

Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS

Referent zaměstnanosti – odborný kariérový poradce IPS poskytuje služby zaměřené na pomoc žákům, studentům i zájemcům z řad široké veřejnosti při výběru jejich budoucího povolání a vhodného studijního oboru.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Poradce pro volbu povolání , Poradce pro změnu povolání , Speciální poradce |
| Nadřazené povolání: | Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti, Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce |
| Příbuzné specializace: | |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Provádění základní kariérové diagnostiky zaměřené na identifikaci pracovního a studijního potenciálu, sebepoznání a podporu rozvoje potenciálu jedince.
- Zabezpečování skupinového poradenství zaměřeného na podporu a rozvoj klíčových kompetencí nezbytných pro uplatnění na trhu práce a řízení vlastní kariéry.
- Organizování odborné spolupráce se školami v oblasti usměrňování učebních programů a možností volby povolání v souladu s potřebami trhu práce.
- Koordinace a odborná spolupráce při vytváření informačního systému o školách a o studijních oborech.
- Stanovování odborného zaměření, metod a technik poradenské činnosti pro volbu a změnu povolání.
- Provádění odborných analýz a průzkumů v oblasti volby povolání a uplatňování absolventů škol na trhu práce.

CZ-ISCO

- 33337 - Odborní profesní poradci služeb zaměstnanosti
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | - | - | - | 38 743 Kč | 45 324 Kč | 57 073 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 38 113 Kč | 43 224 Kč | 46 656 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 20 276 Kč | 38 417 Kč | 55 085 Kč | - | - | - |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

| CZ-ISCO | | Medián za ČR celkem | |
|---------|---|---------------------|---------------|
| | | Mzdová sféra | Platová sféra |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 38 444 Kč | 43 625 Kč |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru psychologie | 7701R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru sociologie | 6703R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru vychovatelství | 7505R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxR |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731R |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k23.C.1016 | Vedení poradenského rozhovoru | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1012 | Identifikace zájmů a předpokladů klienta na základě poradenského rozhovoru | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3020 | Posuzování schopností a dovedností jedince s využitím základní kariérové diagnostiky (bez použití psychodiagnostických metod) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.8061 | Vyhledávání kariérových informací, jejich sdělování strukturovaným způsobem s respektem k rozhodovací prioritě klienta | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3010 | Vyhodnocování zájmových dotazníků | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.2041 | Jednání se školami o získávání informací o jejich vzdělávací nabídce | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3009 | Posuzování vhodnosti jednotlivých povolání i celkové profesní orientace z hlediska zájmů a předpokladů klienta vč. zohlednění vývoje trhu práce | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1021 | Skupinové poradenství pro výběr vhodné profesní orientace, oboru vzdělání a školy | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1011 | Individuální poradenství pro výběr vhodné profesní orientace, oboru vzdělání a školy | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k23.D.1016 | Orientace v systému Národní soustavy povolání | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.1017 | Orientace v systému Národní soustavy kvalifikací | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.C.1022 | Skupinové poradenství o možnostech profesního uplatnění uchazečů o zaměstnání | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.C.2051 | Dojednávání dalších odborných poradenských, psychologických a zdravotních služeb a posudků | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.D.3019 | Posuzování vhodnosti rekvalifikačního kursu z hlediska zájmů a předpokladů klienta a jeho budoucího profesního uplatnění | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.D.2013 | Zpracovávání metodik v oblasti pracovního profesního poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| j31._.0001 | základy psychologie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0003 | metody a postupy individuálního pracovního profesního poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0004 | metody a postupy skupinového pracovního profesního poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0005 | metody a postupy pracovního profesního poradenství pro specifické skupiny klientů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0036 | údaje o volných pracovních místech, jejich vztah ke kvalifikaci uchazeče | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0071 | postupy při získávání a zpracování informací o vzdělávací nabídce škol | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0002 | školská soustava, vzdělávací úrovně, obory vzdělání, soustava KKO | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0021 | charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0022 | výsledky psychologických vyšetření klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0012 | charakteristické znaky povolání (činnosti, prac. prostředky, prac. prostředí, apod.) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0001 | zákon o zaměstnanosti | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k23._.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0067 | obsah a způsoby využití webu Národní soustava povolání | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0066 | pravidla a postupy pro získání kvalifikace dle zákona č. 179/2006 Sb. | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0043 | podmínky pro zařazování uchazečů do rekvalifikačních kursů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j31._.0011 | psychodiagnostika | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0031 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0033 | podmínky a administrativní postupy pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0018 | podmínky studia v zahraničí | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0016 | soukromé podnikání, formy, požadavky, živnostenský zákon, podnikatelský záměr | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0011 | svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 1 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.