

Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky

Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky zajišťuje dílčí procesy a činnosti na svěřeném úseku, zajišťuje poradenské služby, jedná s žadateli (dodavateli), metodicky vede zpracování projektů v rámci evropských fondů, programů, spolupracuje s jejich předkladateli a ostatními účastníky, kteří se na jejich realizaci podílejí, zajišťuje odborné a finanční agendy projektů.

Odborný směr:	Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
Odborný podsměr:	státní správa
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Alternativní názvy:	Manažer projektu ESF, Finanční manažer projektu ESF, Odborný zaměstnanec projektů ESF
Nadřazené povolání:	Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti,
Příbuzné specializace:	Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Poskytování metodické pomoci řešitelům projektů Evropského sociálního fondu.
- Zpracování zadávací dokumentace pro grantové kolo, výběrové řízení na projekty v rámci Evropského sociálního fondu a jejich distribuce.
- Řízení procesu přijímání a registrace přihlášek do grantových kol, výběrových řízení, ukončování těchto řízení a zajišťování otevření obálek s žádostmi, nabídkami.
- Vyhlašování výsledků hodnotících a výběrových komisí, komunikace s účastníky řízení, řešení námitek a připomínek.
- Koordinace činností týmů podílejících se na tvorbě, realizaci a sledování průběhu projektu.
- Zajišťování finanční agendy včetně provádění kontroly dodržování stanovených rozpočtových pravidel.
- Řízení vedení standardizované dokumentace projektu.
- Zpracování hodnotících zpráv o pokroku a výsledcích projektů.

CZ-ISCO

- 33339 - Ostatní odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	-	-	-	38 743 Kč	45 324 Kč	57 073 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	38 113 Kč	43 224 Kč	46 656 Kč
Moravskoslezský kraj	20 276 Kč	38 417 Kč	55 085 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

CZ-ISCO	Medián za ČR celkem	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
3333	Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	38 444 Kč	43 625 Kč

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxR
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů ekonomika a administrativa	63xxN
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxN
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program	xxxxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání	xxxxN

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.D.2041	Plánování cílů, finančních prostředků a časového prostoru pro projekty ESF vč. harmonogramů výběrových řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1041	Poskytování informací a konzultací řešitelům projektů ESF a zájemcům o řešení těchto projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.Z.2061	Řízení procesu výběrových řízení na projekty ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3051	Posuzování přihlášek do výběrových řízení pro projekty ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8051	Evidence a zpracování údajů z nabídek pro výběrová řízení v rámci ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.5031	Dílčí kalkulace rozpočtu projektů ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3052	Posuzování dodržování rozpočtových pravidel projektů ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8052	Vedení standardizované dokumentace projektů ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8053	Vedení finanční agendy projektů ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.Z.2062	Koordinace činnosti týmů podílejících se na tvorbě, realizaci a sledování průběhu projektů ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3023	Zpracovávání závěrečných hodnotících zpráv pro projekty ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.3053	Posuzování výsledků projektů ESF	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.1021	Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0062	informační agendové systémy	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0081	evropské strukturální fondy, pravidla pro jejich využívání v podmínkách úřadů práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0082	evropské strukturální fondy, pravidla pro výběrová řízení, rozpočtová pravidla a potřebná administrativa	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0041	nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0002	národní akční plán zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0038	legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	2
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnutí stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.