

# Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky

Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky zajišťuje dílčí procesy a činnosti na svěřeném úseku, zajišťuje poradenské služby, jedná s žadateli (dodavateli), metodicky vede zpracování projektů v rámci evropských fondů, programů, spolupracuje s jejich předkladateli a ostatními účastníky, kteří se na jejich realizaci podílejí, zajišťuje odborné a finanční agendy projektů.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Odborný směr:</b>              | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktualnost   |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | státní správa  |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání  |
| <b>Alternativní názvy:</b>        | Manažer projektu ESF, Finanční manažer projektu ESF, Odborný zaměstnanec projektů ESF  |
| <b>Nadřazené povolání:</b>        | Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky<br>Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti,                               |
| <b>Příbuzné specializace:</b>     | Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce<br>IPS, Referent zaměstnanosti - EURES poradce, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne   |

## Pracovní činnosti

- Poskytování metodické pomoci řešitelům projektů Evropského sociálního fondu.
- Zpracování zadávací dokumentace pro grantové kolo, výběrové řízení na projekty v rámci Evropského sociálního fondu a jejich distribuce.
- Řízení procesu přijímání a registrace přihlášek do grantových kol, výběrových řízení, ukončování těchto řízení a zajišťování otevření obálek s žádostmi, nabídkami.
- Vyhlašování výsledků hodnotících a výběrových komisí, komunikace s účastníky řízení, řešení námitek a připomínek.
- Koordinace činností týmů podílejících se na tvorbě, realizaci a sledování průběhu projektu.
- Zajišťování finanční agendy včetně provádění kontroly dodržování stanovených rozpočtových pravidel.
- Řízení vedení standardizované dokumentace projektu.
- Zpracování hodnotících zpráv o pokroku a výsledcích projektů.

## CZ-ISCO

- 33339 - Ostatní odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |           | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do        | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | -            | -         | -         | 38 743 Kč     | 45 324 Kč | 57 073 Kč |
| Ústecký kraj         | -            | -         | -         | 38 113 Kč     | 43 224 Kč | 46 656 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 20 276 Kč    | 38 417 Kč | 55 085 Kč | -             | -         | -         |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

| CZ-ISCO |   | Medián za ČR celkem |               |
|---------|---|---------------------|---------------|
|         |   | Mzdová sféra        | Platová sféra |
| 3333    | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 38 444 Kč           | 43 625 Kč     |

# Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž   |   | x |   |   |
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x |   |   |   |
| Zraková zátěž   | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                          | x |   |   |   |
| Práce ve výškách  | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                                       | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení                                      | x |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost   | x |   |   |   |

## Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie                               | 62xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů ekonomika a administrativa                  | 63xxN |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost      | 68xxN |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program   | xxxxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání  | xxxxN |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k23.D.2041 | Plánování cílů, finančních prostředků a časového prostoru pro projekty ESF vč. harmonogramů výběrových řízení | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1041 | Poskytování informací a konzultací řešitelům projektů ESF a zájemcům o řešení těchto projektů                 | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.Z.2061 | Řízení procesu výběrových řízení na projekty ESF  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3051 | Posuzování přihlášek do výběrových řízení pro projekty ESF  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.8051 | Evidence a zpracování údajů z nabídek pro výběrová řízení v rámci ESF   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.5031 | Dílčí kalkulace rozpočtu projektů ESF   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3052 | Posuzování dodržování rozpočtových pravidel projektů ESF  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.8052 | Vedení standardizované dokumentace projektů ESF   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.8053 | Vedení finanční agendy projektů ESF   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

## Odborné dovednosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k23.Z.2062 | Koordinace činnosti týmů podílejících se na tvorbě, realizaci a sledování průběhu projektů ESF | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3023 | Zpracovávání závěrečných hodnoticích zpráv pro projekty ESF                                    | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3053 | Posuzování výsledků projektů ESF   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.1021 | Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce                        | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k23._.0062 | informační agendové systémy  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0081 | evropské strukturální fondy, pravidla pro jejich využívání v podmínkách úřadů práce                      | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0082 | evropské strukturální fondy, pravidla pro výběrová řízení, rozpočtová pravidla a potřebná administrativa | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0001 | zákon o zaměstnanosti  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0002 | národní akční plán zaměstnanosti   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0024 | projektový management  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                    | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                   | 2          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0          |
| b03 | Numerická způsobilost                    | 2          |
| b04 | Ekonomické povědomí                      | 2          |
| b05 | Právní povědomí                          | 2          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině           | 3          |

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 2          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 1          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 4          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 2          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 4          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnutí stresu a zátěže                                | 4          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu  | 4          |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání                                  | 4          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce                            | 3          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 5          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti   | 4          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti  | 4          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4          |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě   | 4          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativě   | 3          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci  | 4          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních                         | 4          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*