# Specialista úvěrových rizik

Specialista úvěrových rizik vyhodnocuje úvěrové riziko jednotlivých obchodních případů, sleduje ukazatele úvěrové likvidity a zajišťuje prosazování metodiky řízení úvěrové angažovanosti. V rámci svěřené oblasti řídí úvěrové riziko a navrhuje opatření k odstranění nežádoucího stavu a dosažení optimálních výsledků v rámci banky a/či ve vztahu ke konkrétnímu obchodnímu případu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Bankovnictví, finance a pojišťovnictví |
| **Odborný podsměr:** | bankovnictví a finanční služby |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Risk Manager, Odborný pracovník úvěrových rizik, Risk specialista |
| **Nadřízené povolání:** | Bankovní specialista |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista rozvoje bankovních obchodů, Specialista kapitálových obchodů, Dealer, Specialista analýzy finančního trhu, Specialista úvěrových rizik, Specialista bankovních strategií, Makléř, Specialista devizových obchodů, Specialista systému platebních karet, Specialista metodik bankovních hotovostních operací |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zpracování finančních a nefinančních analýz k úvěrovým návrhům.
* Posuzování a vyhodnocování vhodnosti struktury financování klientů z hlediska potřeb klienta a výhodnosti pro banku, navrhování případných změn.
* Posuzování a vyhodnocování úvěrového rizika vyplývajícího z úvěrových návrhů.
* Provádění pravidelného monitoringu úvěrové angažovanosti.
* Zpracování návrhů na řešení ohrožených úvěrů a zajišťování jejich realizace s cílem minimalizace právních rizik.
* Tvorba podkladů pro sledování a analýzy úvěrového portfolia.
* Podíl na tvorbě a vyhodnocování postupů řízení úvěrového rizika a prosazování schválených postupů.
* Řízení úvěrového rizika ve svěřené oblasti.
* Řízení restrukturalizace nebo likvidace korporátních dlužníků a dlužníků typu malého a středního podniku (SMEs).
* Tvorba návrhů preventivních opatření k odstranění nežádoucího stavu.
* Provádění konzultační, poradenské a lektorské činnosti v oblasti řízení úvěrového rizika.
* Zajišťování databází, výstupů a dokumentace k problematice řízení úvěrů.

## CZ-ISCO

* Specialisté řízení úvěrů
* Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví (CZ-ISCO 2413)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 34 259 Kč | 56 941 Kč | 110 675 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 35 387 Kč | 49 347 Kč | 90 495 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 34 397 Kč | 49 122 Kč | 83 228 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 36 591 Kč | 50 548 Kč | 82 644 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 30 205 Kč | 47 945 Kč | 73 689 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 32 606 Kč | 46 059 Kč | 77 978 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 27 192 Kč | 44 998 Kč | 82 148 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 33 307 Kč | 51 047 Kč | 90 452 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 34 016 Kč | 48 922 Kč | 83 964 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 33 761 Kč | 44 365 Kč | 74 063 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 568 Kč | 46 251 Kč | 76 173 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 28 133 Kč | 36 772 Kč | 60 296 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 30 091 Kč | 44 612 Kč | 84 136 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 28 431 Kč | 41 177 Kč | 71 542 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2413 | Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | 48 535 Kč | 54 408 Kč |
| 24135 | Specialisté řízení úvěrů | - | 52 383 Kč |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i11.D.3321 | Kontrola dodržování stanovených metodických postupů a jejich účinnosti včetně dodržování úvěrových limitů | 7 | Nutné |
| i11.D.8326 | Spolupráce při přípravě dokumentace problémových úvěrů a při přípravě podkladů pro finanční audit | 7 | Nutné |
| i11.D.8329 | Zpracovávání přehledů, databází a výstupů k problematice řízení úvěrů | 7 | Nutné |
| i11.D.2324 | Tvorba metodiky a postupů řízení úvěrového rizika včetně navrhování opatření vyplývajících z kontrolní činnosti | 7 | Nutné |
| i11.C.1321 | Poskytování konzultací a poradenské činnosti v oblasti řízení úvěrů | 7 | Nutné |
| i11.Z.5001 | Koordinace a řízení spolupráce s ostatními útvary při řešení ohrožených úvěrů, včetně jejich případné realizace | 7 | Nutné |
| i11.Z.5002 | Řízení úvěrového rizika | 7 | Nutné |
| i11.D.2323 | Zpracovávání bankovně-obchodních plánů útvaru řízení úvěrů | 7 | Nutné |
| i11.D.2433 | Vypracovávání návrhů, doporučení či stanovisek pro koncepční a strategické rozhodování vedení peněžního ústavu | 7 | Nutné |
| i11.D.3413 | Posuzování finančních rizik konkrétních obchodů včetně posuzování předložených obchodních smluv | 7 | Nutné |
| i11.D.8324 | Příprava a zpracovávání podkladů z oblasti řízení úvěrů pro jednání vedení peněžního ústavu i pro ostatní kontrolní orgány (dozorčí radu, vnější i vnitřní | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i11.\_.0032 | úvěrový obchod | 7 | Nutné |
| i11.\_.0031 | bankovnictví obecně a bankovní služby | 7 | Nutné |
| i41.\_.0024 | postupy vymáhání pohledávek | 7 | Nutné |
| i41.\_.0016 | obchodní právo | 4 | Nutné |
| i33.\_.0014 | finanční účetnictví | 7 | Nutné |
| i33.\_.0061 | daňové účetnictví | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*