování regionální spolupráce orgánů státní správy a samosprávy s podnikatelskou sférou při vytváření pracovních příležitostí | 7 | Nutné |
| k23.Z.2020 | Řízení administrativních a správních postupů ve službách zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.Z.2061 | Řízení procesu výběrových řízení na projekty ESF | 7 | Výhodné |
| k23.Z.2062 | Koordinace činnosti týmů podílejících se na tvorbě, realizaci a sledování průběhu projektů ESF | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.\_.0001 | zákon o zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.\_.0002 | národní akční plán zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.\_.0003 | metody a postupy individuálního pracovně-profesního poradenství | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0004 | metody a postupy skupinového pracovně-profesního poradenství | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0007 | etika poradenství | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0008 | metody a postupy zprostředkování práce | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0013 | kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0015 | základy pracovního práva, zákoník práce | 7 | Nutné |
| k23.\_.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0031 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | Nutné |
| k23.\_.0035 | údaje o uchazeči o zaměstnání, obsah evidenční karty uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.\_.0036 | údaje o volných pracovních místech, jejich vztah ke kvalifikaci uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.\_.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 4 | Nutné |
| k23.\_.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci | 7 | Nutné |
| k23.\_.0051 | podmínky a postupy správního řízení pro přiznávání, odnímání, zastavení nebo vrácení výplaty dávek podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci | 4 | Výhodné |
| k23.\_.0055 | pravidla a postupy pro provádění kontroly v oblasti podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci uchazečů o práci | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0056 | pravidla a postupy pro provádění kontroly v oblasti hospodaření s finančními prostředky pro APZ | 7 | Nutné |
| k23.\_.0061 | integrovaný systém typových pozic | 4 | Nutné |
| k23.\_.0062 | informační agendové systémy | 4 | Nutné |
| k23.\_.0063 | systém EURES | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0064 | atlas školství | 4 | Výhodné |
| k23.\_.0065 | databáze dalšího vzdělávání DAT | 4 | Výhodné |
| k23.\_.0081 | evropské strukturální fondy, pravidla pro jejich využívání v podmínkách úřadů práce | 7 | Výhodné |
| k23.\_.0082 | evropské strukturální fondy, pravidla pro výběrová řízení, rozpočtová pravidla a potřebná administrativa | 7 | Výhodné |
| i52.\_.0002 | školská soustava, vzdělávací úrovně, obory vzdělání, soustava KKOV | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*