

Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací

Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací provádí specializované činnosti z oblasti poradenství k rekvalifikacím uchazečů, zájemců, osob na pracovní rehabilitaci a zaměstnanců, včetně jejich zabezpečování, připravuje vzdělávací programy, provádí analytickou a metodickou činnost.

Odborný směr:	Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
Odborný podsměr:	státní správa
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Alternativní názvy:	Odborný zaměstnanec rekvalifikací , Poradce pro rekvalifikace
Nadřízené povolání:	Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti, Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky,
Příbuzné specializace:	Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Poskytování poradenství a informací k rekvalifikacím uchazečů a zájemců.
- Poskytování poradenství a informací k rekvalifikacím zaměstnanců.
- Zpracování a hodnocení rekvalifikačních programů.
- Zpracování rozpočtu nákladů na rekvalifikace.
- Zpracování metodických pokynů, organizačních postupů ÚP v oblasti rekvalifikace.
- Spolupráce se státními a jinými orgány a institucemi v záležitostech souvisejících s rekvalifikacemi.
- Spolupráce na realizaci národních a regionálních projektů financovaných z fondů EU s obsahem klíčové aktivity rekvalifikace.
- Příprava, uzavírání a plnění dohod k rekvalifikacím s uchazeči, zájemci, vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli.

CZ-ISCO

- 33334 - Odborní pracovníci rekvalifikací
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	-	-	-	38 743 Kč	45 324 Kč	57 073 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	38 113 Kč	43 224 Kč	46 656 Kč
Moravskoslezský kraj	20 276 Kč	38 417 Kč	55 085 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

CZ-ISCO	Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
3333	Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	38 444 Kč	43 625 Kč

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost	6843N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru sociální politika a sociální práce	6731N
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce	6731R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxN
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxN
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů sociální vědy	67xxR

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.D.3014	Posuzování vhodnosti uchazečů o zaměstnání pro zařazení do rekvalifikací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3019	Posuzování vhodnosti rekvalifikačního kursu z hlediska zájmů a předpokladů klienta a jeho budoucího profesního uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.2061	Sestavování žádoucí nabídky rekvalifikačních kursů z hlediska potřeb trhu práce a jejich rámcového obsahu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3009	Posuzování vhodnosti jednotlivých povolání i celkové profesní orientace z hlediska zájmů a předpokladů klienta vč. zohlednění vývoje trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.2032	Uzavírání dohod o rekvalifikacích	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8031	Vkládání údajů o vzdělávací nabídce dalšího profesního vzdělávání do informačních agendových systémů	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.D.5022	Kalkulace rozpočtu na rekvalifikační kursy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.1013	Orientace v databázi dalšího profesního vzdělávání DAT	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3043	Posuzování kvality výuky a dodržení smluvních podmínek rekvalifikačních kursů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3021	Posuzování výsledků lékařských a psychologických vyšetření a testů z hlediska vhodného profesního uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23.D.3013	Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23.D.1021	Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23.D.2062	Zpracování metodik v oblasti rekvalifikací	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23.D.1017	Orientace v systému Národní soustavy kvalifikací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0043	podmínky pro zařazování uchazečů do rekvalifikačních kursů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0044	podmínky pro přidělování finančních prostředků na rekvalifikační kursy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0045	vztah mezi kvalifikací a dalšími předpoklady uchazeče a volbou rekvalifikačních kursů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0041	nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0046	vztah mezi situací na trhu práce a volbou rekvalifikačních kursů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0048	metody vyhodnocování rekvalifikačních kursů a pravidla pro provádění kontroly dodržování sjednaných podmínek	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0003	metody a postupy individuálního pracovního poradnictví	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0023	výsledky lékařských vyšetření klienta a jejich vztah k profesnímu uplatnění	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0017	další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0021	charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav)	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0012	charakteristické znaky povolání (činnosti, prac. prostředky, prac. prostředí, apod.)	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0066	pravidla a postupy pro získání kvalifikace dle zákona č. 179/2006 Sb.	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0005	metody a postupy pracovních profesního poradenství pro specifické skupiny klientů	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	1
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	3
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.