

# Ředitel informačních technologií

Ředitel informačních technologií definuje a řídí implementaci strategie řešení informačních technologií v souladu s potřebami organizace, zabezpečuje hardwarovou a softwarovou připravenost organizace, řídí úsek informačních technologií a koordinuje veškeré jeho aktivity.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	IT Manager, IT Director, Manažer informačních technologií, ICT Manaže, ICT ředitel , CIO, Chief Information Officer, Vedoucí úseku informačních technologií, Manažer oddělení ICT, Ředitel IT
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Stanovení a implementace strategie řešení informačních a komunikačních technologií (ICT) v rámci organizace.
- Zpracování koncepce spolupráce s jinými útvary organizace v rámci řízení a vývoje informačních systémů.
- Plánování rozvoje informačních a komunikačních technologií.
- Zajištění funkčnosti interních informačních systémů organizace.
- Koordinace příprav podkladů technických řešení systémů informačních technologií.
- Stanovení interních směrnic ICT pro jednotlivé univerzální celky organizace.
- Řízení bezpečnosti a rizik v oblasti informatiky, zajištění bezpečnosti a ochrany dat.
- Spolupráce na designu a testování nových prvků řešení ICT.
- Analyzování efektivnosti informačního systému, jeho spolehlivosti a výkonnosti.
- Analyzování vývoje a nových trendů v oblasti ICT.
- Konzultace, poradenství a expertní podpora v oblastí ICT řešení.
- Reprezentování organizace na jednáních s dodavateli informačních systémů, služeb a technologií.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

- 13302 - Řídící pracovníci v oblasti informačních technologií a činností
- 13301 - Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v oblasti informačních a komunikačních technologií
- 1330 - Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií (CZ-ISCO 1330)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	68 622 Kč	148 151 Kč	303 061 Kč	54 787 Kč	80 525 Kč	117 049 Kč
Středočeský kraj	74 325 Kč	125 502 Kč	223 167 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	70 864 Kč	126 670 Kč	199 425 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	54 262 Kč	131 239 Kč	190 910 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	71 358 Kč	118 476 Kč	192 596 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	38 393 Kč	90 776 Kč	171 301 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	64 117 Kč	97 879 Kč	171 813 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	66 044 Kč	127 399 Kč	240 729 Kč	54 263 Kč	74 960 Kč	114 995 Kč
Olomoucký kraj	75 969 Kč	96 949 Kč	196 955 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	103325

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Zlínský kraj	65 051 Kč	103 118 Kč	218 083 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	30 083 Kč	88 601 Kč	171 255 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
1330	Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií	132 871 Kč	77 733 Kč
13301	Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v oblasti informačních a komunikačních technologií	205 634 Kč	-
13302	Řídící pracovníci v oblasti informačních technologií a činnosti	132 314 Kč	77 957 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1330	Vedoucí a řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1330">http://data.europa.eu/esco/isco/C1330</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

## Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru informatika	1801T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru informatika	1801R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru elektrotechnika a informatika	2612R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802R
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů inženýrské obory	18xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru informatika	1801T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru elektrotechnika a informatika	2612T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902T
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru aplikovaná elektronika	2646N

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.2018	Zpracovávání strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení fungování informačního systému organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.4013	Posouzení a schvalování koncepcí informačních systémů a informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.6213	Zpracovávání dopadu strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení fungování informačního systému organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.3222	Posouzení a formulace požadavků na software, hardware, strukturu a zabezpečení informačních systémů v rámci řízení fungování informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.2241	Zpracovávání koncepcí spolupráce s jinými úseky v rámci řízení a vývoje informačních systémů, v souladu s potřebami organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1231	Řízení, správa a koordinace vývoje fungování informačního systému	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.4012	Posouzení a schválení interních směrnic týkající se informačních technologií a systémů pro jednotlivé úseky organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2091	Uplatňování vhodných metod a postupů pro zajištění uchování důvěrné povahy informací včetně způsobu jejich archivace a zajištění bezpečnosti informačního systému	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.6212	Analyzování vývoje a nových trendů v oblasti informačních systémů v rámci řízení fungování informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.6211	Analyzování efektivity informačního systému, jeho spolehlivosti a výkonnosti v rámci řízení fungování informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2012	Reprezentace organizace na jednáních s dodavateli informačních systémů, služeb a technologií	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivity hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21._.0001	informatika	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0011	algoritmizace úloh	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0023	projektování informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.