# Referent zaměstnanosti - EURES poradce

Referent zaměstnanosti - EURES poradce poskytuje informační a poradenské služby pro získání nebo nabídku zaměstnání v rámci zemí EU/EHP.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Eures-T poradce |
| **Nadřízené povolání:** | Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky |
| **Příbuzné specializace:** | Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti, Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Poskytování informačních a poradenských služeb pro získání zaměstnání v zemích EU/EHP.
* Organizace přeshraniční mezinárodní a mezioborové spolupráce při poradenství k získávání zaměstnání.
* Monitorování pracovní mobility a situace na trhu práce v rámci EU/EHP.
* Aktualizace informační sítě EURES a provádění vzájemné výměny informací mezi EURES poradci.
* Zpracování projektů na podporu aktivit EURES.
* Odborné metodické, konzultační, propagační a ostatní činnosti v oblasti evropských služeb zaměstnanosti.

## CZ-ISCO

* Odborní pracovníci zahraniční zaměstnanosti
* Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 29 932 Kč | 37 066 Kč | 47 228 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 27 661 Kč | 32 807 Kč | 36 083 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 26 939 Kč | 32 189 Kč | 35 963 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 32 828 Kč | 32 403 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Zpracovávání prognóz vývoje trhu práce v daném území. | 10 |
| Provádění konzultační a poradenské činnosti v oboru státní správy nebo samosprávy nebo v oblasti aplikace mezinárodních smluv a práva Evropské unie. | 10 |
| Provádění konzultační a poradenské činnosti v ucelené odborné agendě státní správy nebo samosprávy včetně vydávání stanovisek. | 9 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202R |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru obecně právní činnost | 6841N |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost | 6843N |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru mezinárodní teritoriální studia | 6702R |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru sociální péče | 7502R |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání | 6341N |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.C.1031 | Poskytování informací o službách EURES a možnostech jejich využívání | 6 | Nutné |
| k23.C.1014 | Individuální poradenství o možnostech profesního uplatnění v zemích EU pomocí informací ze sítě EURES | 6 | Nutné |
| k23.D.8032 | Vkládání údajů do sítě EURES, provádění vzájemné výměny informací mezi EURES poradci | 4 | Nutné |
| k23.D.6011 | Identifikace zájmů a předpokladů žáka (klienta) na základě poradenského rozhovoru | 4 | Nutné |
| k23.C.2014 | Jednání o možnostech přeshraniční spolupráce v rámci EURES | 5 | Nutné |
| k23.C.2013 | Jednání se zaměstnavateli o jejich zapojení v síti EURES | 5 | Nutné |
| k23.D.2021 | Zpracovávání přihlášek do projektů na finanční podporu aktivit EURES | 6 | Nutné |
| k23.D.1021 | Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce | 5 | Nutné |
| k23.D.3016 | Posuzování možností klienta pracovat v zahraničí a využít profesních možností v síti EURES | 6 | Nutné |
| k23.D.3013 | Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče | 4 | Nutné |
| k23.D.3012 | Systematické monitorování vývoje pracovní mobility na trhu práce v příslušném regionu, v ČR i v EU | 4 | Nutné |
| k23.D.6023 | Analýzy vývoje mobility pracovních sil vč.krátkodobého prognózování | 5 | Výhodné |
| k23.D.7022 | Navrhování opatření ke zlepšení mobility pracovních sil | 5 | Výhodné |
| k23.D.3017 | Posuzování možností profesního uplatnění specifických skupin uchazečů o zaměstnání | 5 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.\_.0032 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování zahraničních uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | Nutné |
| k23.\_.0034 | podmínky zaměstnávání v zahraničí | 6 | Nutné |
| k23.\_.0031 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | Nutné |
| k23.\_.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 6 | Nutné |
| k23.\_.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 6 | Nutné |
| k23.\_.0062 | informační agendové systémy | 4 | Nutné |
| k23.\_.0063 | systém EURES | 6 | Nutné |
| k23.\_.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci | 6 | Nutné |
| k23.\_.0035 | údaje o uchazeči o zaměstnání, obsah evidenční karty uchazeče | 6 | Nutné |
| k23.\_.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 4 | Nutné |
| i52.\_.0002 | školská soustava, vzdělávací úrovně, obory vzdělání, soustava KKOV | 6 | Nutné |
| k23.\_.0003 | metody a postupy individuálního pracovně-profesního poradenství | 6 | Nutné |
| k23.\_.0011 | svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO | 6 | Nutné |
| k23.\_.0008 | metody a postupy zprostředkování práce | 6 | Nutné |
| k23.\_.0001 | zákon o zaměstnanosti | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0009 | metody a postupy zprostředkování práce pro specifické skupiny klientů | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0042 | individuální akční plán uchazeče, pravidla pro jeho sestavování a pro vyhodnocování jeho plnění | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0018 | podmínky studia v zahraničí | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*