# Interní auditor specialista

Interní auditor specialista řeší tvůrčím způsobem práce na koncepci, harmonizaci a rozvoji služby interního auditu, přezkoumává a vyhodnocuje všechny činnosti v jednotlivých orgánech veřejné správy.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Tvorba koncepce a koordinace systému interního auditu, harmonizace služby interního auditu s mezinárodními systémy a standardy.
* Tvorba návrhů právních předpisů pro oblast interního auditu.
* Komplexní posuzování návrhů právních předpisů v rámci připomínkového řízení a zpracovávání stanovisek.
* Metodické řízení a koordinace výkonu interního auditu u organizačních složek státu v resortu MF a v dalších orgánech veřejné správy.
* Zabezpečení systému odborné přípravy a soustavného vzdělávání interních auditorů.
* Zpracovávání střednědobých a ročních plánů interního auditu.
* Stanovování priorit činností interního auditu.
* Prověřování a hodnocení činností, postupů a procesů na základě pravděpodobnosti výskytu významných chyb, nesrovnalostí nebo odchylek.
* Vyhotovování pracovních programů auditů, stanovování postupů pro identifikaci rizik, analýzu hodnocení a zaznamenávání informací získaných během auditu.
* Identifikace a hodnocení rizik spojených s řízením a správou jednotlivých orgánů veřejné správy, sledování, zda rizika vztahující se k jeho činnostem jsou včas rozpoznávána a zda jsou přijímána odpovídající opatření k jejich vyloučení nebo zmírnění.
* Prověřování spolehlivosti a včasnosti provozních, finančních a jiných informací v rámci výkonu auditu.
* Prověřování hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti operací, ověřování přiměřenosti a účinnosti vnitřního kontrolního systému v rámci auditu výkonů.
* Prověřování spolehlivosti, integrity a vypovídací schopnosti finančních informací a jejich popsání účetními metodami v rámci finančního auditu.
* Vypracovávání zpráv z vykonaných auditů a předkládání doporučení pro vedoucího orgánu veřejné správy ke zmírnění rizik a k nápravě zjištěných nedostatků podle zákona o finanční kontrole.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
* Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 35 976 Kč | 50 671 Kč | 94 537 Kč | 38 574 Kč | 51 976 Kč | 71 530 Kč |
| Středočeský kraj | 32 985 Kč | 50 794 Kč | 88 641 Kč | 29 269 Kč | 38 079 Kč | 49 540 Kč |
| Jihočeský kraj | 32 839 Kč | 45 799 Kč | 70 024 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 32 721 Kč | 43 859 Kč | 65 596 Kč | 29 321 Kč | 36 550 Kč | 44 422 Kč |
| Karlovarský kraj | 38 782 Kč | 52 429 Kč | 81 375 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 32 922 Kč | 46 263 Kč | 78 157 Kč | 35 240 Kč | 42 414 Kč | 52 617 Kč |
| Liberecký kraj | 27 320 Kč | 45 275 Kč | 74 915 Kč | 30 358 Kč | 38 839 Kč | 52 429 Kč |
| Královéhradecký kraj | 35 820 Kč | 45 809 Kč | 73 594 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 32 859 Kč | 42 808 Kč | 64 059 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 34 182 Kč | 47 123 Kč | 88 506 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 338 Kč | 44 184 Kč | 75 933 Kč | 32 751 Kč | 40 466 Kč | 58 021 Kč |
| Olomoucký kraj | 32 694 Kč | 44 895 Kč | 67 070 Kč | 32 560 Kč | 43 558 Kč | 58 325 Kč |
| Zlínský kraj | 31 014 Kč | 45 173 Kč | 67 481 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 33 648 Kč | 45 378 Kč | 80 835 Kč | 33 943 Kč | 42 737 Kč | 58 355 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2141 | Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech | 45 152 Kč | 47 229 Kč |
| 21412 | Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO) | 46 148 Kč | 52 128 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba koncepce rozvoje celostátního systému kontroly ve veřejné správě. | 14 |
| Stanovování hlavních směrů rozvoje kontrolního systému ministerstva, kraje nebo hlavního města Prahy včetně tvorby koncepce, koordinace a usměrňování finanční kontroly v jejich působnosti. | 13 |
| Příprava a výkon jednotlivých typů interního auditu v působnosti ministerstva, dalšího ústředního orgánu státní správy, kraje nebo hlavního města Prahy. | 12 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  |  | x |  |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805R |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i54.D.2053 | Připravit program auditu, plán auditu | 7 | Nutné |
| i33.D.3934 | Provádění kontroly účetního systému tj. především kontrola dodržování nařízení a norem platných uvnitř účetní jednotky, dodržování platné legislativy, kontrola vedení účetnictví s důrazem na jeho úplnost, průkaznost a správnost | 7 | Nutné |
| i33.D.3921 | Kontrola formální i věcné správnosti účetních dokladů | 7 | Nutné |
| i32.D.3935 | Posuzování závažnosti zjištěných nedostatků a navrhování opatření k jejich odstranění | 7 | Nutné |
| i32.D.3926 | Kontrola dodržování rozpočtových pravidel, stanovených metodik a postupu při tvorbě rozpočtů na podřízených rozpočtových místech | 7 | Nutné |
| i21.D.1011 | Orientace v dokumentaci příslušného oboru služby a úřadu | 7 | Výhodné |
| k22.D.2002 | Spolupráce při tvorbě koncepcí a metodik | 7 | Nutné |
| i33.D.2014 | Stanovování metodik kontrolních činností | 7 | Nutné |
| l21.D.2503 | Plánování kontrolní a inspekční činnosti | 7 | Nutné |
| i33.D.3933 | Provádění kontroly účetního systému (kontrola dodržování oběhu dokladů a jejich formální a věcné správnosti, kontrola dodržování nařízení platných uvnitř účetní jednotky a dodržování platné legislativy) | 7 | Nutné |
| i33.Z.3011 | Komplexní zajišťování kontroly ve všech oblastech vnitřní činnosti organizace | 7 | Nutné |
| i33.Z.2011 | Koordinace činnosti podřízených kontrolorů při provádění kontrolních akcí | 7 | Nutné |
| i21.D.2001 | Tvorba koncepcí a metodik ve svěřené působnosti | 7 | Nutné |
| i21.D.2990 | Tvorba právních předpisů | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i33.\_.0071 | provádění auditu | 7 | Nutné |
| i32.\_.0024 | veřejné finance obecně | 7 | Nutné |
| i21.\_.0043 | management ve veřejné správě | 7 | Výhodné |
| i21.\_.0051 | státní správa a samospráva na centrální úrovni | 6 | Nutné |
| i41.\_.0001 | právní věda, právní principy a zásady | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Poruchy vidění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*