

# Odborný referent územně samosprávného celku pro národnostní menšiny

Odborný referent územně samosprávného celku pro národnostní menšiny odborně zajišťuje problematiku národnostních menšin v oblasti výchovné, kulturní, vzdělávací, publikační a osvětové v územně samosprávném celku (dále jen ÚSC). Spolupracuje s občanskými sdruženími národnostních menšin, vydává odborná stanoviska k projektům a žádostem o finanční podporu v oblasti národnostních menšin v ÚSC.

<b>Odborný směr:</b>	Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
<b>Odborný podsměr:</b>	státní správa
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Nadřízené povolání:</b>	Odborný referent pro speciální činnosti ve školství Odborný referent rovných příležitostí ve školství, Odborný referent speciálního vzdělávání, Odborný referent územního samosprávného celku na protidrogovou koordinaci, Odborný referent územního samosprávného celku pro prevenci kriminality a prevenci sociálně patologických jevů,
<b>Příbuzné specializace:</b>	
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Zajišťuje rozvoj spolupráce s občanskými sdruženími národnostních menšin v ÚSC a to zejména v oblasti výchovné, kulturní, vzdělávací, publikační a osvětové.
- Podílí se na koncepci rozvoje spolupráce s občanskými sdruženími národnostních menšin v ÚSC.
- Zabezpečuje úkoly a priority vlády v oblasti národnostních menšin v ÚSC a úzce spolupracuje v uvedených oblastech s příslušnými úřady a institucemi.
- Vydává odborná stanoviska k projektům a žádostem o finanční podporu v oblasti národnostních menšin v ÚSC.
- Přiděluje finanční prostředky, kontroluje čerpání a užití dotací nebo jiných účelově vázaných rozpočtových prostředků včetně stanovování odvodů a penále za jejich neoprávněné použití nebo zadržetí.
- Spolupracuje při monitoringu, analýzách v oblasti výchovné, kulturní, vzdělávací, publikační a osvětové ve vztahu k národnostním menšinám v ÚSC.
- Konzultační, poradenská a kontrolní činnost pro oblast národnostních menšin v ÚSC.
- Spolupracuje při přípravě náročných výchovných, kulturních, vzdělávacích, publikačních a osvětových akcí ve vztahu k národnostním menšinám v ÚSC, a to i v mezinárodním měřítku.
- Podílí se na tvorbě koncepce národnostního školství v ÚSC se zaměřením na projekty jednotlivých národností ve spolupráci s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a mezinárodními institucemi.
- Provádí sociologické výzkumy zaměřené zejména na oblast výchovy dětí a mládeže národnostních menšin v ÚSC.

## CZ-ISCO

- 33437 - Odborní pracovníci v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
- 3343 - Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace (CZ-ISCO 3343)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	30 996 Kč	46 201 Kč	75 335 Kč	32 173 Kč	43 962 Kč	62 870 Kč
Středočeský kraj	30 392 Kč	45 200 Kč	76 640 Kč	32 861 Kč	41 167 Kč	56 922 Kč
Jihočeský kraj	26 126 Kč	38 398 Kč	63 333 Kč	32 533 Kč	40 281 Kč	52 500 Kč
Plzeňský kraj	23 094 Kč	41 671 Kč	57 778 Kč	33 032 Kč	42 140 Kč	54 808 Kč
Karlovarský kraj	25 315 Kč	38 486 Kč	61 982 Kč	31 233 Kč	39 270 Kč	53 078 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Ústecký kraj	30 110 Kč	42 697 Kč	64 869 Kč	32 107 Kč	40 323 Kč	55 224 Kč
Liberecký kraj	25 361 Kč	39 421 Kč	61 041 Kč	31 479 Kč	39 071 Kč	53 782 Kč
Královéhradecký kraj	28 599 Kč	41 986 Kč	60 749 Kč	32 487 Kč	39 756 Kč	56 292 Kč
Pardubický kraj	27 086 Kč	39 133 Kč	59 926 Kč	32 206 Kč	40 108 Kč	54 206 Kč
Kraj Vysočina	28 960 Kč	40 111 Kč	56 379 Kč	31 865 Kč	40 799 Kč	57 758 Kč
Jihomoravský kraj	30 562 Kč	44 388 Kč	65 419 Kč	31 995 Kč	40 021 Kč	53 741 Kč
Olomoucký kraj	25 204 Kč	40 914 Kč	64 771 Kč	31 764 Kč	40 807 Kč	59 996 Kč
Zlínský kraj	24 432 Kč	38 017 Kč	54 620 Kč	31 884 Kč	41 568 Kč	56 676 Kč
Moravskoslezský kraj	28 956 Kč	39 768 Kč	60 705 Kč	31 322 Kč	40 407 Kč	56 279 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3343	Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	43 318 Kč	41 311 Kč
33437	Odborní pracovníci v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví	47 024 Kč	43 406 Kč

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	101241			
Název	1	2	3	4
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru psychologie	7701R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociální péče	7502R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxN
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání	xxxxN

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxR
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program	xxxxR
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru sociální činnost	7541N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost	6843N

## Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.1 - Činnosti úředníků samosprávných celků - zvláštní odborná způsobilost a průběžné vzdělávání podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů a podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.8042	Příprava, zpracování a sestavování podkladů pro rozpočty	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.C.6413	Provádění specializovaných či vysoce náročných výcvikových a dalších preventivních programů osobního rozvoje	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1001	Řízení odborných pracovníků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.1012	Orientace v právních předpisech	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.3050	Vykonávání kontrolní činnosti na svěřeném úseku státní správy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.C.6999	Psychosociální dovednosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.C.6100	Zajišťování komplexní výchovné činnosti a prevence s cílem dosažení co nejlepších výsledků při protidrogové prevenci	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2083	Tvorba metodiky a koncepcí v oblasti protidrogové koordinace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j22._.0014	počítačové zpracování grafů	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j22._.0015	počítačové prezentace	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0022	sociální psychologie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0001	základy sociologie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0002	metody a techniky sběru sociologických dat	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0003	metody analýz a interpretace sociologických dat	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0004	problematika sociálních jevů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0003	psychologie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._.0093	problematika grantů a grantové politiky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.