

Statistik specialista

Statistik specialista vykonává složité statistické práce s využitím matematicko-statistických metod a ekonomických modelů, zpracovává komplexní analýzy a provádí kvalifikované odhady, vytváří hlavní metodické nástroje a zpracovává statistické materiály koncepčního charakteru.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Statistik expert, Statistician |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Tvorba metodiky celostátních úsekových statistik, jejich analýz a kvalifikované odhady vývoje makrospolečenských ukazatelů.
- Sestavování národních účtů.
- Tvorba vrcholových metodických zásad, postupů, pokynů a nástrojů statistické služby.
- Aplikace metod sezónního očišťování, hodnocení a řízení kvality dat.
- Provádění analýz pro ověřování konzistence statistických dat a zpracovávání aktuálních analytických případových studií a materiálů.
- Tvorba bilančních agregátů makroekonomických ukazatelů.
- Metodické vymezení makroekonomických analýz a predikcí včetně ověřování a využívání matematicko-statistických metod.
- Sestavování národních účtů, vytváření odhadů semidefinitivních a definitivních výsledků vývoje HDP včetně metodického vymezování zásadních položek.
- Navrhování a realizace opatření k nápravě nežádoucího vývoje sledovaných ukazatelů.
- Zpracovávání odborných komentářů, posudků a stanovisek ke statistickým výsledkům a vývojovým trendům.
- Tvorba dílčích koncepcí statistické služby.

CZ-ISCO

- 21202 - Specialisté v oblasti statistiky
- 2120 - Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky (CZ-ISCO 2120)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|--------------------|--------------|-----------|------------|---------------|--------|----|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 44 807 Kč | 72 501 Kč | 134 113 Kč | - | - | - |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

| | | Medián za ČR celkem | |
|---------|--|---------------------|---------------|
| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
| 2120 | Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky | 69 809 Kč | 50 155 Kč |
| 21202 | Specialisté v oblasti statistiky | 79 080 Kč | 50 065 Kč |

Pracovní podmínky

| Typ JP | ID | | | |
|---|------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 5727 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Zraková zátěž | | x | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x | | |
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru matematika | 1101R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů matematické obory | 11xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů inženýrské obory | 18xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru kvantitativní metody v ekonomice | 6207R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika | 6209R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru sociologie | 6703R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202R |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i51.D.5012 | Sběr dat a analýza údajů, statistické metody | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.8011 | Tvorba statistických klasifikací a číselníků | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.2002 | Tvorba koncepcí statistické služby | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.2005 | Navrhování a realizace opatření k nápravě nežádoucího vývoje sledovaných ukazatelů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.2006 | Tvorba metodických zásad a nástrojů statistiky | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.2004 | Tvorba technických projektů jednotlivých statistických zjišťování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j12.D.8001 | Vedení dokumentace jednotlivých statistických šetření, jejich výsledků, analýz apod. | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.8002 | Správa statistických registrů v rámci statistické služby | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.6001 | Zpracovávání odborných komentářů, posudků a stanovisek ke statistickým výsledkům a vývojovým trendům | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.8003 | Zpracovávání statistických výstupů, jejich analýza a publikace | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.7001 | Sestavování účtů, prognóz vývoje ekonomických ukazatelů apod. | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| j12.Z.2001 | Koordinace prací při zpracování statistických souborů a jejich rozborů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.5100 | Tvorba bilančních agregátů makroekonomických ukazatelů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.2009 | Metodické vymezení makroekonomických analýz a predikcí včetně ověřování a využívání matematicko-statistických metod | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.3011 | Aplikace metod sezónního očišťování, hodnocení a řízení kvality dat | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| j11._.0001 | teoretická matematika | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j12._.0001 | matematická (teoretická) statistika | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12._.0011 | teorie pravděpodobnosti | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12._.0021 | metody projektování statistických průzkumů, stanovování statistických vzorků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12._.0022 | metody vyhodnocování statistických průzkumů, datová analýza | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i22._.0006 | ekonometrie | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Onemocnění končetin s poruchou funkce včetně porážových stavů
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.