

# Oblastní inspektor inspekce práce specialista

Oblastní inspektor inspekce práce specialista koordinuje, metodicky usměrňuje a komplexně vykonává kontrolu na úseku bezpečnosti práce, ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek v rozsahu působnosti inspektorátu.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Odborný směr:</b>              | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktualnost   |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | státní správa  |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Magisterský studijní program   |
| <b>Alternativní názvy:</b>        | Inspektor bezpečnosti práce  |
| <b>Nadřazené povolání:</b>        | Specialista bezpečnosti práce, pracovního prostředí a pracovních podmínek ve veřejné správě                            |
| <b>Príbuzné specializace:</b>     | Specialista bezpečnosti práce, pracovního prostředí a pracovních podmínek, Inspektor úřadu inspekce práce specialista, |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne   |

## Pracovní činnosti

- Komplexní výkon inspekce práce.
- Koordinace a metodické usměrňování výkonu kontrol na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek v rozsahu působnosti inspektorátu.
- Konzultační a poradenská činnost, zpracování odborných stanovisek pro zaměstnavatele a zaměstnance.
- Zpracování návrhů technických, organizačních a jiných opatření v případě zjištěných nedostatků v dodržování předpisů na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek.
- Vypracování odborných stanovisek k projektovým dokumentacím staveb, zda splňují požadavky předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení.
- Rozhoduje ve správním řízení v prvním stupni o přestupcích nebo správních deliktech a

## CZ-ISCO

- 21497 - Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví
- 2149 - Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech (CZ-ISCO 2149)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |        |    |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|--------|----|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián | Do |
| Středočeský kraj     | 46 266 Kč    | 65 612 Kč | 108 132 Kč | -             | -      | -  |
| Jihočeský kraj       | 38 181 Kč    | 60 201 Kč | 94 930 Kč  | -             | -      | -  |
| Plzeňský kraj        | 40 655 Kč    | 59 007 Kč | 93 745 Kč  | -             | -      | -  |
| Ústecký kraj         | 42 755 Kč    | 67 395 Kč | 128 862 Kč | -             | -      | -  |
| Liberecký kraj       | 40 243 Kč    | 58 029 Kč | 96 107 Kč  | -             | -      | -  |
| Královéhradecký kraj | 44 625 Kč    | 62 305 Kč | 89 718 Kč  | -             | -      | -  |
| Kraj Vysočina        | 41 855 Kč    | 56 561 Kč | 89 660 Kč  | -             | -      | -  |
| Jihomoravský kraj    | 31 158 Kč    | 68 090 Kč | 109 664 Kč | -             | -      | -  |
| Olomoucký kraj       | 40 023 Kč    | 55 457 Kč | 86 068 Kč  | -             | -      | -  |
| Zlínský kraj         | 39 141 Kč    | 55 494 Kč | 75 252 Kč  | -             | -      | -  |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |  | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 2149    | Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech | 59 547 Kč    | 51 714 Kč     |
| 21497   | Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví        | 68 416 Kč    | 48 253 Kč     |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x |   |   |   |
| Zraková zátěž   | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                          | x |   |   |   |
| Práce ve výškách  | x |   |   |   |
| Duševní zátěž   | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                                       | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení                                      | x |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost   | x |   |   |   |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)

*Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*

- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
*Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|-----|-------|-----|
|-----|-------|-----|

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru chemie                                  | 1407T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management                  | 6208T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru lesní inženýrství                       | 4107T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru zemědělské inženýrství                  | 4101T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru požární ochrana a průmyslová bezpečnost | 3908T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru stavební inženýrství                    | 3607T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru dřevařské inženýrství                   | 3301T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru silnoproudá elektrotechnika             | 2642T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru slaboproudá elektrotechnika             | 2601T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru stroje a zařízení                       | 2302T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru strojní inženýrství                     | 2301T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda                     | 6805T |

### Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.1 - Průkaz inspektora podle zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce

### Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21.D.3996 | Komplexní výkon inspekce práce  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.Z.2923 | Koordinace a metodické usměrňování výkonu kontrol na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek v rozsahu působnosti inspektorátu                                    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.1042 | Konzultační a poradenská činnost, zpracování odborných stanovisek pro zaměstnavatele a zaměstnance  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.2103 | Zpracování návrhů technických, organizačních a jiných opatření v případech zjištěných nedostatků v dodržování předpisů na úseku ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i24._.0001 | bezpečnost práce   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0015 | správní právo, správní řád   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0011 | práce s textovým editorem, zvládnání administrativy pomocí počítače                  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0042 | práce s internetem   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0012 | pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0095 | politické, právní a administrativní aspekty veřejné správy                           | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._.0098 | Evropská unie  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0094 | kodex etiky zaměstnanců ve veřejné správě  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                    | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                   | 3          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2          |
| b03 | Numerická způsobilost                    | 3          |

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b04 | Ekonomické povědomí                        | 2          |
| b05 | Právní povědomí                            | 3          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině             | 3          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 2          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 4          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 3          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 4          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže                                | 4          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu  | 5          |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání                                  | 4          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce                            | 5          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 5          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti   | 5          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti  | 4          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4          |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě   | 4          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě   | 4          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci  | 4          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních                         | 4          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)