

# Referent specialista reformy regulace

Referent specialista reformy regulace provádí systematická hodnocení pozitivních a negativních dopadů navrhovaných či existujících právních předpisů do oblasti hospodářské, sociální, environmentální, podnikatelského prostředí a jiných oblastí a podílí se na přípravě koncepčních a strategických materiálů směřujících k zajištění větší efektivity procesů ve veřejné správě.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Odborný směr:</b>              | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktualnost                                |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | státní správa   |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Magisterský studijní program  |
| <b>Nadřazené povolání:</b>        | Referent specialista pro tvorbu efektivní veřejné správy  |
| <b>Příbuzné specializace:</b>     | Referent specialista vládní protikorupční politiky, Referent specialista kvality veřejné správy |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne  |

## Pracovní činnosti

- Příprava průřezových koncepcí v oblasti zefektivňování veřejné správy a zabezpečení koordinace jejich přípravy v rámci ústředních správních úřadů.
- Příprava koncepčních a metodických materiálů v oblasti reformy regulace.
- Systematické hodnocení negativních a pozitivních dopadů navrhovaných či existujících právních předpisů v oblasti hospodářské, sociální a environmentální a tvorba podkladů pro politická rozhodnutí o přijetí či nepřijetí navrhovaných právních úprav, přehodnocení, úpravu či zrušení stávající úpravy.
- Zabezpečení spolupráce s ústředními správními úřady při tvorbě právních předpisů z hlediska implementace metody RIA.
- Podíl na tvorbě koncepcí a strategických materiálů směřujících k zajištění větší efektivity procesů ve veřejné správě.
- Koordinace plnění úkolů ČR ve vztahu k EU a dalším mezinárodním organizacím v oblasti reformy regulace.
- Podíl na tvorbě koncepčně nových právních předpisů s celostátní působností, jejich komplexní posuzování v připomínkovém řízení, zpracovávání zásadních komplexních stanovisek k těmto předpisům.

## CZ-ISCO

- 24221 - Specialisté v oblasti řízení rizik
- 24222 - Specialisté analytici, metodici v oblasti politiky firem a veřejné správy
- 2422 - Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | 45 100 Kč    | 78 367 Kč | 145 907 Kč | 41 953 Kč     | 57 898 Kč | 84 234 Kč |
| Středočeský kraj     | -            | -         | -          | 35 560 Kč     | 48 612 Kč | 71 290 Kč |
| Jihočeský kraj       | -            | -         | -          | 35 240 Kč     | 49 802 Kč | 70 970 Kč |
| Plzeňský kraj        | 36 652 Kč    | 67 778 Kč | 110 171 Kč | 35 093 Kč     | 48 515 Kč | 69 728 Kč |
| Karlovarský kraj     | 50 538 Kč    | 71 831 Kč | 99 451 Kč  | 35 805 Kč     | 48 048 Kč | 68 035 Kč |
| Ústecký kraj         | 41 578 Kč    | 67 480 Kč | 132 614 Kč | 36 090 Kč     | 49 603 Kč | 69 559 Kč |
| Liberecký kraj       | 37 280 Kč    | 56 007 Kč | 102 615 Kč | 34 946 Kč     | 46 987 Kč | 71 537 Kč |
| Královéhradecký kraj | 46 099 Kč    | 69 789 Kč | 103 711 Kč | 34 070 Kč     | 43 719 Kč | 67 096 Kč |
| Pardubický kraj      | 39 990 Kč    | 63 625 Kč | 109 277 Kč | 33 686 Kč     | 45 870 Kč | 68 710 Kč |
| Kraj Vysočina        | -            | -         | -          | 35 384 Kč     | 50 034 Kč | 76 163 Kč |

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián    | Do        |
| Jihomoravský kraj    | 37 705 Kč    | 64 463 Kč | 101 675 Kč | 34 959 Kč     | 46 698 Kč | 67 008 Kč |
| Olomoucký kraj       | 39 296 Kč    | 55 344 Kč | 188 340 Kč | 36 525 Kč     | 51 166 Kč | 76 242 Kč |
| Zlínský kraj         | 43 387 Kč    | 59 564 Kč | 102 331 Kč | 33 371 Kč     | 44 460 Kč | 67 143 Kč |
| Moravskoslezský kraj | -            | -         | -          | 36 144 Kč     | 48 948 Kč | 66 856 Kč |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

### Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |   | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 2422    | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací                     | 73 173 Kč    | 53 949 Kč     |
| 24221   | Specialisté v oblasti řízení rizik  | 71 593 Kč    | -             |
| 24222   | Specialisté analytici, metodici v oblasti politiky firem a veřejné správy | 73 208 Kč    | 48 200 Kč     |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x |   |   |   |
| Zraková zátěž   | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x |   |   |   |

| Typ JP                                       | ID     |   |   |   |
|--|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.2                           | 101542 |   |   |   |
| Název  | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x      |   |   |   |
| Práce ve výškách                             | x      |   |   |   |
| Duševní zátěž                                | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka              | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení             | x      |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost                      | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie                               | 62xxT |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|-----|-------|-----|
|-----|-------|-----|

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----|-------|------------|----------|
|-----|-------|------------|----------|

## Odborné dovednosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i42.D.8031 | Sledování změn legislativy, aktualizace a evidence právních předpisů               | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| c14.D.1011 | Znalosti problematiky výkonu státní správy   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| m13.D.1511 | Používání aplikačního programového vybavení využitelného v dané profesní oblasti   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.D.2002 | Spolupráce při tvorbě koncepcí a metodik   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j13.D.3412 | Zpracovávání složitých posudků či expertíz   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33.Z.2112 | Koordinace spolupráce s ostatními útvary a organizačními složkami státu            | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11.D.9154 | Vypracování odborných informačních výstupů, popř. jiných dokladů či dokumentů      | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j12.D.2005 | Navrhování a realizace opatření k nápravě nežádoucího vývoje sledovaných ukazatelů | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| j22._.0011 | práce s textovým editorem, zvládnání administrativy pomocí počítače | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0012 | práce s tabulkovým procesorem                                       | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j22._.0041 | využívání elektronické pošty  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0042 | práce s internetem  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy              | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i32._.0024 | veřejné finance obecně  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i41._.0061 | právo Evropské unie   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._.0003 | zásady vedení porad   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21._.0043 | management ve veřejné správě  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21._.0051 | státní správa a samospráva na centrální úrovni                      | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0052 | státní správa a samospráva na místní nebo regionální úrovni         | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0001 | právní věda, právní principy a zásady                               | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j37._.0011 | tvůrčí psaní  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33._.0011 | ústavní instituce   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

## Odborné znalosti

| Kód       | Název              | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|-----------|--------------------|------------|-----------------------------|
| j33._0012 | občan a společnost | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                     | 3          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu   | 0          |
| b03 | Numerická způsobilost                      | 3          |
| b04 | Ekonomické povědomí                        | 3          |
| b05 | Právní povědomí                            | 3          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině             | 3          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 3          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 5          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 0          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 5          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže                                | 4          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu  | 5          |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání                                  | 4          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce                            | 5          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 4          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti   | 5          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti  | 4          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0          |

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě                       | 5          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě                       | 4          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci                        | 5          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*